

**Mujeres que han gobernado  
la Ciudad de México:**  
delegadas y jefas delegacionales  
(1976-2018)

Georgina Cárdenas Acosta  
Gabriela Williams Salazar  
Coordinadoras





## CONSEJO GENERAL DEL INSTITUTO ELECTORAL DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Consejero presidente: Mario Velázquez Miranda  
Consejeras y consejeros electorales: Carolina del Ángel Cruz  
Erika Estrada Ruiz  
Mauricio Huesca Rodríguez  
Sonia Pérez Pérez  
César Ernesto Ramos Mega  
Bernardo Valle Monroy

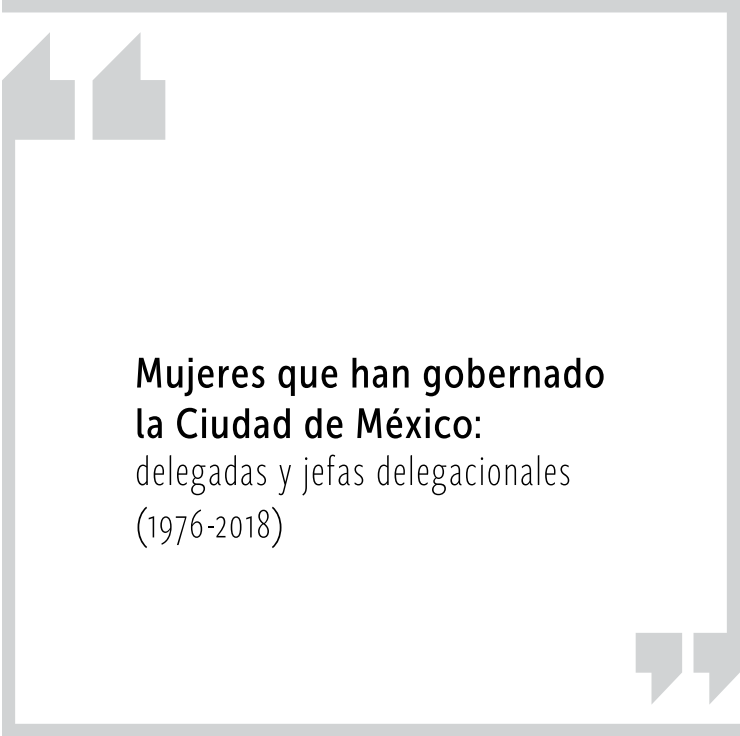
Encargado de Despacho  
de la Secretaría Ejecutiva: Juan Manuel Lucatero Radillo

## REPRESENTANTES DE LOS PARTIDOS POLÍTICOS ANTE EL CONSEJO GENERAL

Partido Acción Nacional: José Manuel Delgadillo Moreno, propietario  
Ámbar Reyes Moto, suplente  
Partido Revolucionario Institucional: Enrique Nieto Franzoni, propietario  
Christian Omar Castillo Triana, suplente  
Partido de la Revolución Democrática: Pablo César Lezama Barreda, propietario  
Itzel Bello Alcaraz, suplente  
Partido del Trabajo: Ernesto Villarreal Cantú, propietario  
Benjamín Jiménez Melo, suplente  
Partido Verde Ecologista de México: Yuri Pavón Romero, propietario  
Dafne Rosario Medina Martínez, suplente  
Movimiento Ciudadano: Armando de Jesús Levy Aguirre, propietario  
Horacio Salomón Abreu García, suplente  
Morena: Araceli Rojas Osorno, propietaria  
Juan Romero Tenorio, suplente  
Partido Equidad, Libertad y Género: Francisco Javier García Ramírez, propietario  
José Eduardo Castellanos Sandoval, suplente  
Partido Encuentro Solidario: Inocencio Juvenio Hernández Hernández, propietario  
Yaremi Escobar Martínez, suplente  
Partido Redes Sociales Progresistas: Domingo Alberto Alanís García, propietario  
Adán Montero Alarcón, suplente  
Partido Fuerza por México: Luis Ricardo Galguera Bolaños, propietario  
Armando Ríos Piter, suplente

## DIPUTADAS Y DIPUTADOS INVITADOS PERMANENTES DE LOS GRUPOS PARLAMENTARIOS DEL CONGRESO DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Partido Acción Nacional: Diego Orlando Garrido López  
Jorge Triana Tena  
Partido Revolucionario Institucional: Armando Tonatiuh González Case  
Partido de la Revolución Democrática: Jorge Gaviño Ambriz  
Partido del Trabajo: Jannete Elizabeth Guerrero Maya  
Circe Camacho Bastida  
Partido Verde Ecologista de México: Alessandra Rojo de la Vega Piccolo  
Morena: Donají Ofelia Olivera Reyes  
Asociación Parlamentaria  
del Partido Encuentro Social: Fernando José Aboitiz Saro  
Miguel Ángel Álvarez Melo



**Mujeres que han gobernado  
la Ciudad de México:**  
delegadas y jefas delegacionales  
(1976-2018)

COMITÉ EDITORIAL DEL INSTITUTO ELECTORAL  
DE LA CIUDAD DE MÉXICO

Carolina del Ángel Cruz  
*Presidenta*

Juan Carlos Amador Hernández  
Mauricio Huesca Rodríguez  
Rosa María Mirón Lince  
Bernardo Valle Monroy  
*Vocales*

Gustavo Uribe Robles  
*Secretario técnico*

**Contenido**

Coordinación: Gabriela Williams Salazar, consejera electoral del IECM • Georgina Cárdenas Acosta, jefa de la carrera de Sociología y secretaria del Comité General de la FES Aragón, UNAM

Integración y supervisión: Frida Marcia Horta Suárez, asesora "A"

Equipo de investigación: Gabriela Williams Salazar • Georgina Cárdenas Acosta • Frida Marcia Horta Suárez

**Edición**

**Dirección Ejecutiva de Educación Cívica y Construcción de Ciudadanía**

Gustavo Uribe Robles, director ejecutivo

Coordinación: José Luis García Torres Pineda, coordinador editorial

Supervisión, diseño y formación: Kythzia Cañas Villamar, jefa del Departamento de Diseño y Edición

Corrección: Mónica Álvarez Ramírez, supervisora de grupo "B"

Primera edición, agosto de 2021

ISBN electrónico: 978-607-8605-67-5

D.R. © Instituto Electoral de la Ciudad de México

Huizaches 25, colonia Rancho Los Colorines,

Tlalpan, 14386, Ciudad de México

[www.iecm.mx](http://www.iecm.mx)

Lo expresado en esta obra es responsabilidad exclusiva de quien lo suscribe.

Publicación electrónica de acceso gratuito, prohibida su venta.

Hecho en México.

# Índice

---

PRESENTACIÓN .....	7
<b>Mujeres que han gobernado la Ciudad de México: delegadas y jefas delegacionales (1976-2018)</b>	
INTRODUCCIÓN .....	13
CAMBIOS EN LA CIUDAD DE MÉXICO A TRAVÉS DE LOS SIGLOS .....	16
DELEGADAS Y JEFAS DELEGACIONALES: REINSERTANDO A LAS MUJERES EN LA HISTORIA POLÍTICO-ADMINISTRATIVA CAPITALINA.....	18
Delegadas .....	20
Jefas delegacionales .....	23
Presencia femenina por delegaciones.....	25
¿QUIÉNES SON LAS MUJERES QUE HAN LLEGADO A LOS GOBIERNOS DE LAS DEMARCACIONES POLÍTICAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO? .....	28
Feministas al frente de las delegaciones.....	36
CONSIDERACIONES FINALES.....	38
FUENTES CONSULTADAS.....	40

## Entrevistas a delegadas y jefas delegacionales (1976-2018)

ANGÉLICA LUNA PARRA Y TREJO LERDO .....	45
KENA MORENO GÓMEZ .....	61
ALICIA IRINA DEL CASTILLO NEGRETE Y BARRERA .....	65
MARÍA ELENA MARTÍNEZ CARRANZA .....	71
MARÍA ESPERANZA GÓMEZ-MONT URUETA.....	77
GUADALUPE RIVERA MARÍN .....	83
DIANA BERNAL LADRÓN DE GUEVARA.....	87
GLORIA BRASDEFER HERNÁNDEZ.....	97
MARGARITA SALDAÑA HERNÁNDEZ .....	101
DOLORES PADIERNA LUNA .....	109
MARGARITA ELENA TAPIA FONLLEM .....	119
MARÍA GUADALUPE MORALES RUBIO.....	129
VIRGINIA JARAMILLO FLORES.....	133
FÁTIMA MENA ORTEGA.....	147
RUTH ZAVALETA SALGADO .....	155
ROCÍO BARRERA BADILLO .....	161
CLARA MARINA BRUGADA MOLINA .....	169
NORA DEL CARMEN BÁRBARA ARIAS CONTRERAS .....	171
BERTHA XÓCHITL GÁLVEZ RUIZ .....	175
SEMBLANZAS.....	181



# Presentación

---

*Gabriela Williams Salazar\**

\* Consejera electoral del Instituto Electoral de la Ciudad de México.



El ejercicio del poder político es asociado predominantemente con el mundo masculino, en el que las mujeres se encuentran invisibilizadas, excluidas o, en ocasiones, son borradas de la historia, en palabras de Jane Garner, “como si las naciones fueran solamente construidas por ellos”.

La historia de las mujeres que han ejercido el poder político en las demarcaciones territoriales de la capital del país comienza en 1947, año en el que se nos otorgó el derecho a ser votadas en el ámbito municipal, que si bien propiamente no fue por la vía del sufragio popular, sí fue por designación presidencial.

Tuvieron que pasar casi tres décadas para que las mujeres volvieran a gobernar las delegaciones, siendo 1976 el punto de partida para que más se incorporaran como delegadas, bajo la designación por parte del ejecutivo hasta el año 2000, modificando su naturaleza al transformarse en cargos de elección popular denominados jefaturas delegacionales, y conservando su carácter unipersonal hasta 2017.

De 1970 a 2017, 53 mujeres ocuparon el cargo de delegadas o jefas delegacionales, tomando en consideración que este número se vuelve distintivo en comparación con el número de hombres que gobernaron las demarcaciones territoriales en el mismo periodo.

En tal virtud, esta publicación se construye a partir de la necesidad de visibilizar el trabajo, las aportaciones a la vida democrática y los alcances a los proyectos personales de las mujeres que ejercieron estos cargos, las dife-

rencias que existen cuando son designadas y a las que se enfrentan al llegar por la vía del voto de la ciudadanía.

Así pues, en un formato de entrevista, en el que se reproduce de forma textual cada una de sus respuestas, podemos conocer el poder transformador de sus decisiones en la vida de las personas que habitan sus demarcaciones y cómo muchos de esos proyectos o programas trascienden los mandatos, además de aquellos que han sido trasladados a otros ámbitos resultando exitosos.

Usualmente es posible aproximarse a ellas a partir de autobiografías o artículos, pero no de relatos de primera mano acerca de lo que significó ocupar y ejercer el poder en tiempos en los que el término “cuotas” no era algo cobijado por los partidos políticos, los retos o el desgaste político eran entendidos como parte esencial de hacer política, y no como violencia política contra las mujeres, en razón de género.

Algunas de ellas, después de ejercer el cargo como delegadas o jefas delegacionales, continúan en el ámbito político, en el cual han ampliado su experiencia ejerciendo varios puestos dentro de la administración pública local o federal, y, también es el caso, en otros cargos de elección popular, de manera frecuente en el poder legislativo local o federal; otras mujeres de las que se ofrece su testimonio se inclinan por el ámbito privado, impulsando proyectos a favor de las mujeres en sus distintos campos de actuación.

Estos testimonios dan cuenta de la historia a través de las mujeres que tuvieron el poder de decisión para luchar por las causas que hoy constituyen parte de la memoria sobre la cual la Ciudad de México se sostiene.

Por último, expreso mi más profundo reconocimiento a quienes nos compartieron sus experiencias y aprendizajes para ser plasmados en esta obra. En un futuro, será enriquecedor que más mujeres narren sus experiencias, para abrir camino a las siguientes generaciones, ahora de alcaldesas en el ejercicio del poder.

# Mujeres que han gobernado la Ciudad de México: delegadas y jefas delegacionales (1976-2018)

---

*Georgina Cárdenas Acosta\**

\*Licenciada en Sociología por la Universidad Autónoma Metropolitana-Azcapotzalco, maestra en Estudios de Género por El Colegio de México y doctora en Antropología Social por la Escuela Nacional de Antropología e Historia. Investigadora posdoctoral del Centro de Investigaciones y Estudios de Género de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM); jefa de la carrera de Sociología y secretaria del Comité General de la Facultad de Estudios Superiores Aragón de la UNAM.



## INTRODUCCIÓN

En la Ciudad de México se ha generado una serie de cambios político-administrativos; ejemplo de ello es que en el primer cuarto del siglo xx la ciudad se encontraba integrada por municipios, que luego fueron suprimidos y reestructurados para dar paso, en 1970, a 16 delegaciones, las cuales, a partir de 2018, transitaron a ser alcaldías. A lo largo de la historia del país y de la capital, las mujeres han participado de diferente forma en la vida política en un sentido amplio del concepto, es decir, tanto en la denominada política informal (sindicatos, movimientos sociales, organizaciones profesionales, ciudadanas, etcétera) como en la formal (tres poderes del gobierno, partidos políticos).<sup>1</sup> Sin embargo, para este trabajo nos centramos en la concepción de la participación política en el sentido estricto de la política formal, ya que planteamos un análisis de la presencia de las mujeres como gobernantes del ámbito local.

Este nivel de gobierno se encuentra en la base de la pirámide y, desde un análisis de género, las especialistas han documentado que mantiene un sesgo

<sup>1</sup> Dalia Barrera, “Hacia la visibilidad: mujeres y política en México”, en Elena Urrutia (coord.), *Estudios sobre las mujeres y las relaciones de género en México: aportes desde diversas disciplinas*, México, El Colegio de México, 2002, pp. 313-343.

de género,<sup>2</sup> a pesar de las cuotas de género implementadas a finales del siglo xx y del principio de la paridad incorporado en la normatividad en los albores de la segunda década del siglo xxi. Para 2001, había 81 presidentas municipales, en 2009 hubo 144, y en 2017 hubo 349 presidentas de un total de 2457 municipios, lo que representó 14.20 %;<sup>3</sup> esto indica una participación sesgada, de acuerdo con el modelo construido por Pacheco.<sup>4</sup>

Definimos el gobierno local, recuperando a Massolo,<sup>5</sup> como un espacio próximo a la ciudadanía que posibilita el contacto directo con la comunidad y es la piedra angular del sistema republicano, federal y la escuela de la democracia. La participación política de las mujeres en este nivel de gobierno cobra especial relevancia a partir de febrero de 1947, cuando las mujeres obtuvieron “parcialmente la categoría de ciudadanas”, ya que pudieron sufragar en lo municipal, durante el gobierno de Miguel Alemán; de acuerdo con Massolo,<sup>6</sup> en ese momento se tenía una concepción del municipio como “una sociedad natural domiciliada” dentro de la cual a las mujeres les correspondía iniciar su papel político ciudadano, pero desde una ciudadanía doméstica, ya que:

se concebía la nueva participación femenina como un medio para mejorar la vida y educación de los niños, abaratar las subsistencias, establecer servicios municipales de higiene y seguridad, combatir los vicios, moralizar la administración y lograr mayor respeto a la vida humana. Esto, siempre y cuando la mujer no dejara de ser la madre incomparable, la esposa abnegada y hacendosa,

<sup>2</sup>Para mayor referencia sobre los municipios y la presencia de las mujeres en su gobierno, véase Georgina Cárdenas, “El principio de la paridad de género y el incremento de las presidentas municipales en México: análisis comparativo del periodo 2005-2017”, *Debate Feminista*, Universidad Nacional Autónoma de México, año 29, vol. 57, abril-septiembre de 2019, pp. 83-107.

<sup>3</sup>Georgina Cárdenas, “¿Cómo nos fue con la paridad? Los alcances logrados, 2017”, en Sara Lovera (coord.), *Las indispensables. Recuperando la memoria*, México, Instituto Nacional de las Mujeres, 2018, pp. 253-274.

<sup>4</sup>Lourdes Pacheco, “Sistemas de cuotas y agendas de género en Baja California Sur, Coahuila, Colima, Durango, Guerrero, Jalisco y Nayarit”, en Lourdes Pacheco (coord.), *Cuando la democracia nos alcance. Sistemas de cuotas y agendas de género en Baja California Sur, Coahuila, Colima, Durango, Guerrero, Jalisco y Nayarit*, México, Universidad Autónoma de Nayarit/Juan Pablos Editor, 2007, pp. 11-48.

<sup>5</sup>Alejandra Massolo, “Introducción. Gobierno municipal y mujeres: un encuentro posible”, en Dalia Barrera y Alejandra Massolo (coords.), *Mujeres que gobiernan municipios. Experiencias, aportes y retos*, México, Programa Interdisciplinario de Estudios de la Mujer-El Colegio de México, 1998, pp. 13-27.

<sup>6</sup>Alejandra Massolo, “Participación femenina en el gobierno municipal”, en Anna M. Fernández Poncela (comp.), *Participación política: las mujeres en México al final del milenio*, México, Programa Interdisciplinario de Estudios de la Mujer-El Colegio de México, 1995, pp. 137-146.



la hermana leal y la hija recatada del hogar mexicano. Sus derechos y obligaciones los podría cumplir con apego a las características de su feminidad.<sup>7</sup>

A pesar de que se buscaba que las mujeres conservaran dotes de abnegación, la iniciativa de Miguel Alemán fortalecía su imagen como un demócrata en un país de avanzada que les daba un lugar a las mujeres en la vida política; esta situación sucede además en un contexto internacional en el que las mujeres adquieren el estatus de ciudadanas en diferentes partes del mundo.<sup>8</sup>

En 1953, las mujeres mexicanas obtuvieron el sufragio universal, con Adolfo Ruiz Cortines. Una de las mujeres que tuvo una participación importante para la promoción del voto femenino fue la primera delegada de Cuajimalpa (1976), de quien hablaremos más adelante.

Para fines de este trabajo nos centramos en las mujeres que han sido gobernantes a partir de la década de los setenta, momento en el cual se establecen las 16 demarcaciones territoriales de la ciudad, que son parte del gobierno local. En 1976 fue designada la primera delegada, Margarita García Flores, y desde esa primera posición hasta las obtenidas en las últimas elecciones han estado al frente de los gobiernos delegacionales<sup>9</sup> 22 delegadas, 21 jefas delegacionales electas y 10 jefas delegacionales interinas, lo que da un total de 53 gobernantes mujeres (16 %) de 1976 a 2017, frente a 269 hombres (84 %). En este trabajo se recuperan elementos de los perfiles<sup>10</sup> y las trayectorias de algunas de ellas.

<sup>7</sup> *Ibid.*, p. 137.

<sup>8</sup> Enriqueta Tuñón, *¡Por fin... ya podemos elegir y ser electas!*, México, Plaza y Valdés/Consejo Nacional para la Cultura y las Artes/Instituto Nacional de Antropología e Historia, 2002.

<sup>9</sup> Se ha realizado un esfuerzo importante por incorporar a cada una de las mujeres que han gobernado en las alcaldías que conforman la Ciudad de México, por lo que los números que se proponen no son definitivos, podría haber más mujeres gobernantes, pero derivado de la falta de un esfuerzo gubernamental por recuperar su historia no ha sido posible hasta este momento identificar a más.

<sup>10</sup> Las primeras investigaciones sobre los perfiles y las trayectorias de las mujeres en los gobiernos locales se realizaron en la década de los noventa (1993) en América Latina, mientras que en México vieron la luz a finales de esta misma década y en la primera del siglo XXI con Alejandra Massolo, Dalia Barrera, Irma Aguirre, Margarita Dalton y Magdalena Sam, entre otras. De acuerdo con Alejandra Massolo, quien recupera las investigaciones de Dalia Barrera e Irma Aguirre, señala que el perfil: "comprende el conjunto de datos personales, aquellas características, posiciones y condiciones que individualizan a las mujeres según su lugar de origen, clase social, etnia, estado civil, religión, ideología política, escolaridad, profesión, si son madres o no". Alejandra Massolo, *Participación política de las mujeres en el ámbito local en América Latina*, Santo Domingo, Instituto Internacional de Investigaciones y Capacitación de las Naciones Unidas para la Promoción de la Mujer, 2007, p. 59.

En el primer apartado se realiza un breve panorama acerca de algunos de los cambios políticos, normativos y geográficos que sufre la Ciudad de México desde sus orígenes hasta verse conformada en 16 alcaldías. En el segundo, se busca reinsertar a las mujeres en la historia político-administrativa de la ciudad, para lo cual se hace una revisión de la presencia numérica que tuvieron las mujeres a partir de la década de los setenta a la fecha ya sea como delegadas o jefas delegacionales, destacando los periodos y las demarcaciones con mayor presencia femenina. En el tercero, se recuperan algunos elementos de los perfiles y las trayectorias de delegadas y jefas delegacionales, identificando algunas que se autoadscribieron como feministas y ejercieron acciones gubernamentales con perspectiva de género; finalmente, se analizan los retos que aún enfrentan las mujeres en este nivel de gobierno.

## CAMBIOS EN LA CIUDAD DE MÉXICO A TRAVÉS DE LOS SIGLOS

La Ciudad de México ha sido testigo de diversos cambios político-administrativos. Se encuentra ubicada en lo que alguna vez fue la gran México-Tenochtitlan, lugar que sufrió la invasión española. Para el 24 de julio de 1548 fue refundada con base en lo establecido en las normas de las ciudades medievales ibéricas; el rey Carlos V nombró este espacio geográfico como: “La muy Noble, Insigne y muy Leal e Imperial Ciudad de México”.<sup>11</sup> Siglos después, el 18 de noviembre de 1824, el Congreso aprobó que la Ciudad de México fuera declarada la sede de los poderes de la nación, con lo que se convertiría en el Distrito Federal (D.F.), nombre oficial que mantuvo hasta enero de 2016.

La delimitación geográfica de la Ciudad de México se ha modificado con el paso del tiempo de acuerdo con los intereses políticos de los grupos en el poder; de esta forma, los centralistas disolvieron el D.F. en 1836, y 10 años después lo reintegraron al Departamento de México. Para 1857, la Constitu-

<sup>11</sup> Gustavo Garza (coord.), *La Ciudad de México en el fin del segundo milenio*, México, El Colegio de México/Gobierno del Distrito Federal, 2000, p. 8.

ción liberal estableció que el D.F. se convertiría en el Estado del Valle de México, si se trasladaban los poderes de la Unión a otra entidad federativa, pero esto no sucedió.

Durante el Porfiriato se generaron nuevos cambios derivados de la importancia política del D.F., por lo que hubo un mayor interés por mantener el control sobre la ciudad; de tal modo, el presidente Porfirio Díaz promovió la creación de la *Ley de Organización Política y Municipal del D.F.*, que se expidió el 26 de marzo de 1903, la cual estableció que el gobierno de la ciudad estaría a cargo del presidente de la República y que éste a su vez lo ejercería por medio del gobernador del D.F.<sup>12</sup> Asimismo, el D.F. se dividió en 13 municipalidades: Guadalupe Hidalgo, Azcapotzalco, Tacuba, México, Tacubaya, Mixcoac, Iztapalapa, Coyoacán, San Ángel, Cuajimalpa, Tlalpan, Xochimilco y Milpa Alta.<sup>13</sup>

Para el 4 de septiembre de 1916 se realiza una serie de modificaciones entre las que se estableció que las municipalidades estarían a cargo de ayuntamientos de elección popular directa, por lo que en el primer cuarto del siglo xx el gobierno y la administración de la Ciudad de México se encontraron a cargo de un gran ayuntamiento integrado por 25 regidores, que fueron electos por el voto popular libre y secreto. No obstante, el 30 de julio de 1928, por propuesta de Álvaro Obregón,<sup>14</sup> el Congreso de la Unión modificó el artículo 73 constitucional y el régimen municipal fue abrogado a partir de enero de 1929, de modo que el gobierno del D.F. quedó a cargo del presidente de la República, por medio del Departamento Central y 13 delegaciones. La supresión de los municipios generó una pérdida de los derechos políticos de la ciudadanía capitalina, pues estuvo imposibilitada para elegir quién la gobernaba, derecho que no sería recuperado (para el gobierno local) hasta el año 2000, con la elección de las jefas y los jefes delegacionales.

<sup>12</sup> Juan Hoffmann, *Crónica política del ayuntamiento de la Ciudad de México (1917-1928). Los partidos, las elecciones, los gobernantes*, México, Gobierno del Distrito Federal, 2000.

<sup>13</sup> Lorenzo Meyer, "Gobierno y evolución política 1824-1940", en Gustavo Garza (coord.), *op. cit.*, pp. 647-652.

<sup>14</sup> La sustitución de municipios por delegaciones respondía a una promesa de la campaña presidencial de Álvaro Obregón, quien explicaba que la ciudadanía saldría beneficiada, ya que se generarían ahorros con la simplificación de trámites y reducción de personal que habría derivado de esta reforma política, y los ahorros se canalizarían a obras públicas. Hoffmann, *op. cit.*

En 1970 se crearon las 16 delegaciones políticas (hoy alcaldías) que configuran la Ciudad de México (antes D.F.); ellas son la institución político-administrativa más cercana a la ciudadanía, es decir, son el gobierno de primer contacto con ella, mediante el cual se brinda un conjunto de servicios públicos como recolección de basura, bacheo, desazolve, poda de árboles, expedición de constancias de residencia, administración de mercados y panteones, etcétera. Para 2018, las delegaciones se convirtieron en alcaldías y, a pesar de los cambios, siguen sin tener las mismas facultades que los municipios, ya que de alguna forma continúan dependiendo presupuestalmente del Gobierno de la Ciudad de México, entre otros elementos que las hace tener un poder disminuido.

A lo largo de los años, diferentes mujeres han estado al frente de los gobiernos delegacionales. A continuación, se analiza en qué delegaciones y periodos han tenido mayor presencia, además de recuperar algunos elementos de sus perfiles y trayectorias, que permiten identificar algunas características generales de las gobernantes en la Ciudad de México, entre las que se destacan sus importantes trayectorias políticas dentro de partidos políticos, y una formación profesional y académica con nivel de licenciatura, en la mayoría de los casos.

## DELEGADAS Y JEFAS DELEGACIONALES: REINSERTANDO A LAS MUJERES EN LA HISTORIA POLÍTICO-ADMINISTRATIVA CAPITALINA

Como se mencionaba anteriormente, desde finales del siglo XIX, el presidente Porfirio Díaz buscó concentrar el poder y ejercer el control político de la Ciudad de México; así pues, el gobernador del D.F. y los jefes políticos, que eran la máxima autoridad local, fueron designados por él. Después del Porfiriato y por un breve espacio de tiempo, los ciudadanos varones<sup>15</sup> pudieron elegir a sus presidentes municipales; sin embargo, dicha situación cambió al

<sup>15</sup> Se habla de los varones, ya que las mujeres lograron el sufragio en el nivel municipal hasta 1947 y en el federal hasta 1953.

suprimirse la existencia de los municipios, y las delegaciones regresaron a la tutela del Ejecutivo federal; así, de 1970<sup>16</sup> a noviembre de 1997 las delegadas y los delegados recibieron el nombramiento por parte del titular del Departamento del Distrito Federal (DDF), previo acuerdo con la Presidencia de la República. De acuerdo con Rodríguez Araujo:

antes de las reformas del periodo 1987-2000, los habitantes del Distrito Federal no elegían a sus representantes. Tanto el Jefe del DDF como los secretarios generales y demás servidores públicos de alta jerarquía eran designados por el jefe del Ejecutivo Federal. El titular del DDF previo acuerdo con el presidente de la República nombraba a los delegados y a los subdelegados.<sup>17</sup>

De diciembre de 1997 a septiembre de 2000, las delegadas y los delegados recibieron su designación por parte del jefe de Gobierno, y derivado de la reforma política de 1996 la ciudadanía tuvo la oportunidad de decidir nuevamente quién los gobernaría en el espacio local, pues se estableció que, a partir del 2000, las jefaturas delegacionales serían cargos de elección popular.

De tal manera, de 1970 a 2017 han gobernado 53 mujeres entre delegadas y jefas delegacionales; sin embargo, hay periodos y delegaciones que han contado con mayor presencia femenina que otros. Si bien de 1970 a septiembre de 2000 su presencia respondía a que fueran designadas, a partir de octubre de 2000 las mujeres que ocuparon el cargo de jefas delegacionales fueron electas, y éste ha sido el único periodo en el que mayor presencia tuvieron; luego las cifras disminuyeron, y aun con la paridad en 2015 y 2018 el porcentaje total de su representación es de 25 %, con lo que, según el análisis de los tamaños de las minorías desarrollado por Pacheco,<sup>18</sup> el tipo de grupo es inclinado, ya que para estar balanceado o que sea paritario la representación tendría que ubicarse entre 41 y 50 %.

El análisis que sigue a continuación es sobre el número de mujeres al frente de los gobiernos delegacionales. Se realiza en un primer momento

<sup>16</sup>Tomamos 1970 como punto de partida para el análisis de este trabajo, ya que es cuando se conforman las 16 delegaciones políticas (hoy alcaldías) que actualmente existen en la Ciudad de México.

<sup>17</sup>Octavio Rodríguez Araujo, "Gobierno, reformas políticas y democratización del Distrito Federal 1940-2000", en Gustavo Garza (coord.), *op. cit.*, p. 653.

<sup>18</sup>Pacheco, *op. cit.*

con base en los periodos de gobierno de los presidentes de la República, así como de los regentes en turno y el jefe de Gobierno, que, como ya se indicó, fueron quienes designaron a las delegadas para gobernar los órganos político-administrativos. En un segundo momento se examina el número de jefas delegacionales por trienio, ya que a partir de la reforma política de 1996<sup>19</sup> se dispuso en el artículo 104 del *Estatuto de Gobierno* que cada delegación se integraría con un titular, al que se le denominaría genéricamente jefe delegacional, el cual sería electo en forma universal, libre, secreta y directa cada tres años. Con esto último se estableció el periodo máximo de gobierno,<sup>20</sup> situación que no se encontraba normada para las delegadas y los delegados que tenían un periodo de gobierno indefinido<sup>21</sup> y su permanencia obedecía a los intereses y los planes provenientes del DDF y el Ejecutivo federal, o a un interés personal por participar en otro cargo o comisión. Un tercer y último momento del análisis de este apartado recupera la presencia femenina por delegación, lo que permite identificar aquellas que han sido gobernadas por más mujeres y aquellas en las que han tenido escasa representación.

## Delegadas

Durante la administración de José López Portillo en la Presidencia y Carlos Hank González como jefe del DDF (1976-1982), Margarita García Flores fue la primera delegada en Cuajimalpa (véase cuadro 1). En el siguiente apartado se recupera información sobre ella.

Durante los dos siguientes sexenios, el de Miguel de la Madrid como presidente y Ramón Aguirre Velázquez como regente (1982-1988), y el de

<sup>19</sup> En la reforma política de 1996 se estableció que todo lo relativo a las jefaturas delegacionales entraría en vigor hasta octubre de 2000.

<sup>20</sup> Las reformas políticas locales (Ciudad de México) que entraron en vigor el 30 de junio de 2014 posibilitan la reelección, pero ésta será vigente hasta 2018, motivo por el cual hasta el momento en que se realiza el presente trabajo no se tiene ningún ejemplo de jefaturas delegacionales con periodos de gobierno mayores a tres años. En caso de que las y los actuales jefas y jefes delegacionales deseen competir por su actual demarcación, el cargo cambiará de denominación para ser alcaldes o alcaldesas, de acuerdo con el artículo 59 de la *Constitución Política de la Ciudad de México*.

<sup>21</sup> Es por ello que hay casos como el de las delegadas Eugenia Moreno Gómez y Margarita Peimbert Sierra, que permanecen en el cargo un sexenio, junto con el respectivo presidente.

Carlos Salinas de Gortari (1988-1994) como presidente, con Manuel Camacho Solís (1988-1993) y Manuel Aguilera Gómez (1993-1994) en la regencia, los gobiernos delegacionales tuvieron una importante presencia femenina al frente, ya que en cada uno de ellos se designaron cinco delegadas (32 %), cifra mayor que la que se ha logrado en elecciones en este nivel de gobierno a pesar de que se encuentra contemplado el principio de la paridad en la normatividad desde 2014.

Nos enfocamos especialmente en 1982, ya que las cinco delegadas (32 %) fueron designadas en un periodo en el que todavía no se encontraban reglamentadas en la normatividad electoral las leyes de cuotas de género; fue hasta 1993 cuando el *Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales* (Cofipe) recomienda por primera vez que haya una mayor participación política de las mujeres, y en 1996 establece en su artículo 22 que las candidaturas no deben exceder más de 70 % de candidatos de un mismo sexo.

En nuestra revisión también identificamos que la doctora Raquel Leonor Ocharán Rentería fue delegada en Venustiano Carranza; sin embargo, no se tiene información sobre en qué periodo se inscribe su administración, por lo cual consideramos que es necesario que el Gobierno de la Ciudad de México, que ahora se encuentra encabezado por una segunda jefa de Gobierno, y que ha tenido avances emblemáticos en pro de la igualdad de género, busque reinsertar a la historia de la capital a cada mujer que la ha gobernado a pesar de los sesgos de género.

**Cuadro 1. Delegadas, presidentes de la República, jefes del DDF, regentes y jefes de Gobierno 1976-2000**

Delegación	Periodo de gobierno	Delegada	Presidente de la República	Jefe del Departamento del Distrito Federal/Regente/Jefe de Gobierno
Cuajimalpa	1976-1980	Margarita García Flores	José López Portillo 1976-1982	Carlos Hank González 1976-1982
Álvaro Obregón	1982-1985	Angélica Luna Parra y Trejo Lerdo		
Benito Juárez	1982-1988	María Eugenia Moreno Gómez	Miguel de la Madrid Hurtado 1982-1988	Ramón Aguirre Velázquez 1982-1988
Cuajimalpa	1982-1987	María Inés Solís González		
Iztacalco	1982	Julieta Mendivil Blanco		
Milpa Alta	1982-1985	Carolina Hernández Pinzón		

♦ 22 Mujeres que han gobernado la Ciudad de México...

Delegación	Periodo de gobierno	Delegada	Presidente de la República	Jefe del Departamento del Distrito Federal/Regente/Jefe de Gobierno
Álvaro Obregón	1989*	Josefina Mónica Grunberger Soto		
Gustavo A. Madero	1989*	Elba Esther Gordillo	Carlos Salinas de Gortari 1988-1994	Manuel Camacho Solís 1988-1993
Gustavo A. Madero	1991*	Alicia Irina del Castillo Negrete y Barrera		
Miguel Hidalgo	1990*	Margarita Cleofas González Gamio		Manuel Aguilera Gómez 1993-1994
Cuajimalpa	1988-1994	Margarita Peimbert Sierra		
Cuajimalpa	1994-1997	María Elena Martínez Carranza	Ernesto Zedillo Ponce de León 1994-2000	Óscar Espinosa Villarreal 1994-1997
Benito Juárez	1995-1997	María de la Esperanza Guadalupe Gómez-Mont Urueta		
Miguel Hidalgo	1996-1997	María Esther de Jesús Sherman Leañó		
Álvaro Obregón	1997-2000	Guadalupe Rivera Marín		
Cuajimalpa	1997-2000	Jenny Saltiel Cohen		Jefe de Gobierno electo Cuauhtémoc Cárdenas Solórzano 1997-1999
Iztacalco	1997-2000	Diana Bernal Ladrón de Guevara		
Tláhuac	1997-1998	Gloria Brasdefer Hernández	**	
Tláhuac	1998-2000	Graciela Rojas Cruz		
Xochimilco	1997-2000	Estefanía Chávez de Ortega		Jefa de Gobierno (interina) Rosario Robles Berlanga
Coyoacán	1999-2000	Laura Itzel Castillo Juárez		
Venustiano Carranza	¿?	Raquel Leonor Ocharán Rentería		

NOTAS: \* Se coloca el año en que se conoce que la delegada ejercía el cargo.

\*\* No se coloca presidente en funciones porque la atribución de designar a la delegada recaía a partir de 1997 en el titular de la Jefatura de Gobierno.

FUENTE: Elaboración propia.

El número de delegadas descende durante el sexenio de Ernesto Zedillo Ponce de León (1994-2000) y la regencia de Óscar Espinosa Villarreal (1994-1997), ya que sólo tres mujeres estuvieron al frente de las delegaciones. En contraste, durante la administración del jefe de Gobierno electo Cuauhtémoc Cárdenas Solórzano y la jefa de Gobierno Rosario Robles Berlanga, que lo sustituye frente a su renuncia, se incrementó el número de delegadas, y de 1997 a septiembre de 2000 hubo siete delegadas, dos de ellas gobernaron sucesivamente Tláhuac. Este incremento debe leerse desde el contexto de que Cuauhtémoc Cárdenas, durante su campaña y su gobierno, fue un aliado en los temas de género, incluso fundó el Promujer, antecedente del Instituto de las Mujeres del D.F.



Por su parte, Rosario Robles siempre se ha mostrado como una mujer cercana a los temas de género y desde su administración promovió una serie de acciones y hasta iniciativas de ley para dignificar las condiciones de vida de las capitalinas; ejemplo de ello fue la denominada ley Robles, un decreto que presentó a la Asamblea Legislativa del Distrito Federal (ALDF) a través del cual buscó la reforma y adición de diversas disposiciones al *Código Penal para el Distrito Federal* y al *Código de Procedimientos Penales del Distrito Federal* a fin de despenalizar el aborto en casos graves de riesgos de salud para la mujer, cuando el producto presentara malformaciones físicas y genéticas y cuando hubo inseminación artificial no consentida.

## Jefas delegacionales

La primera elección para las jefaturas delegacionales se llevó a cabo en medio de unas elecciones concurrentes, ya que no sólo se elegía este cargo, sino también al titular de la Jefatura de Gobierno y al presidente de la República. Cuando acontecen escenarios electorales como éste, tienen mayor atención e interés por parte de la ciudadanía en general. En el año 2000, gran parte de la población con posibilidades de votar tenía puesta su esperanza en vivir una transición democrática en el nivel federal y esto de alguna manera tuvo impacto en lo local; de esta forma, por primera vez fueron electos/as jefes/as delegacionales que compitieron bajo las siglas de diferentes partidos políticos.<sup>22</sup>

En julio de 2000, seis mujeres lograron el triunfo como jefas delegacionales, para 2003, la cifra de jefas delegacionales electas disminuyó a cinco, y para 2006, sólo una mujer fue electa; mientras que, para 2009, ninguna logró el triunfo por la vía de las urnas.<sup>23</sup> Para 2012, nuevamente cinco mujeres fue-

<sup>22</sup> Las delegadas de 1970 a 1997 tuvieron en su mayoría militancia o simpatía política con el partido del presidente de la República, incluso varias de ellas antes o después llegaron a ocupar otros cargos de elección popular bajo las siglas del Partido Revolucionario Institucional (PRI), que fue por mucho tiempo el partido hegemónico. La mayoría de las delegadas designadas de 1997 a 2000 tenían afinidades y algunas otras eran militantes del partido del jefe de Gobierno, Cuauhtémoc Cárdenas, que en ese entonces militaba en el Partido de la Revolución Democrática (PRD).

<sup>23</sup> Si bien Clara Brugada fue jefa delegacional, este cargo lo obtiene por designación, no por elección en las urnas; la situación requiere un análisis más complejo de lo que aquí se señala, pero esto rebasa los objetivos de este trabajo. Para una mayor referencia sobre este proceso puede consultarse Georgina Cárdenas, *Jefas delegacionales: Los desafíos de llegar y ejercer el cargo, 2000 a enero de 2015*, tesis para obtener el grado de doctora en Antropología Social, México, Escuela Nacional de Antropología e Historia, 2016.

ron electas jefas delegacionales, y en 2015, a pesar de la existencia del principio de la paridad de género en la normatividad electoral nacional y local, la cifra de mujeres descendió a cuatro (véase cuadro 2), situación que invita a reflexionar sobre las estrategias partidistas para postular a mujeres en lugares con pocas oportunidades de triunfo, y la falta de reglas electorales para evitarlo. A partir de la elección de 2018 se aprobó un acuerdo mediante el cual se incluyeron bloques de competitividad para que las mujeres fueran postuladas de forma equilibrada en espacios con altas y bajas posibilidades de triunfo, pero el fraccionamiento del voto ante la alta competitividad hace inviable que se cumpla el objetivo para los que fueron creados; será necesario explorar medidas efectivas para incrementar la presencia femenina en este nivel de gobierno.

Asimismo, 10 mujeres ocuparon el cargo de jefas delegacionales cuando las personas que resultaron electas renunciaron (cuadro 2).

**Cuadro 2. Jefas delegacionales 2000-2017**

Delegación	Periodo de gobierno	Jefa delegacional electa	Partido por el cual fue postulada	Delegación	Periodo de gobierno	Jefa delegacional interina	Jefe de Gobierno			
Azcapotzalco	2000-2003	Margarita Saldaña Hernández	PAN-PVEM	Milpa Alta	2002-2003	Judith Vanegas Tapia	Andrés Manuel López Obrador			
Coyoacán	2000-2003	María Rojo e Incháustegui	PRD							
Cuauhtémoc	2000-2003	Dolores Padierna Luna	PRD							
Iztacalco	2000-2003	Margarita Elena Tapia Fonllem	PRD (aunque fue candidata externa)							
Milpa Alta	2000-2003	Guadalupe Chavira de la Rosa	PRD							
Venustiano Carranza	2000-2003	María Guadalupe Morales Rubio	PAN-PVEM							
Álvaro Obregón	2003-2006	Leticia Robles Colín	PRD					Gustavo A. Madero	2004-2006	Patricia Ruiz Anchondo
Azcapotzalco	2003-2006	Laura Velázquez Alzúa	PRD							
Cuauhtémoc	2003-2006	Virginia Jaramillo Flores	PRD							
Tláhuac	2003-2006	Fátima Mena Ortega	PRD							
Venustiano Carranza	2003-2005	Ruth Zavaleta Salgado	PRD	Venustiano Carranza	2005-2006	Rocío Barrera Badillo	Marcelo Luis Ebrard Casaubón			
Miguel Hidalgo	2006-2009	Gabriela Cuevas Barrón	PAN	Azcapotzalco	2009	María de los Angeles Huerta Villalobos				
				Cuauhtémoc	2009	María Guadalupe Gómez Ramírez				
				Iztapalapa	2009-2012	Clara Marina Brugada Molina				

Delegación	Periodo de gobierno	Jefa delegacional electa	Partido por el cual fue postulada	Delegación	Periodo de gobierno	Jefa delegacional interina	Jefe de Gobierno
Gustavo A. Madero	2012-2015	Nora del Carmen Bárbara Arias Contreras	PRD	Cuauhtémoc	2015	Jimena Martín del Campo Porras	
Iztacalco	2012-2015	Elizabeth Mateos Hernández	PRD	Iztapalapa	2015	Carolina Santana Nava	
Magdalena Contreras	2012-2015	Leticia Quezada Contreras	PRD	Venustiano Carranza	2015	Yohana Ayala Villegas	
Tláhuac	2012-2015	Angelina Méndez Álvarez	PRD				Miguel Ángel Mancera Espinosa
Tlalpan	2012-2015	Maricela Contreras Julián	PRD				
Álvaro Obregón	2015-2018	María Antonieta Hidalgo Torres	PRD				
Iztapalapa	2015-2018	Dione Anguiano Flores	PRD	Venustiano Carranza	2017-2018	Mónica López Moncada	
Miguel Hidalgo	2015-2018	Bertha Xóchitl Galvez Ruiz	PAN				
Tlalpan	2015-2018	Claudia Sheimbaum Pardo	Morena				

FUENTE: Elaboración propia.

## Presencia femenina por delegaciones

La representación femenina en las delegaciones dista mucho de ser homogénea, ya que hay unas en las que tiene mayor presencia que en otras. En el tiempo de las delegadas, Cuajimalpa fue la que tuvo más mujeres con cinco gobernantes, seguida por Álvaro Obregón que tuvo tres; Benito Juárez, Gustavo A. Madero, Iztacalco, Miguel Hidalgo y Tláhuac tuvieron dos. Mientras que Coyoacán, Milpa Alta, Venustiano Carranza y Xochimilco tuvieron sólo una delegada. En contrapartida, Azcapotzalco, Cuauhtémoc, Iztapalapa, Magdalena Contreras y Tlalpan no tuvieron delegadas.

Una vez que las jefaturas delegacionales fueron sometidas a elección popular, la presencia de las mujeres aumentó en algunos casos, como en Azcapotzalco, Cuauhtémoc, Iztapalapa, Magdalena Contreras, Tlalpan y Venustiano Carranza; sin embargo, a pesar de la paridad, todavía hay delegaciones donde no ha vuelto a gobernar, ni en suplencia, una mujer: Benito Juárez, Cuajimalpa y Xochimilco.

Hoy en día, sólo Álvaro Obregón y Tlalpan han tenido más de dos mujeres electas (contando a las actuales alcaldesas). Azcapotzalco, Cuauhtémoc, Iztacalco, Iztapalapa, Magdalena Contreras, Miguel Hidalgo, Tláhuac

y Venustiano Carranza han tenido dos mujeres electas por la ciudadanía en las urnas. Mientras que Coyoacán, Gustavo A. Madero y Milpa Alta han sido gobernados por una jefa delegacional electa.

Las 10 jefas delegacionales designadas desde la ALDF han estado: una en Milpa Alta, Azcapotzalco y Gustavo A. Madero; dos en Cuauhtémoc e Iztapalapa; y tres en Venustiano Carranza.

Venustiano Carranza es la alcaldía que ha tenido más mujeres gobernantes con seis (33 %), seguida de Álvaro Obregón (21 %) y Cuajimalpa (31 %) con cinco, respectivamente. Si bien todas las delegaciones han tenido al menos una mujer en su gobierno, ellas se encuentran subrepresentadas, y se observa claramente la brecha de género. Cabe destacar que ni las leyes de cuotas aprobadas desde 1993, ni la paridad de género (2014) han resultado suficientes para que las mujeres se encuentren equitativamente representadas en los gobiernos delegacionales, esto a pesar de ser más de la mitad de la población en cada demarcación. Al respecto, Tarrés cita a Putman, quien señala: “Decir que las reformas institucionales alteran el comportamiento es una hipótesis, no un axioma”.<sup>24</sup>

A continuación, hacemos una comparación sobre el número y el porcentaje de gobernantes de 1970 a 2017, desagregados por sexo (véase cuadro 3). Este análisis se hace con base en información brindada por cada una de las delegaciones y se nutre con diferentes fuentes digitales y hemerográficas. Si bien a cada delegación se le solicitó que proporcionara información a partir de 1970, algunas como Coyoacán proveyeron datos desde 1988, Iztapalapa desde 1985, Miguel Hidalgo desde 1994, Milpa Alta desde 1988, Venustiano Carranza desde 1985 y Xochimilco desde 1978; en contraste, Gustavo A. Madero y Magdalena Contreras ofrecieron una larga lista que incluía los nombres desde sus orígenes, pero sólo indicaron el nombre del gobernante y no aclararon el periodo de gestión, lo que dificultó hacer un análisis homogéneo.

<sup>24</sup>Putman, 1994 cit. en María Luisa Tarrés, “Nuevos nudos y desafíos en las prácticas feministas: los Institutos de las Mujeres en México”, *Enfoques*, Universidad Central de Chile, núm. 5, 2006, p. 5.

**Cuadro 3. Número y porcentaje de gobernantes, de 1970 a 2017, desglosados por sexo**

Delegación	Gobernantes (delegadas/os) 1970-septiembre 2000				Gobernantes (Jefas/es delega- cionales) octubre 2000-2018				Total			
	Mujeres	%	Hombres	%	Mujeres	%	Hombres	%	Mujeres	%	Hombres	%
Álvaro Obregón	3	20	12	80	2	22	7	78	5	21	19	79
Azcapotzalco	0	0	10	100	3	38	5	63	3	17	15	83
Benito Juárez	2	17	10	83	0	0	8	100	2	10	18	90
Coyoacán	1	17	5	83	1	13	7	88	2	14	12	86
Cuajimalpa	5	56	4	44	0	0	7	100	5	31	11	69
Cuauhtémoc	0	0	12	100	4	36	7	64	4	17	19	83
Gustavo A.Madero	2	10	18	90	2	20	8	80	4	13	26	87
Iztacalco	2	22	7	78	2	25	6	75	4	24	13	76
Iztapalapa	0	0	9	100	3	27	8	73	3	15	17	85
Magdalena Contreras	0	0	29	100	1	14	6	86	1	3	35	97
Miguel Hidalgo	2	29	5	71	2	22	7	78	4	25	12	75
Milpa Alta	1	13	7	88	2	25	6	75	3	19	13	81
Tláhuac	2	15	11	85	2	29	5	71	4	20	16	80
Tlalpan	0	0	12	100	2	22	7	78	2	10	19	90
Venustiano Carranza	1	11	8	89	5	56	4	44	6	33	12	67
Xochimilco	1	14	6	86	0	0	6	100	1	8	12	92
<b>Totales</b>	<b>22</b>	<b>12</b>	<b>165</b>	<b>88</b>	<b>31</b>	<b>23</b>	<b>104</b>	<b>77</b>	<b>53</b>	<b>16</b>	<b>269</b>	<b>84</b>

FUENTE: Elaboración propia.

La comparación entre mujeres y varones gobernantes indica que la alcaldía con menor porcentaje de mujeres es Magdalena Contreras con 3 %, frente a 97 % de varones, seguida de Xochimilco con 8 % de mujeres y 92 % de varones, y Benito Juárez con 10 % de mujeres y 90 % de varones. En tanto, Venustiano Carranza tiene el mayor porcentaje para mujeres con 33 % y 67 % para varones, seguida de Cuajimalpa con 31 % para mujeres y 69 % para varones.

En total, las mujeres representan 16 % frente al 84 % masculino a lo largo de más de cuatro décadas, lo que significa una presencia femenina mínima y que coincide con los hallazgos de la marginal presencia de presidentas municipales que han pasado de 3.5 a 9.1 % de 2005 a 2015.<sup>25</sup>

<sup>25</sup> Dalia Barrera y Georgina Cárdenas, “Presidentas municipales en México: acoso y violencia política (2010-2016)”, *Politai, Revista de Ciencia Política*, año 7, primer semestre, núm. 12, 2016, pp. 15-34.

## ¿QUIÉNES SON LAS MUJERES QUE HAN LLEGADO A LOS GOBIERNOS DE LAS DEMARCACIONES POLÍTICAS DE LA CIUDAD DE MÉXICO?

La motivación de hacer este recuento sobre las delegaciones, ahora alcaldías, sus orígenes y sus gobernantes es visibilizar a las mujeres que han estado al frente de estos órganos políticos a través de las diferentes administraciones, ya sea con el nombramiento de delegada o jefa delegacional, delineando algunos elementos de sus perfiles y trayectorias. Se considera fundamental reinsertar a las mujeres en la historia,<sup>26</sup> ya que, parafraseando a Pierre Bourdieu, se les ha desposeído de su papel de agentes históricos por medio de instituciones interconectadas (familia, Iglesia, Estado y escuela) que buscan la deshistoricización y la eternización de las estructuras de la división sexual.<sup>27</sup>

Para este apartado se recuperan los nombres de algunas delegadas y jefas delegacionales,<sup>28</sup> la mayoría de ellas tiene destacadas trayectorias dentro de la política formal, méritos académicos, empresariales, experiencia legislativa, en organizaciones sociales e incluso lazos de parentesco con personajes de la clase política. Entre ellas destaca en Álvaro Obregón (1982-1985) la licenciada en Comunicación Social Angélica Luna Parra y Trejo Lerdo, política priísta con amplia trayectoria en la “política formal”, tuvo experiencia legislativa y ejerció diversos cargos públicos a lo largo de su vida,<sup>29</sup> el último fue como directora del Instituto de Desarrollo Social en el gobierno federal. Su tatarabuelo fue Miguel Lerdo de Tejada, y su tío Sebastián Lerdo de Tejada, por lo que ella misma indicó en una entrevista que la historia de liberales que la rodeaba le brindaba la posibilidad de hacer cambios en México. En esta misma delegación, la última delegada fue la doctora en Derecho Guadalupe Rivera Marín (1997-2000), quien se desem-

<sup>26</sup>Una de las primeras investigadoras que habló de la importancia de reinsertar a las mujeres en la historia fue Joan W. Scott, “Gender: A useful category of historical analysis” (“El género: una categoría útil para el análisis histórico”), *American Historical Review*, vol. 91, 1986, pp. 1053-1075.

<sup>27</sup>Cfr. Pierre Bourdieu, *La dominación masculina*, Barcelona, Anagrama, 2000, p. 8.

<sup>28</sup>Por motivos de espacio no es posible incluir a las 53 delegadas y jefas delegacionales, por lo que se recuperan los nombres de al menos una por delegación.

<sup>29</sup>Para mayor referencia consúltese <[https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/385338/Libro-Mari\\_a\\_Ange\\_lica\\_Luna\\_y\\_Parra.\\_Una\\_vida\\_para\\_recordar2.pdf](https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/385338/Libro-Mari_a_Ange_lica_Luna_y_Parra._Una_vida_para_recordar2.pdf)>.

peñó como profesora y como diputada federal en las XLV y LI legislaturas por el Partido Revolucionario Institucional (PRI). Hija del pintor Diego Rivera y de Guadalupe Marín.

En Azcapotzalco ninguna delegada fue designada, hasta que en el año 2000 logró el triunfo en las urnas, bajo las siglas del Partido Acción Nacional (PAN), Margarita Saldaña Hernández (2000-2003). Su trayectoria se encuentra fundamentalmente en el marco de la política “formal”, en cargos de dirección partidista y con experiencia legislativa. Antes, durante y después de ser jefa delegacional fue presidenta del Distrito XIX por el PAN, de 1989 a 2013, y diputada local en la ALDF I Legislatura (1997-2000). Azcapotzalco fue gobernada nuevamente por una mujer en 2003: Laura Velázquez Alzúa (2003-2006) ganó la elección bajo las siglas del Partido de la Revolución Democrática (PRD); previo a su cargo de elección, trabajó como directora en la misma delegación y fue representante del jefe de Gobierno del D.F., en la Coordinación de Seguridad Pública y Procuración de Justicia en Azcapotzalco. Su trabajo delegacional fue reconocido desde el gobierno central y posterior a su cargo fue nombrada secretaria de Desarrollo Económico en el D.F. durante la administración de Marcelo Ebrard Casaubón.

En Benito Juárez, la primera delegada fue Eugenia Moreno Gómez (1982-1988), mejor conocida en la esfera política como “Kena”. A los 17 años inició su carrera en el periodismo, en 1976 fue nominada La Mujer del Año, fue fundadora de los centros de integración juvenil, que brindan atención a personas que han caído en diferentes adicciones, y vicepresidenta vitalicia del Patronato Nacional —fue condecorada por el rey Juan Carlos en el Palacio de la Zarzuela por colaborar por más de cuarenta años en estos centros—. Fue diputada federal. Es editora de la revista *Kena*. El 4 de octubre de 2013, en el marco de los festejos por el 60 aniversario del sufragio femenino, el Senado de la República le realizó un reconocimiento público por su trayectoria como una gran empresaria y funcionaria.

La segunda delegada y última mujer que gobernó la delegación con el nombramiento de delegada fue María Esperanza Gómez-Mont Urueta (1995-1997). Profesora normalista de profesión, con experiencia en los sectores privado y público. Durante la década de los setenta se desempeñó como jefa de Relaciones Públicas de Banamex; y en el gobierno de Miguel de la Madrid

ocupó el cargo de jefa de Departamento en la Secretaría de Turismo. Fue asambleísta de la entonces Asamblea de Representantes del D.F. de 1988 a 1991. Perteneció a una familia con liderazgo e historia política. Su padre fue Felipe Gómez Mont, uno de los fundadores del PAN.

En Coyoacán,<sup>30</sup> la primera delegada fue la arquitecta Laura Itzel Castillo (1999-2000), designada por el jefe de Gobierno Cuauhtémoc Cárdenas. Dentro de su trayectoria política destaca haber sido fundadora del Partido Mexicano de los Trabajadores (PMT), del Partido Mexicano Socialista y del PRD. Tiene experiencia como legisladora local en la ALDF (1991-1994) y diputada federal en la LVII Legislatura (1997-1999). Su padre fue el líder de la izquierda Heberto Castillo; curiosamente su hermano, Heberto Castillo Juárez, también fue jefe delegacional de Coyoacán (2006-2009).

La primera jefa delegacional electa en Coyoacán fue la actriz María Rojo e Incháustegui (2000-2003), bajo las siglas del PRD; antes de ocupar este cargo fue diputada federal (1997-2000), y en la elección de 2018 contendió para ser alcaldesa y quedó en segundo lugar.

Un caso muy especial fue Cuajimalpa, ya que ha tenido cinco delegadas, sobre la primera de ellas hablaremos en el siguiente apartado. La licenciada en Derecho Margarita Peimbert Sierra fue la tercera mujer que gobernó Cuajimalpa (1988-1994); estudió en la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), y ha tenido diferentes cargos públicos, como en el Banco Nacional Hipotecario Urbano y de Obras Públicas (Banobras), y en el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología. Es bisnieta de Justo Sierra.<sup>31</sup>

En Cuauhtémoc, la primera gobernante electa bajo las siglas del PRD fue la licenciada en Economía Dolores Padierna Luna (2000-2003), quien tiene una amplia trayectoria política en ese partido. Formó parte de la Coordinadora de Mujeres Benita Galeana, que se originó después de los sismos de

<sup>30</sup> Coyoacán fue el primer ayuntamiento de la Ciudad de México y el segundo en América; en 1521, Hernán Cortés estableció en él su residencia y cuartel general. Para 1529, Coyoacán se integró al marquesado del Valle de Oaxaca. José Morelos, "Delegación Coyoacán", en Gustavo Garza (coord.), *op. cit.*, pp. 558-563.

<sup>31</sup> Entre sus ancestros se encuentra Margarita Peimbert, quien tuvo un activismo político durante la Independencia de México, ya que fue integrante de la organización secreta Los Guadalupe. Para mayor referencia véase Moisés Guzmán, "Mujeres de amor y guerra. Roles femeninos en la Independencia de México", en *Mujeres insurgentes*, México, Senado de la República/Siglo XXI Editores, 2010, pp. 17-98.



1985, y participó en movimientos sociales de vivienda. Fue maestra normalista, dirigente del PMT, y en 1989 fundadora del PRD. Su trayectoria legislativa inició en la I Asamblea de Representantes del D. F. (1994-1997), después fue diputada federal en las LVII, LIX, LXIV legislaturas, y senadora de la República en las LXII y LXIII legislaturas.

En las siguientes elecciones, en la delegación Cuauhtémoc, obtuvo el triunfo por las siglas del PRD la licenciada en Trabajo Social Virginia Jaramillo Flores (2003-2006). Fue diputada de la ALDF en 1997, y durante la administración de Dolores Padierna ocupó la Dirección General de Desarrollo Social. Inició su activismo social con los sismos de la Ciudad de México en 1985. Fue trabajadora social de profesión y academia. Gracias a sus esfuerzos, durante su administración se construye la Estación de Bomberos Ave Fénix en su delegación, lo que la hizo sentirse muy orgullosa de su trabajo como jefa delegacional.

La primera delegada en Gustavo A. Madero fue la maestra Elba Esther Gordillo, quien es una conocida sindicalista en el rubro de la educación, fue presidenta del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación (SNTE). Fue tres veces diputada federal en las LI, LIII y LIX legislaturas y senadora de la República en la LVII Legislatura por el PRI. En 1989 ejerció el cargo de delegada, cuando Carlos Salinas de Gortari era presidente de México y Manuel Camacho Solís regente del D. F.

La primera jefa delegacional en Gustavo A. Madero fue Patricia Ruiz Anchondo (2004-2006), quien llegó al cargo designada por la ALDF ante la destitución de Octavio Flores Millán. Fue integrante de la Asamblea de Barrios de la Ciudad de México (1987-1997) y fundadora de la Coordinadora de Mujeres Benita Galeana (1987-1996). Ha ocupado diversos cargos públicos, por ejemplo diputada federal de la LV Legislatura (1991-1994) y procuradora social del D. F. (1999-2004), cargo que nuevamente desempeña en la administración de la doctora Claudia Sheinbaum.

La segunda y última delegada designada en Iztacalco por el jefe de Gobierno fue la abogada Diana Rosalía Bernal Ladrón de Guevara (1997-2000), quien fuera diputada federal en la LIX Legislatura por el PRD y directora general Jurídica y de Gobierno de la delegación Iztapalapa durante el mandato de René Arce. También fue magistrada de la Sexta Sala Regional Metro-

politana del Tribunal Federal de Justicia Fiscal y Administrativa. Sobre Margarita Elena Tapia Fonllem, primera jefa delegacional electa (2000-2003), hablaremos en el siguiente apartado.

En Iztapalapa, la primera mujer en gobernar y actual alcaldesa es la licenciada en Economía Clara Marina Brugada Molina. En un principio contendió para ser electa bajo las siglas del PRD, pero el Tribunal Electoral del D. F. anuló su candidatura. Ante ello, Andrés Manuel López Obrador y Marcelo Ebrard Casaubón idearon una serie de estrategias que posibilitaron que fuera jefa delegacional designada (2009-2012) desde la ALDF. En 1980, Clara Brugada fue fundadora de la organización social Unión Popular Revolucionaria Emiliano Zapata (UPREZ), además de ser una de las fundadoras de la Coordinadora de Mujeres Benita Galeana; inició su carrera legislativa en 1997 como diputada federal en la LVII Legislatura, en el 2000 fue diputada local en la II Legislatura de la ALDF, de 2003 a 2006 fue de nuevo diputada federal, y dentro del gobierno de Marcelo Ebrard fue titular de la Procuraduría Social de 2006 a 2009.

La primera jefa delegacional electa en Iztapalapa fue la licenciada en Derecho Dione Anguiano Flores (2015-2018). Se ha desempeñado como diputada local en la ALDF en las II y IV legislaturas. Durante la administración de Andrés Manuel López Obrador en el Gobierno del D. F. fue directora del Instituto del Deporte, y en la administración de Marcelo Ebrard, directora en la Secretaría de Educación del D. F. y luego titular de la Procuraduría Social.

En Magdalena Contreras, la primera gobernante fue Leticia Quezada Contreras (2012-2015), que estudió Derecho; ha sido diputada local en la IV Legislatura y diputada federal en la LXI; ha ocupado diferentes cargos dentro del PRD, como consejera nacional y consejera del D. F. Inició su carrera en la administración pública como concertadora política en 1997. Leticia Quezada Contreras quedará en las páginas de la historia político-administrativa de la Ciudad de México como la única jefa delegacional que gobernó Magdalena Contreras, al sustituir esta figura por la de alcaldes o alcaldesas.

La primera delegada en Miguel Hidalgo fue la maestra Margarita Cleofas González Gamio (1990), quien después de este cargo se desempeñó como diputada local en la ALDF (2000-2002), luego fue designada cónsul en Bos-

ton, Estados Unidos, y a su regreso estuvo en el equipo de Marcelo Ebrard como coordinadora ejecutiva de Imagen y Comunicación Urbana. Quien fuera su marido, Samuel Ignacio del Villar Kretchmar, investigador de El Colegio de México, fue procurador de Justicia del D.F. durante la administración de Cuauhtémoc Cárdenas.

La última jefa delegacional electa en Miguel Hidalgo, bajo las siglas del PAN, es la ingeniera en Computación Bertha Xóchitl Gálvez Ruiz (2015-2018), quien durante el sexenio del presidente Vicente Fox Quezada ocupó la titularidad de la Comisión de Desarrollo de los Pueblos Indígenas. En 2010 fue candidata para la gubernatura de Hidalgo por el PAN, el PRD y Convergencia bajo una coalición denominada Hidalgo nos Une. Asimismo, es fundadora de la firma de consultoría High Tech Services, dedicada al desarrollo de proyectos de alta tecnología como edificios y áreas inteligentes. Ha sido la primera mexicana galardonada como uno de los 100 líderes globales del futuro del mundo. También recibió la preseña Pericles 2000, otorgada por el Museo Amparo de Puebla por el mérito social, y actualmente es senadora.

En Milpa Alta, la licenciada en Derecho Carolina Hernández Pinzón (1982-1985) fue la primera delegada. Se desempeñó como síndica del ayuntamiento de Veracruz, diputada local y federal por el distrito de Veracruz, delegada estatal del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE) en Tlaxcala, asesora jurídica en la Cámara de Diputados, directora de Gobierno del DDF, responsable del Programa de la Mujer en el D.F., directora general de la Academia Estatal de Policía, y por instrucciones del gobernador de Veracruz Fidel Herrera Beltrán fue designada en 2006 subprocuradora de Supervisión y Control en la Procuraduría General de Justicia del Estado.

Guadalupe Chavira de la Rosa (2000-2003), egresada de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la UNAM, fue la primera y última jefa delegacional electa. Fungió como diputada local en la ALDF, donde incluso fue coordinadora de la fracción parlamentaria del PRD. También ha desempeñado cargos en la administración pública del D.F.; uno de ellos fue en la Secretaría de Finanzas del D.F. Actualmente es diputada del Primer Congreso de la Ciudad de México.

En Tláhuac, la primera delegada fue la licenciada en Derecho Gloria Brasdefer Hernández (1997-1998), con experiencia legislativa: ocupó un escaño en la primera Asamblea de Representantes del D.F. y fue diputada federal en la LV Legislatura, ambos cargos por el PRI. Asimismo, tiene experiencia en la administración pública federal, donde ha sido secretaria ejecutiva del Sistema Nacional de Seguridad Pública de la Secretaría de Seguridad Pública Federal, directora general de Administración en el Fondo Nacional de Fomento al Turismo (Fonatur), oficial mayor de la Secretaría de Pesca, oficial mayor de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, y abogada de la Dirección Jurídica de la Presidencia de la República. En la administración pública local fue procuradora social del D.F., y un año delegada en Tláhuac. Fue secretaria ejecutiva del Programa de México 1975 para el Año Internacional de la Mujer; además de ser dirigente del PRI en el D.F. y coordinar el Primer Encuentro de Legisladoras que se hizo en Valle de Bravo.

La primera mujer electa en el cargo de jefa delegacional en Tláhuac fue Fátima Mena Ortega (2003-2006), quien gobernó por medio de una candidatura común entre el PRD, Movimiento Ciudadano y el Partido del Trabajo (PT). Es oriunda de esa demarcación, tiene estudios de nivel licenciatura en Contaduría y Administración de Empresas. Antes de ser jefa delegacional tuvo experiencia en el gobierno de Tláhuac como directora de Seguridad Pública. En 2015 trabajó en la ALDF como jefa de Departamento de Control.

La primera jefa delegacional electa en Tlalpan es la egresada en Estudios Latinoamericanos Maricela Contreras, de quien hablaremos en el siguiente apartado. Asimismo, la doctora Claudia Sheinbaum Pardo fue la última delegada electa en Tlalpan (2015-2018), tiene una importante trayectoria académica, incluso es investigadora del Sistema Nacional de Investigadores. Se desempeñó como secretaria del Medio Ambiente durante la administración de Andrés Manuel López Obrador y actualmente es militante del partido Movimiento Regeneración Nacional (Morena) y la primera jefa de Gobierno electa en la Ciudad de México.

La primera jefa delegacional electa en Venustiano Carranza fue María Guadalupe Morales Rubio (2000-2003), quien llegó al cargo postulada por el PAN y el Partido Verde Ecologista. Antes de ser jefa delegacional fue diputada local suplente en la ALDF de 1997 a 2000, por el PAN. De 2003 a 2006 fue

diputada federal en la LIX Legislatura por el PRD. Actualmente es diputada del Primer Congreso de la Ciudad de México.

La segunda jefa delegacional electa en Venustiano Carranza fue la maestra Ruth Zavaleta Salgado (2003-2006), que tiene una larga trayectoria política en la administración pública, en el ámbito legislativo como diputada de la ALDF en la II Legislatura y diputada federal en las LX y LXII legislaturas, fue vicepresidenta y presidenta de la Cámara de Diputados en la LX Legislatura. Cuando ganó la elección para la jefatura delegacional lo hizo bajo las siglas del PRD. En la actualidad milita en otro partido político y recientemente trabajaba en la Fiscalía Especializada para la Atención de Delitos Electorales (FEPADE).

Finalmente, en Xochimilco, la única mujer que ha gobernado lo hizo como delegada: Estefanía Chávez de Ortega (1997-2000), arquitecta de profesión y con estudios de maestría con especialidad en Urbanismo. Presidenta de la Sociedad Mexicana de Planificación (1968-1976), ha recibido reconocimientos nacionales e internacionales por sus aportaciones a esa especialidad, el urbanismo y la formación de recursos humanos en ambas disciplinas. Hija del ingeniero Eduardo Chávez, secretario de Recursos Hidráulicos durante el gobierno del presidente Adolfo Ruiz Cortines, de quien ha seguido sus pasos en la incorporación de la ecología al urbanismo y planificación. Entre 1970 y 1982 ocupó los siguientes cargos: directora de la División de Transmisión del Conocimiento en el Instituto de Acción Urbana e Integración Social en el Estado de México; subdirectora de Promoción y Divulgación en la Subsecretaría del Mejoramiento del Ambiente de la Secretaría de Salubridad y Asistencia (SSA); coordinadora general de la Unidad Promotora del Empleo, la Capacitación y el Adiestramiento (UPECA) del DDF; coordinadora técnica del Programa para Mejorar la Calidad del Aire en el Valle de México; asesora de la Secretaría de la Presidencia de la Cámara de Diputados para la elaboración de la *Ley de Desarrollo Urbano del Distrito Federal*; formó parte del consejo asesor para la planeación urbana del área metropolitana de la Ciudad de México en el DDF.

## Feministas al frente de las delegaciones

Nos parece necesario este apartado, ya que la presencia femenina en los espacios de toma de decisiones no garantiza el diseño y la implementación de acciones de gobierno que busquen eliminar las brechas de desigualdad entre los géneros; sin embargo, de acuerdo con las especialistas, entre ellas Massolo, la cercanía de los gobiernos locales con la población los hace potenciales promotores institucionales “de los derechos e igualdad de oportunidades de las mujeres y de todos aquellos sectores sociales oprimidos y discriminados. Que se logre concretar este potencial, es un sensible reto que involucra a mujeres y hombres gobernando municipios, a las ONG y distintas asociaciones de la sociedad civil”.<sup>32</sup>

Recuperamos la experiencia de tres gobernantes feministas; dos de ellas se distinguieron por llevar a cabo acciones de gobierno innovadoras, ya que fueron más allá de un ejercicio de gobierno institucional tradicional y buscaron atender necesidades específicas de las mujeres.

La primera es la delegada en Cuajimalpa, la abogada Margarita García Flores (1976-1980), escritora y precursora del movimiento por el sufragio femenino, fundadora en 1975 de la revista *Fem* —publicación feminista pionera en América Latina—, junto con Alaide Foppa. Tuvo una participación activa en la vida partidista del PRI; al respecto, Enriqueta Tuñón documenta que las mujeres priístas estaban encabezadas por García Flores, quien fuera la directora de Acción Femenil del partido: “Según la versión de la propia Margarita García Flores, cuando Adolfo Ruiz Cortines fue nombrado candidato a la presidencia, de inmediato se dieron a la tarea de organizarse para apoyarlo y solicitarle, entre otras cosas, la igualdad de derechos políticos para las mujeres”.<sup>33</sup>

Margarita García Flores tuvo una amplia trayectoria política: fue secretaria femenil de la Confederación Nacional de Organizaciones Populares (CNOP) en Nuevo León (1949); directora de la Sección Femenil del Comité Ejecutivo Nacional del PRI (1951-1958); delegada general de la CNOP en Baja California y Baja California Sur. En 1952 fue electa regidora del ayunta-

<sup>32</sup> Massolo, “Introducción. Gobierno municipal y mujeres...”, p. 24.

<sup>33</sup> Tuñón, *op. cit.*, p. 92.

miento de la ciudad de Monterrey. También participó en el ámbito legislativo como diputada federal por el PRI (1955), y en la XLIII Legislatura fue senadora suplente. Derivado de su amplia trayectoria en vida fue condecorada en varias ocasiones. Actualmente las mujeres priístas reciben la Medalla Margarita García Flores, la cual se otorga al mérito militante.

La segunda feminista que llegó al gobierno 20 años después fue la doctora Margarita Elena Tapia Fonllem, quien fue electa jefa delegacional en Izta-calco (2000-2003) bajo las siglas del PRD. Ha sido profesora de la Universidad Pedagógica Nacional (UPN) desde donde promovió la participación política de las feministas en la política formal y formó parte activa del área de Género y Educación; tiene una amplia trayectoria en organizaciones de la sociedad civil, fue presidenta de Equidad de Género, Ciudadanía, Trabajo y Familia, A. C. (1995-2000); también fue coordinadora de Proyecto: Liderazgo Femenino en el Mundo Sindical Mujeres Trabajadoras Unidas, A. C., Mujeres en Acción Sindical. Su gestión fue innovadora, ya que promovió la creación de la Subdirección de Equidad de Género y conformó un gabinete paritario. Su gobierno fue un reflejo de su compromiso sólido con el tema de la equidad de género y fue conducido a través de su liderazgo democrático. Elena Tapia incluso fue condecorada en el III Concurso Regional Acciones Afirmativas Promotoras de la Participación de las Mujeres en el Poder Local.

La tercera feminista identificada al frente de los gobiernos delegacionales es Maricela Contreras Julián; cursó la licenciatura en Estudios Latinoamericanos en la Facultad de Filosofía y Letras de la UNAM. Inició su carrera política en el periodo de 1979 a 1981 como secretaria de Finanzas del Partido Comunista de México (PCM). Fue fundadora del Partido Socialista Unificado de México (PSUM), en el cual participó de 1981 a 1985, y en el Partido Mexicano Socialista (PMS) participó de 1987 a 1989. También fue fundadora del PRD en 1989, donde tiene una extensa trayectoria política en cargos dentro del partido y como representante popular. En el periodo de 1996-1997 fue secretaria general del Comité Ejecutivo Delegacional del PRD en Tlalpan. Para 1999 se desempeñó como consejera estatal del mismo partido en el D.F. y fue secretaria de la Mujer en el Comité Ejecutivo Estatal.

Su experiencia como legisladora es amplia. De 2003 a 2006 fungió como diputada local en la ALDF en la III Legislatura, donde fue presidenta de la

Comisión de Equidad y Género; en 2006 fue diputada federal por la LX Legislatura vía mayoría relativa, donde fue presidenta de la Comisión de Equidad y Género, y en la VI Legislatura (2009-2012) fue diputada por el Distrito XXXVII. Dentro de su experiencia gubernamental, en 1998 fue responsable del diseño y coordinadora del Programa de Atención de la Casa de Atención a la Mujer Maltratada y de Niños en Situación Vulnerable en el gobierno delegacional de Tlalpan. De 1998 a 1999 fue coordinadora del Centro Integral de Apoyo a la Mujer (CIAM) en la delegación Tlalpan, y responsable de la gestión de la instalación del CIAM, del Programa para la Participación Equitativa de la Mujer y de la Unidad de Atención a la Violencia Familiar ante el Gobierno del D.F. De 2000 a 2002 fue directora de la Coordinación del Sistema de Centros Integrales de Apoyo a la Mujer del Instituto de las Mujeres del D.F., y de 2002 a 2003 fue directora de Fomento y Concentración de Acciones en el mismo instituto. De 2000 a 2003 fue representante del jefe de Gobierno Andrés Manuel López Obrador ante la Coordinación de Seguridad Pública y Procuración de Justicia de Tlalpan III.

De tal modo, su experiencia en temas de mujeres se da dentro del PRD, como legisladora del mismo partido y en el ámbito gubernamental. Ella dice sobre sí misma:

A las mujeres tradicionalmente se nos ha presionado más que a los hombres. Los gobiernos delegacionales dirigidos por mujeres no han sido la excepción. Con mayor frecuencia se nos señalan las fallas y se nos da poco margen para equívocos. No obstante, esto nos ha dado la oportunidad de incorporar la perspectiva de género en el ejercicio de gobierno, de buscar una mayor equidad con base en el respeto y el trabajo compartidos. Así, demostramos con hechos que las mujeres sabemos gobernar sin autoritarismo, pero también sin debilidad.<sup>34</sup>

## CONSIDERACIONES FINALES

Resulta fundamental reconocer a las mujeres como agentes de cambio y reinsertar a todas aquellas que gobernaron la capital dentro de la historia políti-

<sup>34</sup> Maricela Contreras, *Primer Informe de Gobierno, Tlalpan 2012-2013*.



co-administrativa de la Ciudad de México. A través del recuento realizado se observa que la mayoría de delegadas y jefas delegacionales han sido personas con estudios profesionales, algunas con distinguidas trayectorias académicas; asimismo, tienen experiencia en la vida política como militantes partidistas, o fueron fundadoras de partidos políticos, o dirigentes locales y nacionales. También muchas de ellas cuentan con trayectorias legislativas o en la administración pública o en movimientos sociales o en la vida empresarial donde se han desempeñado exitosamente. Varias de ellas han sido galardonadas en el nivel nacional e internacional.

Si bien sólo han gobernado 53 mujeres, frente a 269 hombres, de 1970 a 2018, podemos identificar mediante los perfiles y las trayectorias de las mujeres que cada una de ellas ha sido agente de cambio para esta ciudad, y sería deseable conocer qué acciones llevó a cabo cada una; sin embargo, todavía es difícil rastrearlas, por lo que se necesita hacer un estudio más profundo al respecto.

Los gobiernos capitalinos se han distinguido, en su mayoría, por realizar una serie de acciones y políticas públicas de vanguardia y en búsqueda de la igualdad entre mujeres y hombres; así que, en un sentido de justicia, sería relevante llevar a cabo un proyecto de investigación para recuperar de los archivos de gobierno la administración de cada una de las gobernantes, y que las mejores experiencias de gobierno sean consideradas como referentes para las futuras generaciones, en lugar de ser simplemente dejadas de lado. Sus nombres podrían ser rescatados del olvido para ser colocados en calles, plazas públicas, mercados, centros culturales, incluso podrían hacerse monumentos de aquellas que lograron tener mayores méritos y reconocimientos públicos y sociales. Hacer algo así resulta necesario en una sociedad, ya que sería una muestra fehaciente de que vivimos en una ciudad democrática que valora e incluye a quienes sistemáticamente han estado excluidas, sólo por ser mujeres.

Como vimos también, la cantidad de mujeres gobernantes ha disminuido en el último lustro, y si bien el principio de la paridad ha resultado ser una herramienta efectiva que ha posibilitado que la cifra de mujeres haya crecido porcentualmente en el Congreso de la Ciudad de México y que ahora haya concejales, el incremento de la presencia femenina en las alcaldías representa un reto. La Ciudad de México se caracteriza hoy en día por ser una de las

entidades federativas en las que no ha tenido crecimiento en este nivel de gobierno a pesar del principio de la paridad en la normatividad, por lo cual resulta necesario investigar y reflexionar sobre las dinámicas partidistas que no están facilitando que las mujeres sean postuladas en espacios con posibilidades de triunfo, ya que impera una hegemonía masculina. Asimismo, las autoridades electorales podrían, a partir de su experiencia, proponer mecanismos alternos a los bloques de competitividad, que ayuden a incrementar la presencia de las mujeres como gobernantes de lo local y se logre superar el déficit de su representación.

Sería deseable que en un futuro cercano la lista de feministas al frente de los gobiernos se incremente y también se sumen hombres comprometidos con la igualdad de género, porque este tema no sólo concierne a las mujeres (sobre ellas no debe caer el peso de este rezago democrático), y quienes gobiernen promuevan buenas prácticas de género.

## FUENTES CONSULTADAS

- BARRERA, Dalia, “Hacia la visibilidad: mujeres y política en México”, en Elena Urrutia (coord.), *Estudios sobre las mujeres y las relaciones de género en México: aportes desde diversas disciplinas*, México, El Colegio de México, 2002, pp. 313-343.
- y Georgina Cárdenas, “Presidentas municipales en México: acoso y violencia política (2010-2016)”, *Politai, Revista de Ciencia Política*, año 7, primer semestre, núm. 12, 2016, pp. 15-34.
- BOURDIEU, Pierre, *La dominación masculina*, Barcelona, Anagrama, 2000.
- CÁRDENAS, Georgina, *Jefas delegacionales: Los desafíos de llegar y ejercer el cargo, 2000 a enero de 2015*, tesis para obtener el grado de doctora en Antropología Social, México, Escuela Nacional de Antropología e Historia, 2016.
- , “¿Cómo nos fue con la paridad? Los alcances logrados, 2017”, en Sara Lovera (coord.), *Las indispensables. Recuperando la memoria*, México, Instituto Nacional de las Mujeres, 2018, pp. 253-274.
- , “El principio de la paridad de género y el incremento de las presidentas municipales en México: análisis comparativo del periodo 2005-2017”, *Debate Feminista*, Universidad Nacional Autónoma de México, año 29, vol. 57, abril-septiembre de 2019, pp. 83-107.
- GARZA, Gustavo (coord.), *La Ciudad de México en el fin del segundo milenio*, México, El Colegio de México/Gobierno del Distrito Federal, 2000.

- GUZMÁN, Moisés, “Mujeres de amor y guerra. Roles femeninos en la Independencia de México”, en *Mujeres insurgentes*, México, Senado de la República/Siglo XXI Editores, 2010, pp. 17-98.
- HOFFMANN, Juan, *Crónica política del ayuntamiento de la Ciudad de México (1917-1928). Los partidos, las elecciones, los gobernantes*, México, Gobierno del Distrito Federal, 2000.
- MASSOLO, Alejandra, “Participación femenina en el gobierno municipal”, en Anna M. Fernández Poncela (comp.), *Participación política: las mujeres en México al final del milenio*, México, Programa Interdisciplinario de Estudios de la Mujer-El Colegio de México, 1995, pp. 137-146.
- , “Introducción. Gobierno municipal y mujeres: un encuentro posible”, en Dalia Barrera y Alejandra Massolo (coords.), *Mujeres que gobiernan municipios. Experiencias, aportes y retos*, México, Programa Interdisciplinario de Estudios de la Mujer-El Colegio de México, 1998, pp. 13-27.
- , *Participación política de las mujeres en el ámbito local en América Latina*, Santo Domingo, Instituto Internacional de Investigaciones y Capacitación de las Naciones Unidas para la Promoción de la Mujer, 2007.
- MEYER, Lorenzo, “Gobierno y evolución política 1824-1940”, en Gustavo Garza (coord.), *La Ciudad de México en el fin del segundo milenio*, México, El Colegio de México/Gobierno del Distrito Federal, 2000, pp. 647-652.
- MORELOS, José, “Delegación Coyoacán”, en Gustavo Garza (coord.), *La Ciudad de México en el fin del segundo milenio*, México, El Colegio de México/Gobierno del Distrito Federal, 2000, pp. 558-563.
- PACHECO, Lourdes, “Sistemas de cuotas y agendas de género en Baja California Sur, Coahuila, Colima, Durango, Guerrero, Jalisco y Nayarit”, en Lourdes Pacheco (coord.), *Cuando la democracia nos alcance. Sistemas de cuotas y agendas de género en Baja California Sur, Coahuila, Colima, Durango, Guerrero, Jalisco y Nayarit*, México, Universidad Autónoma de Nayarit/Juan Pablos Editor, 2007, pp. 11-48.
- RODRÍGUEZ ARAUJO, Octavio, “Gobierno, reformas políticas y democratización del Distrito Federal 1940-2000”, en Gustavo Garza (coord.), *La Ciudad de México en el fin del segundo milenio*, México, El Colegio de México/Gobierno del Distrito Federal, 2000, pp. 653-671.
- SCOTT, Joan W., “Gender: A useful category of historical analysis” (“El género: una categoría útil para el análisis histórico”), *American Historical Review*, vol. 91, 1986, pp. 1053-1075.
- TARRÉS, María Luisa, “Nuevos nudos y desafíos en las prácticas feministas: los Institutos de las Mujeres en México”, *Enfoques*, Universidad Central de Chile, núm. 5, 2006, pp. 5-27.
- TUÑÓN, Enriqueta, *¡Por fin... ya podemos elegir y ser electas!*, México, Plaza y Valdés/Consejo Nacional para la Cultura y las Artes/Instituto Nacional de Antropología e Historia, 2002.



## Entrevistas a delegadas y jefas delegacionales (1976-2018)

---

- ♦ **Angélica Luna Parra y Trejo Lerdo** – delegada en *Álvaro Obregón* 1982-1985
- ♦ **Kena Moreno Gómez** – delegada en *Benito Juárez*, 1982-1988
- ♦ **Alicia Irina del Castillo Negrete y Barrera** – delegada en *Gustavo A. Madero*, 1991
- ♦ **María Elena Martínez Carranza** – delegada en *Cuajimalpa de Morelos*, 1994-1997
- ♦ **María Esperanza Gómez-Mont Urueta** – delegada en *Benito Juárez*, 1995-1997
- ♦ **Guadalupe Rivera Marín** – delegada en *Álvaro Obregón*, 1997-2000
- ♦ **Diana Bernal Ladrón de Guevara** – delegada en *Iztacalco*, 1997-2000
- ♦ **Gloria Brasdefer Hernández** – delegada en *Tláhuac*, 1997-1998
- ♦ **Margarita Saldaña Hernández** – jefa delegacional en *Azcapotzalco*, 2000-2003
- ♦ **Dolores Padierna Luna** – jefa delegacional en *Cuauhtémoc*, 2000-2003
- ♦ **Margarita Elena Tapia Fonllem** – jefa delegacional en *Iztacalco*, 2000-2003
- ♦ **María Guadalupe Morales Rubio** – jefa delegacional en *Venustiano Carranza*, 2000-2003
- ♦ **Virginia Jaramillo Flores** – jefa delegacional en *Cuauhtémoc*, 2003-2006
- ♦ **Fátima Mena Ortega** – jefa delegacional en *Tláhuac*, 2003-2006
- ♦ **Ruth Zavaleta Salgado** – jefa delegacional en *Venustiano Carranza*, 2003-2005
- ♦ **Rocío Barrera Badillo** – jefa delegacional en *Venustiano Carranza*, 2005-2006
- ♦ **Clara Marina Brugada Molina** – jefa delegacional en *Iztapalapa*, 2009-2012
- ♦ **Nora del Carmen Bárbara Arias Contreras** – jefa delegacional en *Gustavo A. Madero*, 2012-2015
- ♦ **Bertha Xóchitl Gálvez Ruiz** – jefa delegacional en *Miguel Hidalgo*, 2015-2018



# Angélica Luna Parra y Trejo Lerdo\*

*Delegada en Álvaro Obregón  
1982-1985*

¿Tiene usted algunos antecedentes familiares en política o alguna figura que la haya inspirado?

Sí, en mi casa en realidad, siendo cinco mujeres y una familia con muchas mujeres, siempre tuvimos muy presente la historia de nuestros tatarabuelos; mi tatarabuelo es Miguel Lerdo de Tejada, y Sebastián Lerdo de Tejada fue mi tío, o sea, la historia de los liberales y toda esta posibilidad de cambiar a México. Mis dos abuelos por parte de padre y madre fueron diputados en la Primera Legislatura después de Madero; uno era de una carga muy administrativa, participó en la fundación de la Escuela Superior de Comercio y Administración (ESCA) del Instituto Politécnico Nacional, y tenía mucho el tema hacendario y este tipo de cuestiones; el otro, Carlos Trejo Lerdo de Tejada, manejaba la parte cultural, educativa, social, y sus libros son sobre la Revolución mexicana, la lucha social, obreros y demás. Los dos tuvieron que salir de México en el periodo de Huerta: el abuelo paterno estuvo viviendo en Nueva York; se tuvo que ir con esposa y demás porque la amenaza era más fuerte, pues creo que lo habían invitado a participar en la Secretaría de Hacienda y no aceptó; y el otro también huyó, pero regresaron y ya hizo su vida normal. Entonces, en mi casa siempre había una gran libertad para discutir, siempre discutíamos los temas, y además estuve en el Colegio

\* Entrevista realizada por Georgina Cárdenas el 11 de mayo de 2016.

Francés, un colegio de monjas; nos creaban una conciencia social fuerte, donde teníamos que trabajar y hacer algo, cada uno con lo que era capaz, pero teníamos como una obligación muy clara de trabajar. Mi papá también, ahora que lo pienso, fue muy liberal, porque nos decía: “¿Qué van a estudiar?” O sea, no se dudaba en mi casa que íbamos a estudiar, lo cual en esa época tampoco era tan normal en la familia; por ejemplo, mis primas no estudiaron carrera, y nosotras, todas; y en vacaciones siempre nos preguntaban en qué íbamos a trabajar, fuera de voluntarias en el hospital o lo que quisiéramos, pero en vacaciones se trabajaba. La verdad fue una formación muy comprometida de hacer algo, y hacer algo por México, y dar todo lo que teníamos para mejorar un poco nuestro país; fue una formación muy profunda.

### ¿Cómo inicia su participación política? ¿En qué año?

Yo empecé a trabajar cuando estaba estudiando comunicación en la Universidad Iberoamericana, que era en la única donde había esa carrera. En la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) había periodismo, pero no la visión de comunicación como un todo para estudiar a la sociedad y cómo se iba a transformar con los medios masivos y demás. Después de mucho pensar si estudiaba enfermería, medicina o comunicación, me metí a esta última, y cuando escuché que iban a utilizar la televisión para alfabetización y telesecundaria, con el entonces secretario de Educación Agustín Yáñez, pues sentí que estaba llamada para tal efecto. Le escribí una carta explicándole que me interesaba mucho trabajar en eso, y recibí una respuesta, en donde me decía: “recibimos su carta, y siga usted con tanto interés”. Entonces pensé: “bueno, pues le seguiré buscando”. Y me fui a la Dirección General de Educación Audiovisual, donde ahora está Televisión Educativa, todavía en Lecumberri, a esperar, porque era claro que de ahí se iba a hacer la televisión por alfabetización. Me metieron a estudiar cursos con los maestros de educación audiovisual, prácticamente para esperar a que nombraran al director y decirle que quería trabajar. Por fin nombraron al bachiller Álvaro Gálvez y Fuentes, y muy pronto le pedí trabajo. Nos hicieron varios exámenes, pues entrar a la



Secretaría de Educación Pública (SEP) y no ser maestro era casi imposible. Después de aprobar inglés y francés, me dieron la plaza “x” de servicios federales, o sea, sólo había dos más abajo, y ahí empecé a trabajar. Fue fascinante; nos tocó toda una innovación; el ver si la gente aprendía a través de la tele; después vimos que aprendía a juntar las letras pero no a imaginar las palabras, así que se me designó para filmar cada fragmento del libro *Tomasa toma tamales* y todos los que en ese tiempo se usaban; no sé cómo lo hice, porque no había recursos —siempre me tocó trabajar sin recursos—, y entonces conseguí que los Estudios Churubusco nos ayudaran, y fue muy interesante. Luego nos tocó también la telesecundaria. La verdad fue un principio muy grato, sólido, y después me casé. Me fui con mi esposo a sacar una maestría a Pensilvania, y a la maestría me llevé una carta de buena voluntad de la SEP, que me ayudó a entrar a los canales educativos de oyente y practicante; pero además nunca dejé de trabajar, ni un día antes de tener a mis hijas.

¿Después de que se fue a Pensilvania, usted empieza a ocupar algún cargo al interior de partidos políticos?

Cuando regresé, lo hice a la SEP, y después estuve en el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), que también sacó un circuito cerrado de televisión para las clínicas, donde igualmente fue muy innovador; capacitábamos mujeres jóvenes, y fue cuando pusieron cable en las clínicas y tuvieron un sistema de información y dejaron dos líneas para televisión, nos tocó innovarlo también, para salas de espera, educativo y de entretenimiento, y otro de capacitación, la verdad fue muy satisfactorio y provechoso. De ahí fuimos aprendiendo a estar en el servicio público y a participar en aquella época, por ejemplo, en las campañas. El Partido Revolucionario Institucional (PRI) tenía el Instituto de Estudios Políticos, Económicos y Sociales (IEPES) —como la Fundación Colosio—, donde se hacían foros y campañas. Me invitaban a participar en derecho a información, que era el tema que yo manejaba mucho entonces, en la línea de políticas sociales. Yo encantada iba y venía, hasta que un día me hablan, cuando iba a ser candidato Miguel de la Madrid, para avisarme

que me pueden inscribir como candidata a diputada, candidata suplente, y yo pregunté por qué, y me dijeron: “tráigase su credencial y de cinco años de militante”; yo les expresé que no estaba registrada en ningún partido, y me respondieron: “no se preocupe, acá le hacemos su credencial”. Acepté y así viví mi primera campaña. El propietario era alguien muy cercano a Miguel de la Madrid e hicimos la campaña; a él no le gustaba eso de la política, el más bien quería irse después al tema judicial. Así que a mí me tocaron todas las giras a estados y eso me gustó muchísimo, ya luego conocí a gente y demás. Cuando termina eso, en algún momento empecé a trabajar, si no me equivoco, con Alejandro Carrillo Castro en la administración de la Presidencia e hicimos un estudio muy interesante para presentárselo al candidato electo, ya cuando iba a ser presidente, sobre la reestructuración de los medios de comunicación, de ahí nacieron los institutos de la Radio, y la metodología de Carrillo Castro, que es espléndida como conocedor de la administración pública, de lo normativo, lo operativo, y demás, le gustó mucho al presidente. En algún momento me llama su secretario particular, Emilio Gamboa, y cuando se lo presentamos al presidente le interesó mucho, estaba con Manuel Bartlett, que iba a ser secretario de Gobernación con Miguel de la Madrid. Me preguntaron si conocía a don Ramón Aguirre, y me comentaron que me traía propuesta para delegada, y que “ayer que estuvo el presidente con el secretario de Gobernación le dijo que tú entraras, porque alguno de los medios habían hecho muy buena propuesta, ¿qué prefieres?”, me quedé pensando y dije: “pues delegada, para probar en vivo y a todo color lo que es la acción”. Me propusieron porque empezaba un movimiento de mujeres políticas por la igualdad; todavía no se llamaba igualdad, era la participación de la mujer por la política. Luz Lajous, que era muy cercana al presidente Miguel de la Madrid, hizo un directorio de mujeres capaces que podían ocupar los puestos públicos para contrarrestar aquello de que no hay mujeres capaces. Entonces cada vez que iba cada uno de los que había nombrado el presidente, por ejemplo, don Ramón Aguirre, ya sabían que tenían que llevar un número interesante de propuestas de mujeres para que el presidente les autorizara sus nombra-

mientos, ése fue el origen real de la propuesta: primero decir que es una política clara del presidente, y segundo, una mujer que esté ahí con la lista para demostrar que hay mujeres capaces para procuradora; es cuando entra Victoria Adato de procuradora, y nosotros fuimos cinco (María Eugenia Moreno en Benito Juárez, María Inés Solís González en Cuajimalpa, Julieta Mendívil Blanco en Iztacalco, Carolina Hernández Pinzón en Milpa Alta y yo en Álvaro Obregón).

Es lo que he estado rastreando, pero no todas las delegaciones tienen la historia político-administrativa y es la que quiero recuperar, porque esto es como ustedes aquí tienen un porcentaje alto.

Yo creo que eran cuatro, porque cuando vi cuál me iba a tocar me di cuenta de que yo estaba en Benito Juárez. Cuando ya venía la designación, el día anterior me habla don Ramón —a quien no conocía—, me cita y me dice: “Angélica, el presidente y yo queremos que nos ayudes en Álvaro Obregón, es una delegación muy interesante, porque tiene que son más casas rurales y urbanas” —pues, en aquella época, eran designaciones presidenciales—; pero la verdad no se imaginaban lo que era Álvaro Obregón, conocían San Ángel, el Pedregal, en realidad no tenían idea, pues cuando entré a la delegación estaba en un momento muy crítico en varios asuntos de seguridad, de inundaciones, mil cosas; a veces me decía don Ramón: “Ay, Angélica, a dónde te llevamos”. Pasaban muchas cosas, una de las más interesantes era que habían hecho muchos reacomodos, así se llamaban, para crear Santa Fe, por ejemplo, para abrir ciertas avenidas; cada vez que se hace un reacomodo pues obviamente mueven a gente de un lado a otro, etcétera, con todas las libertades que se tomaban antes, de que a lo mejor un líder político las cambiaba. Cuando me toca entrar, el tema de la tenencia de la tierra era complejísimo, había como cuatro supuestos propietarios por lote, el que luego estaba viviendo, al que habían quitado que decía que tenía un papelito y al que le habían cobrado, había muchísimos conflictos por la tierra. Ése era uno de los problemas que alentaba la guerra; luego, eran muchos a los que habían movido; por ejemplo, la Cuitláhuac se desla-

vaba en cada lluvia y la gente luchaba por la sobrevivencia, y estaban haciendo construcciones y hacían lo que decían ellos “el drenaje” y ¡sálvese quien pueda!, pues de repente tenías que correr porque hacían una fuente, éste era uno de los problemas más críticos. Otro de ellos era la violencia urbana que se había dado en aquella época, con las bandas juveniles denominadas “Los Panchitos”, que eran de ahí, pero era una forma normal de organización, parecida a la de los papás, o sea, cada colonia era de un grupo que había llegado, invadido y tenían marcadas sus rayas perfectamente y “de aquí no pasas”; si yo iba a hacer un recorrido y llegaba hasta esta rayita me decían que había que cruzar, los límites de las colonias estaban súper marcados porque era una lucha por la tierra, entonces los grupos juveniles eran iguales, era cada banda, no se juntaba con la otra, no había sentido de espacios comunes sino prácticamente de guetos urbanos, ¿no?, esto se vio radicalizado al extremo mítico casi de decir “son peligrosísimas las bandas” y es cuando surgen “las razias”, así se llamaban, mismas que el presidente De la Madrid desde la campaña dijo que eran contra la Constitución y que una de las primeras acciones al entrar era detenerlas, lo cual nos pareció totalmente notable.

Cuando llego a Álvaro Obregón me saluda con mucho gusto el jefe de la policía, que era un hombre muy valiente y muy preparado, el teniente coronel Chacón, y me dice con mucho orgullo que lo mandaron ahí porque él era muy experimentado en violencia urbana, que él había ayudado a liberar la cárcel de Jalisco que había sido tomada. Alguna vez me confesó que le había dado una pena horrible porque le pusieron una jefa mujer, o sea, lo mandan ahí por valiente y luego le ponen una jefa mujer, pues le acabó dando una vergüenza tremenda. Después se hizo un gran aliado mío, pero en esa época te presumían que la última razia había sido de 200 chavos, y existían en el Reglamento Cívico en el Distrito Federal y en todos lados unos artículos que hablaban de vagancia y mal vivencia, que era el pretexto para levantar a quienes fuera. A mí lo primero que se me ocurría era decir que la vagancia con derecho y que la mal vivencia no estaban descritas en ningún lado, pues era la razón por la que los recogían, y yo decía que tienen todo el derecho de estar parados en una esquina. Ése fue uno de los programas piloto que

hicimos con un gran éxito y logramos disminuir la violencia urbana de cuatro eventos diarios a cuatro en un mes, pero en seis meses con estrategias muy rápidas de: “A ver, ¿dónde son los asaltos?, ¿a qué hora?, ¿qué hacen los jóvenes cuando salen de la escuela? ¿Cuántos cines hay en la delegación? (Había uno), ¿qué otras opciones de entretenimiento hay?, etcétera”. Tuvimos muchas acciones simultáneas que iban desde, por ejemplo, las bibliotecas que fundó Miguel de la Madrid, las bibliotecas de barrio, y no las sembrábamos solas, sino que a todos los maestros de primaria y secundaria los llevábamos a estrenarlas y les pedíamos que les dejaran una tarea a los jóvenes de ir a la biblioteca para entrenar el uso; creamos el préstamo a domicilio, lo cual causaba realmente confusión porque decían: “¿Cómo?, se van a perder”, la verdad fue increíble la devolución de los libros y lo que eso generó confianza en los jóvenes que se sentían muy recuperados.

Marcamos el Parque de la Juventud como un gran espacio que aún sigue aquí en la zona, después se mudó ahí en la delegación y empezábamos de inmediato, ahora sí que como dijo alguna vez el jefe: “Oigan, ayúdenle a la delegada a conseguir recursos, porque ella cree que los parques se hacen con puro caliche”, pues luego marcamos las canchas de fútbol, las canchas de básquet, con puro caliche, como dice el jefe de Gobierno, y pues empezamos a dar otra alternativa a los jóvenes obviamente con maestros, a todos los maestros de gimnasia de las secundarias les conseguimos un horario un poquito más amplio, teníamos pocos recursos pero siempre teníamos las esquinas vivas, hicimos aros de básquetbol con alambre y con los tubos de luz que quedaban y había muchas esquinas donde estaban entrenando. Empezamos a hacer concursos de baile en las colonias y por supuesto los sonideros eran ellos, y un concurso que culminaba el 15 de septiembre en el baile con el Consejo Nacional de Recursos para la Atención de la Juventud (CREA). Hicimos el teatro popular, los jóvenes hicieron el concurso con una obra que se llamaba *El diputado palanqueta*, muchos de ellos incluso después han sido hasta diputados de varios partidos de los de aquella época, no me acuerdo cómo se llaman los jóvenes de la delegación pero ya han sido de todo. Nació el Consejo Popular Juvenil; en fin, la verdad fue un activismo muy fuerte. Yo salía de gira

dos veces a la semana a caminar por las barrancas y sí logramos modificar totalmente la atmósfera en la delegación, así que yo creo que fue muy interesante. Había problemas de agua, se tuvo que hacer un gran trabajo de reestructuración de algunas líneas que estaban sobrecargadas y todo lo demás, equipos espléndidos de trabajo los barrenderos, los de aguas, los que en el 85 fueron héroes. Cuando regresé, pues estuve fuera tres años, me contaron que no habían regresado a su casa en un mes volviendo a conectar los tubos y demás; existían problemas de uso de suelo, ya había mucha organización de vecinos para la defensa de uso de suelo, sobre todo en las colonias Las Águilas, San Ángel, etcétera, las demás colonias de las barrancas defendían su territorio; la seguridad en bares y en general muy bien organizada, muy respetada, tenían todos los mapas por donde bajaban los coches y por donde subían, eso yo creo que fue buen tino para relacionarnos con las diversas formas de vecinos. Cuando paramos la razia hicimos como una especie de furia colectiva muy rara; el sindicato de Ruta 100, por ejemplo, tomaba la delegación para exigir la razia, porque una de las acciones de los jóvenes era parar los camiones y subirse. Alguna vez estaba en mi escritorio y llegaron los de Ruta 100, tomaron la explanada, estaba en San Ángel todavía la delegación, y me subieron a un compañero chofer con un picahielos en el brazo a mi escritorio, diciendo que por mi culpa sucedía eso, había como un clima de luchas horizontales; obviamente me levanté, llevamos al señor al hospital, etcétera, y hubo que disminuir esas tensiones entre grupos, que ya satanizaban a los jóvenes de que eran culpables de todo. Y sí, yo creo que lo logramos; a mí me dio mucho gusto y sigo pensando que pueden realizarse programas de base para bajar las tensiones sociales si se trabaja desde abajo, si se comprenden las situaciones. Otra solución que en esa época nos funcionó mucho fue que en los juzgados cívicos sumamos al trabajo social a una psicóloga para ver cuáles eran los conflictos y de dónde venían, porque en los juzgados cívicos llegan ya borrachos y al día siguiente los sueltan, pero no sabes quiénes son sus hijos o dónde viven. Así, empezamos a atender cada asunto desde el punto de vista social. Por ejemplo, había muchísimos conflictos en Barrio Norte entre vecinos y el origen era la mala distribución de los límites en los terrenos de las casas, existían temas

muy realistas de las delimitaciones de las rutas, de los deslaves, porque hubo reacomodos, todavía hay colonias que se llaman reacomodos, así que es muy interesante también convivir con pueblos, como Santa Rosa o como Contadero, que tenían completamente vida de pueblo y escogían mayordomos cada año. Igualmente muy interesante es esta conexión, por ejemplo, con El Carmen, con San Ángel; alguna vez los vecinos se quejaban que todo mundo bajaba a El Carmen, te pones a estudiar y te das cuenta de que es una tradición de 300 años que las personas de los pueblos altos bajen al pueblo de San Ángel a hacer sus compras, a todo, y eso te hace muy fascinante entender las ciudades ¿no?, es un conjunto de experiencias con identidades muy diversas que tienen que aprender a convivir.

Con los jóvenes empezamos a hacer caminatas, por ejemplo, hacíamos una caminata al estadio de la Universidad, en ese entonces decían “el de la portada del libro”, etcétera, porque no estaban acostumbrados a salir de sus colonias; eso sirvió mucho para hacerlos sentir que no eran nada más del salitrero o de la otra colonia de Santa Fe, sino que eran parte de la ciudad, que todos iban a querer ir a la universidad y que podían ir a Chapultepec y demás. Sí, yo creo que cambiamos mucho la atmósfera de violencia a una atmósfera de convivencia real y avanzamos mucho en la delimitación y estructuración de la tierra, pues cuando entramos estaba en plena confusión, porque había habido muchos movimientos, unas escrituras las tenían unos notarios y otras las tenían los líderes de colonia y en realidad era muy difícil. Se logró la pacificación, se logró dar alternativas a los jóvenes, fortalecer el tema vecinal con dignidad y dando voces distintas, mantener la regulación urbana y disminuir muchísimo el nivel de inseguridad. Entonces, yo me sentí muy satisfecha de los logros.

En ese momento, es la primera mujer que llega al gobierno en Álvaro Obregón, ¿enfrentó algún tipo de resistencia o sorpresa, o cómo lo vivió?

En realidad, yo llegué y, como cuando te echas en un tobogán, pues ya estaban ahí, tenía mucho gusto, dí las gracias, y ya poco a poco empiezas a recuperar. Después, la verdad sí tuve muy buenos colaboradores, abo-

gados, porque ya tenía muy clara la formación de que en la vida pública cada decisión que tomas tiene que ser en el marco de la ley, lo cual no es fácil y mucha gente te ve muy involucrada en el trabajo social. Me gustaba mucho estar en campo, lo sabía hacer bien, hay gente que no sabe ir a campo y no sabe qué hacer cuando va, no sabe qué hacer para dialogar, amortiguar conflictos, etcétera. Luego tuve aquella revelación que me hizo el jefe de zona, que la verdad le agradecí mucho: un día que tomaron la delegación, precisamente Ruta 100 y todo eso, me tuve que bajar en Altavista e irme caminando, cuando llego al edificio el jefe de seguridad estaba deteniendo la puerta, porque creía que yo estaba dentro y que prácticamente me estaba salvando de una multitud enardecida, entonces llego caminando por atrás, voltea y me dice: “no puede ser, licenciada, qué hace aquí, cómo llegó a pie”. Se quedaba muy confundido cuando me iba a las giras con las delegaciones, y expresaba: “cómo es posible que se vaya sola, si esto es tan peligroso”. Yo le decía: “oiga, no es peligroso; sí es peligroso si no sabe uno dialogar con la gente, si no los escuchas y demás”. Y él señalaba: “no, licenciada, no puede ser, dónde quedo yo si le pasa algo”. Ése fue un diálogo interesante con él, siempre muy respetuoso, muy reconocido, pero me decía que para él había sido penosísimo que lo mandaran ahí por valiente y que le pusieran a una mujer como jefa; de ahí en fuera, nunca hubo una resistencia especial. El jefe de Gobierno fue espléndido con nosotros y todo su equipo, o sea, nunca hubo resistencias, en realidad había una confianza plena y un gran apoyo, cuando fue la primera vez que me acompañó a una gira, porque llegué más o menos a plantearle esto y cómo estaba el basurero de Santa Fe, había un buen líder, muy honesto y cercano a su gente.

Usted pertenece a una generación muy interesante del 82, como me decía, promovida por Luz Lajous...

Bueno, Luz ayudó a hacer ese repertorio, pero la mayoría ya habíamos estado en el 75 en la Primera Asamblea Internacional de la Mujer, que fue aquí en México, y eso nos formó mucho, también para entender temas que a lo mejor cada una había vivido, pero nunca lo habíamos



puesto en conjunto. Había mujeres muy interesantes anteriores a nosotras, que fueron muy solidarias, como Marta Andrade del Rosal, como Margarita García Flores, que fue la primera; fueron de las sufragistas y ¡de una generosidad!, porque nunca dijeron “éstas no saben”, no, no, no, haz de cuenta que éramos sus hermanas, sus compañeras, siempre estaban con nosotros, nos enseñaron mucho. María Lavalle Urbina fue la primera en ministerio público, o Adelina Zendejas, que era del partido comunista. Realmente fue un aprendizaje trabajar con el grupo de Mujeres en Plural, y formamos en los años noventa el Grupo Plural Pro-Víctimas, eso nos enseñó mucho; en realidad, nunca ha parado que las mujeres nos sintamos responsables. A mí me pasó algo que también me enseñó mucho, yo nunca viví esa diferencia en mi casa, te comentaba que éramos cinco hermanas, y mi papá nos empujaba a estudiar —cosa extraña—. En mi época, tuve amigas que no las dejaban estudiar, y lo hicieron a escondidas; decían que iban a estudiar inglés y estudiaban ingeniería, pero en mi casa eso nunca pasó. Un día, en el Monumento a Álvaro Obregón, en un evento anual de los que se hacen ahí, estaba yo en el presidio, y obviamente había militares en el presidio; al bajar, una mujer se me echó a los brazos y me dijo: “por fin, una de nosotras ahí se para igual que los militares”. Yo me sentí como tan responsable, porque para ella yo era un triunfo; era una mujer de campo, yo creo que venía de alguno de los pueblos de Santa Rosa. Fue muy interesante lo que hicimos, por ejemplo, con las mujeres, les abrimos el espacio y entraron de trabajadoras, y luego les dábamos clases de alfabetización, de primaria, y también me bajaba yo a hacer talleres con ellas, a dialogar; me acuerdo de una a la que le pregunté: “en qué ha cambiado tu vida”, y dijo: “pues fíjese que ya no lloro; me di cuenta que cuando lavaba yo siempre lloraba, y ya no lloro, ya hasta canto”. Otra comentó: “fíjese que ya me compré un espejo, yo no tenía espejo y el otro día me compré uno y ya me veo todas las mañanas cuando voy a salir”. Empiezas a ver cómo las mujeres comenzaron a cambiar, a sentirse dueñas de sí mismas, de lo que podían hacer. Vas viendo todo eso y cómo sí se pueden lograr cambios desde adentro con la fuerza de cada persona. Quedé muy satisfecha.

Pero, por lo que veo, estos cambios que promovió, que fueran talleres y que usted tuviera cercanía con las mujeres, tuvo que ver como con un sello de mujer, digamos, con que usted tuviera cierta sensibilidad de decir: “creo que necesitan eso”.

Tiene que ver, yo sí creo que es un sello, y ojalá que todas las mujeres lo tuvieran. Creo que es parte del compromiso, que no sé si las que llegan ahora estén muy conscientes de eso; a veces creo que no y me enojo mucho. Pero también una clara vocación de compromiso social. Yo eso lo hice desde primaria; fui voluntaria, yo creo en preparatoria, del Hospital de la Mujer; o sea, siempre pensé que yo tenía que estar haciendo algo y nunca he dejado de hacer talleres de este tipo, aquí no los dejo, no importa en qué cargo haya estado, nunca he dejado de hacer talleres para entender qué está sintiendo la gente. Taller para mí es escuchar con método, con interés en que me están diciendo algo que me va a ayudar a descubrir que están sintiendo, y a poder propiciar una solución a eso.

Cómo fue su relación con las otras delegadas como María Eugenia Moreno, María Inés Solís o Julieta Mendívil.

Bien, fuimos todas muy solidarias, también con los compañeros, obviamente a nosotros nos entrevistaban. Me acuerdo de una entrevista que me hicieron las periodistas, una vez en la época que me dijeron que si podían hablar conmigo en privado, y me querían preguntar: “Oiga, ¿cómo le hace? ¿Tiene esposo? ¿No se enojan con usted?” Y era, pues, decir: “Oiga, ¿y a qué hora?” Te das cuenta de que sigue siendo un poco lo mismo que cuando la mujer tiene éxito y se compromete más con su trabajo se vuelve muy difícil tener una vida de pareja; cuando el hombre no se compromete y tiene mucho éxito pues normalmente lo felicita la mamá, lo felicita la esposa, todo mundo. Ahora se ha normalizado más por dos cosas: por derecho y por necesidad, porque cuántos hogares los sostiene la mujer. Pero yo sí creo que tenemos mucho mayor compromiso si vamos a gobernar. Creo que hay que voltear mucho más a ver la parte social y la parte humana y convertir eso en prioridad.

Ya me comentaba que usted tiene una forma de ver las cosas de manera muy positiva. Entonces podría decirme qué estrategias desarrolló para enfrentar los retos y obstáculos cuando gobernó en la delegación.

Pues mira, yo sí creo que hay un aprendizaje, mucho tiene que ver también con lo que estudiamos; yo creo que al estudiar un poco la carrera estaba hecha para abordar problemas económicos, sociales, etcétera. Y esto ayuda a que analices los problemas con una visión integral, no lineal, eso también tiene que ver con una visión femenina. Algo interesante para entender esto son las técnicas de los mapas mentales para interrelacionar el problema principal con todo el contexto económico y social, creo que eso que hacemos las mujeres de manera natural más el estudio y la sistematización de los problemas para sacar el mensaje central ayuda; o sea, sí ves que los chavos están enojados, y entiendes que están defendiendo su tierra igualito que los papás, que no tienen otra opción, que para ellos ser valientes es eso, no hay que crear nuevos paradigmas, y que el que gane sea el que hizo la mejor obra de teatro, o en el ajedrez pusimos mesas de cemento y te retaban, entonces aprender de las situaciones ayuda mucho a generar soluciones menos lineales en donde puedas ayudar a resolver los conflictos, y mantener siempre este tema de la acción, la reflexión y el estudio. A lo mejor en otras partes ya encontraron soluciones a este tipo de problemas. Creo que ayuda cuando de repente dices: “perdí esta capacidad”, y te vas a una respuesta inmediata y lineal y no integral. Muchas veces se pierde creyendo que se ganó, o sea, ganar no es derrumbar a otra persona.

Finalmente, ¿cuál sería su acción de gobierno más destacada en la delegación?

Pues yo creo que disminuir la violencia, y la pacificación. Ahora que veo todos los problemas y la prevención, la atención y todo lo que se genera, creo que lo hicimos muy bien, con muy clara estrategia, con comprensión del tema. Me acuerdo de que el teniente me decía: “Licenciada, yo me espero tres meses, pero, si no, tengo que volver a actuar

como antes”. Y en la pared marcábamos cómo bajaban los incidentes de violencia entre la gente, de cuatro diarios a cuatro en un mes es muchísimo, es un cambio total de atmósfera social; para mí, eso que a lo mejor en ese momento no valoraba tanto, ahora entre más estudio y veo lo que pasa y veo lo complejo creo que fue un gran logro. No lo hice sola, insisto, fue en equipo. Nació el CREA en ese momento, pero sí aprovechamos todo lo que había. Recuerdo que me llevé a acampar a Tania Libertad, en aquella época llegaba a México, y todavía se acuerda que me decía: “a dónde me trajiste, Angélica”; a Eugenia León, a la Orquesta Sinfónica de la Ciudad de México. Todo mundo iba ahí, y empezaban a salir los chavos que se disfrazaban de malos; en aquella época hubo una película que se llamó *The Warriors (Los Guerreros)*, de las bandas de Nueva York, que tuvo una gran influencia en jóvenes de todo el mundo. Yo decía: “¿de dónde sacan el alfiler?”, porque tenían una especie de alfiler y una cadena. Claro que vi la película, la estudié, pero nada me sirvió más que irme hasta abajo, ver cómo actuaban sus papás, que la verdad se peleaban igual, pero por lo mismo, por el territorio. Ahora que veo lo difícil que es revertir problemas de atención y de inseguridad, creo que fue un gran logro.

### ¿Algo más que quisiera usted agregar?

Creo que el ser mujer y trabajar sigue siendo un reto para todas, aquí hay muchísimas mamás que trabajan y que tienen hijos, cambiar los ambientes de trabajo por algo más amigable es muy importante y abrir realmente espacios, se ha avanzado en la igualdad de género, en las cámaras, etcétera. Sigue siendo tendencia ver en las notas periodísticas o televisivas “toman protesta los representantes”, pero al otro día puro varón, la asociación de banqueros, bueno, seguimos viendo que por muestreo están las mujeres y eso quiere decir todavía que primero tenemos que demostrar que pensamos, cada vez que actuamos o hablamos, cuando habla un hombre no lo tiene que hacer, cuando nosotras hablamos, el auditorio está diciendo: “¿de verdad sabe?”, todavía, es increíble, a veces me divierto, escribo y observo, porque a eso me dedico, a observar fenó-

menos sociales, y sigue. Luego también cuando una mujer hace algún error se magnifica, lo estamos viendo con la presidenta de Brasil, es increíble, ¿verdad?, y se magnifican los errores de una manera increíble, y se generaliza: “las mujeres no sirven para esto”, o sea, si un procurador falla nadie dice: “los hombres no sirven para procuradores”; pero si una mujer falla, como cuando tuvo los problemas Victoria Adato, que pasaron dos cosas en todas las procuradurías de la república, pues un buen rato no hubo procuradoras mujeres, porque se generalizó la acusación, pero además fue una espléndida procuradora, pero le falló algún tema, y yo creo que fue en un separo, hubo una golpiza o algo y mataron a Buendía en su época y no lograron averiguar de inmediato, todavía no se sabe, pero es increíble la rudeza del juicio. Sin embargo, yo sí creo que hemos avanzado mucho, hay una solidaridad entre mujeres de diversos partidos muy ejemplar. Hicimos en los años noventa el Grupo Plural Pro-Víctimas para modificar las leyes y los códigos penales y civiles; después, desde 1994 nos empezamos a reunir más para la modificación de las leyes para la igualdad desde el *Código Federal de Instituciones y Procedimientos Electorales* (Cofipe) con mujeres de todos los partidos, Paty Olamendi, Paty Mercado, Cecilia Romero del Partido Acción Nacional (PAN), y en realidad trabajamos muy bien, muy articuladamente desde entonces, para mover cosas, y seguimos con el grupo de Mujeres en Plural, que ha estado empujando esta igualdad hasta municipios que impulsó la sentencia en el Tribunal Electoral para cuando los partidos tuvieron que revertir sus elecciones. Acaba de pasar en Chiapas también y todo esto es porque existe, estamos en conexión todo el tiempo. Sabemos que es difícil cambiar las cosas, no es lo natural, después de miles de años de conformarse con poder diferente, por eso fue interesante. Ahora que veo para atrás, digo, la verdad a los 39 años en una delegación; ahorita me mandas, y digo, es difícil, porque es muy difícil si mueves la parada de un camión, a mí me pasó: un grupo de vecinos me vino a pedir que moviéramos la parada de los camiones de Insurgentes, ahí donde está el Mercado de Flores, a dos cuadras más allá; al día siguiente otra vez tomaron la delegación y dices: “¿por qué?” Eran los que tomaban el camión a los cuales no les pregunté, o sea, me lo pidieron los vecinos,

pero no les pregunté a los que tomaban el camión. Bueno, fui, me acusaron de insensible, de que no cuidaba la vida de los niños y, claro, había una escuela ahí y si se paraba cien metros allá, para los papás esa cuadra era más peligrosa que la anterior, y hacía cinco años había habido un accidente ahí, que es la historia colectiva como la conocía pero para ellos pues estaba tan viva y que yo era una ignorante y no tenía sentimientos porque iba a provocar quizá un accidente con otro niño. Entonces, si te das cuenta, son muchos intereses encontrados en una ciudad y tienes que escuchar a todas las partes, en análisis, en contrapeso, explicar a unos que los otros también valen. Cuando las mamás pedían que se hicieran las razias, yo les decía: “oigan, pero si son sus hijos”, y respondían: “no, son los muchachos de la otra colonia”, pero ¡eran también sus hijos! Creo que el papel de las mujeres en el gobierno y en el poder tiene que ser siempre mantener la reflexión sobre lo social, creo que ahí podemos aportar mucho más por un entrenamiento también de miles de años, de ver lo cotidiano, de ver qué pasa adentro de las casas, qué pasa en las calles, o sea, de saberlo y sentirlo; creo que eso es una gran aportación que podemos todavía hacer.

# Kena Moreno Gómez

*Delegada en Benito Juárez  
1982-1988*

Podría narrarnos: ¿cómo fue designada delegada? ¿Qué reconocieron en usted para desempeñar el cargo?

Los seis años anteriores a ser delegada fui titular de Prestaciones Sociales en el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), que en aquel entonces era uno de los cargos más importantes para una mujer y, al mismo tiempo, fui diputada federal en la LI Legislatura y la única mujer presidenta de una comisión, la de Seguridad Social.

¿Qué retos enfrentó en el ejercicio del cargo y cuáles fueron las estrategias que utilizó?

Al principio, algunas envidias de mujeres periodistas que me atacaban en el periódico *Excélsior* lunes, miércoles y viernes. Eso propició que el equipo delegacional se uniera para hacer un excelente trabajo y que yo permaneciera como delegada. Sé que la envidia es admiración erróneamente expresada.

Durante su administración ¿designó a otras mujeres como parte de su equipo de trabajo o en direcciones generales y de área?

Sí, en mi equipo estuvieron varias mujeres en el área de Desarrollo Social y Cultural.

### ¿Cuál fue su mayor logro en la gestión pública?

Enfrentar el terremoto de 1985 que produjo múltiples edificios colapsados, salvar a gente viva y también organizar, en el entonces parque de beisbol, la concentración de los 187 cadáveres que se rescataron de los escombros, para identificarlos y darles sepultura. A los 10 días del terremoto, todos los terrenos de los inmuebles que se derribaron estaban limpios y en orden.

### ¿Qué hizo diferente en su gestión? ¿Realizó alguna acción o implementó algún programa que marcara la diferencia? ¿Cuál fue?

Empezamos a enfrentar el problema del sida y pusimos el primer centro. También trabajamos muy especialmente contra las adicciones e instalamos un Centro de Integración Juvenil.

### ¿Cómo inspira a otras mujeres a seguir creciendo política, profesional y laboralmente?

Desde hace 58 años inicié el reconocimiento de La Mujer del Año. En 1976, el día de la elección coincidió con mi presentación en el IMSS, no pude asistir a la comida y las integrantes del Patronato Nacional, en mi ausencia, me eligieron La Mujer del Año.

### ¿Qué experiencia le deja el cargo que ocupó?

Ser delegada implica trabajar de tiempo completo los siete días de la semana. Los sábados con juntas de vecinos y los domingos en el Parque de los Venados, en festivales artísticos.

### ¿Qué mensaje o buenas prácticas daría a las mujeres de las futuras generaciones?

Que diseñen su vida con sus mejores pensamientos y que cumplan sus metas con gran persistencia y emoción.



Para ejercer su cargo ¿qué tuvo que dejar de realizar en el ámbito personal y familiar?

Saber que difícilmente podía cumplir con compromisos personales y en el ámbito familiar logré un gran apoyo y comprensión.

Durante el ejercicio de su cargo ¿fue receptora usted o algún integrante de su familia de algún tipo de violencia? ¿Cómo influyeron en su vida personal las críticas y/o amenazas de la ciudadanía, de los medios de comunicación y/o de otros actores sociales y políticos?

La única violencia fue la periodística, al principio de mi gestión.

¿Qué mensaje/consejo daría a las mujeres para que participen en la vida política?

Que si desean participar en política tienen que contar con una trayectoria muy limpia, porque los adversarios investigan todo acerca de la vida personal y profesional.

¿Con qué estrategias sorteó situaciones de violencia política en la candidatura o en el ejercicio del cargo?

Con buenos pensamientos y mucho amor a mi trabajo.

El concepto de cuotas de género es más reciente, pero ¿considera que las cuotas de género fueron una acción afirmativa que benefició su acceso al cargo?

No, cuando yo fui delegada no existían las cuotas de género.

A partir de su experiencia política, ¿cuáles son los obstáculos que tienen que enfrentar las mujeres candidatas en los procesos electorales para que se cumpla la paridad de género?

De 16 delegados, sólo cinco fuimos mujeres, de éstas, tres no cumplieron un año en el cargo y sólo Julieta Mendívil y yo permanecimos los seis años de la administración del presidente De la Madrid. Fuimos muy trabajadoras y muy cumplidas.

**NOTA.** Desde 1997 estoy dedicada a promover las acciones de centros de integración juvenil. Soy fundadora y vicepresidenta vitalicia del Patronato Nacional. En la actualidad contamos con 120 centros que cubren todo México. En 2018 atendimos casi 200 000 en tratamiento y 10 millones en prevención. Ese mismo año inauguramos nuestra Unidad de Investigación Científica en Adicciones, en una construcción de 10 000 metros, en la Ciudad del Conocimiento en Tepic, Nayarit. Asimismo, realizamos capacitación de recursos humanos en coordinación con las principales universidades del país.

# Alicia Irina del Castillo Negrete y Barrera

*Delegada en Gustavo A. Madero  
1991*

Podría narrarnos: ¿cómo fue designada delegada?  
¿Qué reconocieron en usted para desempeñar el cargo?

Fui designada por el titular del Gobierno del Distrito Federal, en consulta con el presidente de la República, ambos economistas, que conocían mi trayectoria profesional y académica dentro del sector público y en la Facultad de Economía de la UNAM (Universidad Nacional Autónoma de México).

¿Qué retos enfrentó en el ejercicio del cargo y cuáles fueron las estrategias que utilizó?

La delegación Gustavo A. Madero enfrentaba los siguientes problemas: ser la segunda más poblada del Distrito Federal con serios problemas de falta de servicios (agua, luz, infraestructura), de actividades recreativas, de control del ambulante, de atención en escuelas esencialmente primarias; inseguridad, débiles sistemas de vigilancia en áreas educativas, 3 de la UNAM, 6 del IPN (Instituto Politécnico Nacional), 5 IEMS (Instituto de Educación Media Superior del Distrito Federal), 1 Tecnológico, 7 CETIS (Centro de Estudios Tecnológicos Industrial y de Servicios), 3 colegios de Bachilleres, 3 Conalep (Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica) y 12 instituciones privadas; falta de programas para los peregrinos (alrededor de 11 millones); contener la mancha urbana en

el Cerro Vicente Guerrero y la Sierra de Guadalupe e iniciar el Programa de Solidaridad (el segundo más importante en el Distrito Federal).

Las estrategias que se utilizaron fueron principalmente el contacto directo con los maderenses, a través de una planeación estratégica, visitando y teniendo dos reuniones diariamente en las 161 colonias, 7 barrios, 5 conjuntos habitacionales, 3 pueblos y 40 unidades habitacionales, recogiendo en estas reuniones —en urnas transparentes— sus planteamientos y demandas, y se jerarquizaban, regresando en fechas determinadas para darles a conocer las acciones y el presupuesto dedicados a ellos en cada ejercicio fiscal para su conocimiento y aprobación, y fijando tiempos de terminación.

**Durante su administración ¿designó a otras mujeres como parte de su equipo de trabajo o en direcciones generales y de área?**

Al contar con 10 subdelegados de zonas y 7 centrales, se nombró dentro de cada rubro a mujeres en el primer y segundo nivel, ya que las áreas de solidaridad en los 3 000 frentes de trabajo requerían de la sensibilidad y la responsabilidad de mujeres con compromiso social.

**¿Cuál fue su mayor logro en la gestión pública?**

Considero que el mayor logro fue ser una funcionaria pública honesta, comprometida, y cumplir los compromisos hechos, así como atender a todas las fuerzas políticas de la demarcación, lo que me permitió tener un ambiente de trabajo gobernando para todos, y obtener reconocimientos y respeto de todos ellos.

**¿Qué hizo diferente en su gestión? ¿Realizó alguna acción o implementó algún programa que marcara la diferencia? ¿Cuál fue?**

El haber echado a andar el Programa de Solidaridad, con el cual se beneficiaron miles de gentes en los 3 000 frentes de trabajo que abarca-

ron: electrificación, construcción de pie de casa, banquetas, mantenimiento de áreas verdes, entubado para distribución de agua, remodelación para albergue de niños de la calle que vivían en los respiraderos del Metro, estableciendo programas integrales con atención educativa, programas de salud y en conjunto con las personas de la tercera edad para la venta de los productos elaborados por ellos en un Centro donde se establecieron panaderías y actividades recreativas para personas de la tercera edad; apoyo al gobierno federal en la construcción de las bardas perimetrales en las dos principales sierras para evitar que pobladores del Estado de México fueran ubicándose en estas zonas; entrega de lentes, becas a estudiantes con niveles de calificaciones altos, apoyo a jubilados y personas de la tercera edad.

### ¿Cómo inspira a otras mujeres a seguir creciendo política, profesional y laboralmente?

Trabajar duramente, hablar con la verdad, demostrarle a la ciudadanía que trabajando juntos las metas serán más cortas y que el beneficio será para ellos principalmente. La demagogia por su peso cae y el trabajo queda por mucho tiempo. Si se tiene vocación social, se lleva un porcentaje de éxito alto al frente de esta responsabilidad.

### ¿Qué experiencia le deja el cargo que ocupó?

La experiencia recibida o lograda fue constatar que el Distrito Federal (hoy Ciudad de México) y esta demarcación con más de un millón de ciudadanos que transitan diariamente en ella, y los cerca de 1.4 millones de pobladores, debían contar con un programa de largo alcance e intenso para sentirse seguros, protegidos y atendidos por los gobernantes, haciendo frente a sus problemas y que vieran soluciones con acciones concretas, y logramos pasar del cuarto al séptimo lugar en niveles de inseguridad en comparación con otras delegaciones.

¿Qué mensaje o buenas prácticas daría a las mujeres de las futuras generaciones?

Que tengan ideales que puedan llevar a la práctica, servir a la ciudadanía y no engañarla, y tendrán su recompensa en lo profesional, lo político y lo personal, y pensar si se está dispuesta a trabajar arduamente, aplicando seriedad y compromisos para manejar tantos problemas al mismo tiempo.

Para ejercer su cargo ¿qué tuvo que dejar de realizar en el ámbito personal y familiar?

Dejé principalmente en segundo plano a mi familia, aunque logré su comprensión y tomamos decisiones de que ellos también alcanzaran sus ideales, por lo que se dedicaron a prepararse profesionalmente.

Durante el ejercicio de su cargo ¿fue receptora usted o algún integrante de su familia de algún tipo de violencia? ¿Cómo influyeron en su vida personal las críticas y/o amenazas de la ciudadanía, de los medios de comunicación y/o de otros actores sociales y políticos?

No.

¿Qué mensaje/consejo daría a las mujeres para que participen en la vida política?

Prepararse profesionalmente y tener siempre un abanico de posibilidades para buscar las mejores soluciones, y actuar siempre de frente para ganarse la confianza de la ciudadanía.

¿Con qué estrategias sorteó situaciones de violencia política en la candidatura o en el ejercicio del cargo?

Se implantó la planeación estratégica para impulsar el poder ciudadano, trabajando en conjunto, lo que me permitió establecer diálogos y resul-

tados al ir demostrándose con acciones del día a día la atención a los problemas que se habían planteado.

El concepto de cuotas de género es más reciente, pero ¿considera que las cuotas de género fueron una acción afirmativa que benefició su acceso al cargo?

Durante la administración del licenciado Manuel Camacho Solís y Manuel Aguilera Gómez fuimos invitadas un número importante de mujeres para participar como delegadas o subdelegadas en las diferentes demarcaciones, así como en áreas centrales, por lo que sí considero que fue una acción afirmativa, que benefició nuestro acceso al cargo y en la que prevaleció el criterio de nombrar a mujeres con reconocimiento.

A partir de su experiencia política, ¿cuáles son los obstáculos que tienen que enfrentar las mujeres candidatas en el actual proceso electoral para que se cumpla la paridad de género?

Creo que al interior de cada partido político existen reglas y desde ahí hay que exigir esa paridad de género, y ha sido tan fructífera la lucha, que en el Congreso de la Unión prácticamente se ha logrado, oponiéndonos a que se siga la política de las Juanitas y luchando por lo que nos corresponde.





# María Elena Martínez Carranza

*Delegada en Cuajimalpa de Morelos  
1994-1997*

Podría narrarnos: ¿cómo fue designada delegada? ¿Qué reconocieron en usted para desempeñar el cargo?

Cuando fui designada delegada, el proceso consistió en una comparecencia en la Asamblea Legislativa para saber de mi conocimiento de la delegación y cuáles serían las propuestas para atender las problemáticas. Fue un diálogo intenso, muy interesante y propositivo con legisladores de todos los partidos políticos y una excelente conducción de la reunión del diputado Hamdan.

Yo venía de ser diputada federal y presidenta de la Comisión de Asentamientos Humanos y Obras Públicas en la LIV Legislatura, además de haber sido presidenta nacional de una organización de arquitectos con presencia en todos los estados, todo esto contribuyó a mi designación y se sumó a la experiencia como arquitecta y con estudios urbanos. El tema de la ciudad me apasiona.

¿Qué retos enfrentó en el ejercicio del cargo y cuáles fueron las estrategias que utilizó?

Los habitantes, sobre todo en los pueblos, estaban muy atentos a lo que se fuera a realizar, por tal motivo y para que llegara información real y sin distorsiones, implementamos el Programa Acciones Cuajimalpa, que consistió en una estrategia de comunicación de funcionarios de la

delegación con vecinos, para difundir las actividades y acciones realizadas, las que se harían, y conocer así la opinión vecinal.

**Durante su administración ¿designó a otras mujeres como parte de su equipo de trabajo en direcciones generales y de área?**

Eran subdelegaciones y sí, de seis, designé a dos mujeres en ese cargo, en el área administrativa y en el área ecológica. Nunca había trabajado con ellas, fueron dos recomendaciones.

**¿Cuál fue su mayor logro en la gestión pública?**

La gobernabilidad en la delegación. Los vecinos estaban muy atentos a las acciones realizadas, convocábamos y promovíamos su participación para definir las obras, sobre todo de mejoramiento urbano, que se realizarían, así como las acciones en materia de seguridad pública.

Me correspondió en la segunda mitad de la gestión el gobernar con los consejeros ciudadanos, ahora lo veo como un antecedente de lo que serán las concejalías en el modelo de alcaldías. Con ellos se analizaba la problemática de cada zona, se orientaba el presupuesto y se aprobaba el Programa Operativo Anual (POA) para enviarlo para su autorización a las oficinas centrales.

Se suma a esto la estrategia de haber implementado comités de distintos temas como movilidad, protección civil, seguridad pública, educación, salud, cultura, etcétera, en los que se discutían las acciones a realizar y se les daba seguimiento una vez implementadas.

**¿Qué hizo diferente en su gestión? ¿Realizó alguna acción o implementó algún programa que marcara la diferencia? ¿Cuál fue?**

Existía un enorme interés por el tema de bosques y las áreas ecológicas. La delegación tenía a su cargo la administración y cuidado del parque del Desierto de los Leones, así como del convento carmelita que ahí se ubica. Por tal motivo, implementamos el Programa SOS Operativo Desierto, que

atendía de forma prioritaria esta área, además de promover proyectos productivos y de desarrollo ecoturístico con la participación de comuneros y ejidatarios de San Mateo Tlaltenango, y uno de los proyectos específicos fue el consolidar acciones en el rancho Los Laureles. En el marco de este programa se sumó el Comité de Cultura, y en el convento y en las instalaciones del edificio delegacional se llevaron a cabo eventos al respecto.

### ¿Cómo inspira a otras mujeres a seguir creciendo política, profesional y laboralmente?

Es una oportunidad de vida el participar políticamente por nuestra ciudad y nuestro país, es un compromiso con responsabilidad de que las cosas pueden estar mejor si todos y todas contribuimos a ello.

### ¿Qué experiencia le deja el cargo que ocupó?

Una excelente experiencia y un gran aprendizaje. El escuchar a la población, el compartir problemas y estrategias, el tener la oportunidad de aplicar recursos para atender sus necesidades, es una de las experiencias más enriquecedoras.

### ¿Qué mensaje o buenas prácticas daría a las mujeres de las futuras generaciones?

El espacio de participación existe, requiere de mucha preparación, organización y un gran compromiso consigo mismas y con la responsabilidad que se asume. Que nunca dejen de prepararse, de actualizarse y reconocer con toda humildad, sin soberbia, la gran oportunidad que tienen de servir.

### Para ejercer su cargo ¿qué tuvo que dejar de realizar en el ámbito personal y familiar?

No, simplemente hay que organizarse y darle valor al presente; dar tiempo de calidad.

Durante el ejercicio del cargo ¿fue receptora usted o algún integrante de su familia de algún tipo de violencia? ¿Cómo influyeron en su vida personal las críticas y/o amenazas de la ciudadanía, de los medios de comunicación y/o de otros actores sociales y políticos?

No, ni en lo personal, ni los integrantes de mi familia y de mi equipo recibimos amenazas ni fuimos víctimas de violencias durante mi gestión.

Cuando asumes un cargo público, estás a la vista de todo el mundo, siempre hay personas que no les parece lo que haces, y muchas veces, sólo por el hecho y condición de ser mujer; pueden no estar de acuerdo con nada; pero cuando tienes objetivos claros y precisos, aprendes a escucharles, tomar lo bueno, si es que lo hay, y continuar el camino; el tiempo es breve y los compromisos son muchos, por lo que tienes que eficientar tiempo y recursos y contar con un buen equipo de funcionarias y funcionarios.

¿Qué mensaje o consejo daría a las mujeres para que participen en la vida política?

Que es un gran privilegio y una gran responsabilidad, las mujeres tenemos que ser solidarias entre nosotras y apoyarnos a lograr mayores espacios de participación, con un gran respeto y compromiso de género. Tenemos que apoyar y capacitar a las generaciones más jóvenes para que el camino sea más fluido.

¿Con qué estrategias sorteó situaciones de violencia política en la candidatura o en el ejercicio del cargo?

Con trabajo y concentrándome en los objetivos a cumplir.

El concepto de cuotas de género es más reciente, pero ¿considera que las cuotas de género fueron una acción afirmativa que benefició su acceso al cargo?

No fui designada por cuestión de cuotas de género.

A partir de su experiencia política, ¿cuáles son los obstáculos que tienen que enfrentar las mujeres candidatas en el actual proceso electoral para que se cumpla la paridad de género?

En este proceso electoral los partidos políticos han atendido las candidaturas con paridad de género. Corresponderá a quienes has sido seleccionadas hacer el mejor de los esfuerzos para realizar un excelente papel con toda responsabilidad y honestidad, y dejar el camino abierto a futuras generaciones de mujeres.



# María Esperanza Gómez-Mont Urueta

*Delegada en Benito Juárez  
1995-1997*

Podría narrarnos: ¿cómo fue designada delegada? ¿Qué reconocieron en usted para desempeñar el cargo?

La designación de mi encargo fue hecha por el entonces regente del Departamento del Distrito Federal, el licenciado Óscar Espinosa Villarreal, y avalada por el doctor Ernesto Zedillo Ponce de León, presidente de la República, que consideró la incorporación de miembros de la oposición (yo milito en Acción Nacional) como una forma de gobierno incluyente en la solución de la problemática y como reconocimiento al avance que presentaban las distintas fuerzas políticas.

El reconocimiento se dio como una consecuencia del trabajo realizado como asambleísta en la Primera Asamblea de Representantes del Distrito Federal en el periodo de 1988 a 1991, en donde se demostró el trabajo, la entrega y la dedicación desarrollados a través de recorridos, apoyo y solución en las gestiones de los habitantes del distrito que representaba, dedicándonos a hacer un verdadero trabajo de campo, ya que ser oposición en aquella época era un verdadero reto, pero era doblemente por ser mujer y opositora.

¿Qué retos enfrentó en el ejercicio del cargo y cuáles fueron las estrategias que utilizó?

El primero y más difícil fue ser de oposición y ser mujer; si bien el presidente y el regente tenían claro que se debían abrir espacios para el ejercicio

de gobierno de militantes de otros partidos políticos, los demás miembros de la administración pública no lo entendían así y se dedicaban a “poner piedras” en el camino, querían hacer que mi administración fracasara, realizando todo tipo de maniobras, desde plantones, toma de la delegación, etcétera, sin embargo, no nos amilanamos, y a cada “piedra” que nos ponían nosotros respondíamos con inteligencia, imaginación y doble trabajo.

Así fue gran parte de nuestra gestión, hasta que entendieron que no había manera de doblarnos y fuimos ganándonos el respeto con base en nuestro trabajo.

Durante su administración ¿designó a otras mujeres como parte de su equipo de trabajo o en direcciones generales y de área?

Sí, designé una subdelegada y tres directoras.

¿Cuál fue su mayor logro en la gestión pública?

Creo que tuve varios logros como delegada, sin embargo, creo que el principal fue el reconocimiento de las y los vecinos, que vieron en el equipo de la delegación un equipo confiable que cumplía los acuerdos que realizábamos, que la autoridad era eso, una líder confiable que respetaba acuerdos y hacía que se respetaran, buscando siempre el bien común para sus gobernados.

¿Qué hizo diferente en su gestión? ¿Realizó alguna acción o implementó algún programa que marcara la diferencia? ¿Cuál fue?

Empezamos por hacer muchas cosas, pero lo primero fue ponerse a trabajar, de verdad a trabajar; realizamos varias acciones, entre ellas destacaron:

- La implementación de los llamados Miércoles Ciudadanos, donde por primera vez en el entonces Distrito Federal los vecinos podían tener acercamiento con las distintas áreas de la delegación para exponer sus problemas y encontrar una solución.



- También instrumentamos las Jornadas en tu Colonia, es decir, realizábamos jornadas de trabajo de bacheo, pintura, poda, señalización, recolección de basura, etcétera, en cada colonia, donde participábamos todo el equipo de la delegación, desde la delegada, hasta el personal de limpia.
- También implementamos la Policía de Barrio, que si bien no era una facultad de la delegación (el control de la policía), buscaba que los vecinos conocieran e interactuaran con los policías que estaban asignados a brindarles seguridad.
- Y, por último, como mencioné anteriormente, el que las y los vecinos nos reconocieran como una autoridad confiable, a la cual podían recurrir y acercarse para buscar una solución a sus problemas, sabían que nosotros sí les responderíamos y bien.

### ¿Cómo inspira a otras mujeres a seguir creciendo política, profesional y laboralmente?

Siempre he sido fuerte creyente en que la manera como uno puede crecer y desarrollarse en cualquier campo es con trabajo, un trabajo decidido y con una meta clara. Desde esta óptica, les hago saber (a otras mujeres) que el trabajo que desarrollé como delegada no fue fácil, que había muchos problemas, naturales y creados, que nos ponían todos los días a prueba, querían hacernos quedar mal y decir que una mujer de oposición no podía y no sabía gobernar; pero con inteligencia, trabajo, imaginación y dedicación no hay obstáculo que nos pueda parar.

### ¿Qué experiencia le deja el cargo que ocupó?

Me dejó muchas gratas experiencias, pero creo que la principal es que aún varios años después de haber concluido mi gestión como delegada, al caminar por calles de la ahora alcaldía, muchos de las y los vecinos (y en verdad son muchos) y trabajadores de la demarcación me reconocen, se acercan a saludarme y me ven con mucho cariño y afecto, reconocen el trabajo que realizamos y, bueno, pues ésa es la **satisfacción del deber cumplido**.

### ¿Qué mensaje o buenas prácticas daría a las mujeres de las futuras generaciones?

Que para llegar a las metas que se propongan, no se desanimen ni desfallezcan, las “piedritas” en el camino siempre van a estar, de manera natural o a propósito, porque desafortunadamente todavía hay mucha gente retrógrada e ignorante que no ve a las mujeres en posiciones de dirección, a ellos hay que responderles con imaginación, con mucho trabajo (muchas veces más que el que desarrollan los hombres) para posiciones similares, pero sobre todo con inteligencia, dedicación y responsabilidad.

### Para ejercer su cargo ¿qué tuvo que dejar de realizar en el ámbito personal y familiar?

Pues como todo en la vida que vale la pena, siempre hay que sacrificar algo, durante mi encargo fue mucho sacrificio físico, porque las jornadas de trabajo eran agotadoras, hubo veces en que trabajábamos hasta 20 horas diarias, no había fines de semana, porque los dedicábamos a las jornadas en las colonias; y en la parte profesional, pues durante el periodo que dura el encargo dejas de lado oportunidades laborales y, al término de tu gestión, vuelves a empezar de cero y eso es muy complicado.

### Durante el ejercicio de su cargo ¿fue receptora usted o algún integrante de su familia de algún tipo de violencia? ¿Cómo influyeron en su vida personal las críticas y/o amenazas de la ciudadanía, de los medios de comunicación y/o de otros actores sociales y políticos?

Como mencione líneas arriba, fue un camino cuesta arriba de muchas personas que no veían bien que una mujer de oposición ejerciera acciones de gobierno, sin embargo, muestras de violencia como tal no recibí, recibimos muchas críticas de todo tipo, algunas bien intencionadas, otras no, pero lo que decidimos hacer mi equipo y yo fue ver cuáles de esas críticas valían la pena, cuáles aportaban algo para mejorar nuestro tra-

bajo y como tal las consideramos e implementamos cambios derivados de ellas, el resto las dejábamos de lado y seguíamos con nuestro trabajo.

### ¿Qué mensaje/consejo daría a las mujeres para que participen en la vida política?

Que tengan cuidado, la situación en nuestro país no es fácil y las mujeres nos volvemos un blanco mucho más frágil; pero que tampoco tengan miedo, que si algo hemos demostrado las mujeres a lo largo de la historia es que no nos doblamos, que tenemos ese coraje y empuje para salir adelante, que sacamos adelante a nuestras familias, nuestros hogares, nuestros negocios y, desafortunadamente, muchas veces lo hacemos solas.

### ¿Con qué estrategias sorteó situaciones de violencia política en la candidatura o en el ejercicio del cargo?

En los tiempos que fui candidata la estrategia que desarrollamos para combatir las situaciones de violencia fue principalmente la resistencia civil activa y pacífica, porque cabe recordar que las campañas en las que participábamos eran todavía violentas, donde se perseguía y golpeaba a nuestros brigadistas, nos tiraban propaganda, amenazaban a nuestros representantes de casilla y los golpeaban, eran otros tiempos; afortunadamente, eso ya no se ve tan seguido como en aquellas campañas.

### El concepto de cuotas de género es más reciente, pero ¿considera que las cuotas de género fueron una acción afirmativa que benefició su acceso al cargo?

Aunque mi llegada al cargo obedeció a otras circunstancias, en el caso de las candidaturas en Acción Nacional NO se respondía a cuotas, porque durante aquellos años, para llegar a las candidaturas, siempre se buscó posicionar a los mejores candidatos, fueran hombres o mujeres, se privilegiaba el trabajo desarrollado, la trayectoria, los conocimientos,

el carisma y la empatía que teníamos con el electorado, por eso los triunfos históricos que teníamos, porque era la persona contra el sistema.

A partir de su experiencia política, ¿cuáles son los obstáculos que tienen que enfrentar las mujeres candidatas en los procesos electorales para que se cumpla la paridad de género?

Pues creo que el principal obstáculo es la concepción de qué es una cuota de género, porque al interior de los partidos políticos se ve esa paridad de género como tener que cumplir la cuota de género y no postular a las mejores mujeres y los mejores hombres; si regresáramos al origen (al menos en el Partido Acción Nacional) de postular a los mejores, seguramente no habría obstáculo alguno para cumplir con la paridad de género.

# Guadalupe Rivera Marín

*Delegada en Álvaro Obregón  
1997-2000*

## ¿Cuál fue la razón que la motivó a ser delegada?

El deseo de colaborar con el ingeniero Cuauhtémoc Cárdenas como jefe de Gobierno, a quien nos une una amistad larga y sincera.

## ¿Realizó alguna acción de gobierno o implementó algún programa que marcó la diferencia en el periodo de su gestión pública? ¿Cuál fue?

Establecí un programa encaminado a fomentar el cambio de una serie de incipientes colonias localizadas en el Pedregal de San Ángel, con el fin de convertirlas en áreas organizadas, para dar a los habitantes de las mismas un cambio total en la forma de su vida, convirtiéndolas en zonas organizadas y encaminadas al desarrollo económico integral. De ser núcleos desarticulados, con un sistema de desarrollo social, y para convertirse en las diferentes zonas de Álvaro Obregón. Cambiando la situación socioeconómica de la delegación con ello.

## Durante su administración ¿designó a otras mujeres como parte de su equipo de trabajo o en direcciones generales y de área?

Incorporé a mi equipo de trabajo a varias mujeres, que siendo líderes en sus colonias (núcleos poblacionales) trabajaron para convertirlas en colo-

nias perfectamente organizadas. En la operación administrativa de la delegación colaboraron al frente de diversas direcciones generales.

¿Qué retos enfrentó en el ejercicio del cargo y cuáles fueron las estrategias que utilizó?

Existían lideresas y líderes en estas colonias en formación que abusaban de su fuerza política local y fueron sustituidos por personas de las mismas áreas, pero que aceptaron incorporarse al programa de gobierno establecido por mí.

Durante el ejercicio del cargo ¿fue receptora usted o algún integrante de su familia de algún tipo de violencia? ¿Cómo influyeron en su vida personal las críticas y/o amenazas de la ciudadanía, de los medios de comunicación y/o de otros actores sociales y políticos?

Los retos que fue necesario vencer fueron los obstáculos presentados por las personas que operaban como líderes naturales. No tuve ningún tipo de violencia. Durante mi gestión solamente sufrí un ataque de violencia verbal por parte de una diputada local acostumbrada a manejar grupos de presión. En términos generales, no recibí críticas graves en mi gestión, ni amenazas en los medios de comunicación, antes bien, los núcleos políticos contrarios al Gobierno del Distrito Federal cambiaron su actitud, convirtiéndose en grupos de apoyo al trabajo delegacional, especialmente en las colonias en desarrollo. Debido a lo anterior, no llegué a sentir amenazas graves a mi labor social y política.

¿Qué buenas prácticas/consejo considera importante compartir con otras mujeres para que sigan siendo replicados en el ámbito laboral, político y profesional?

Como práctica de gobierno positiva, aconsejaría a las y los delegados políticos una actitud de respeto a las tradiciones locales, y de comprensión y atención a los problemas diarios de la población en general, en

tanto ésta acude a las actividades en busca de apoyo para mejorar sus condiciones de vida y el gobernante debe brindar este apoyo, “como una manifestación práctica de respeto mutuo”.





# Diana Bernal Ladrón de Guevara

*Delegada en Iztacalco*

*1997-2000*

Podría narrarnos: ¿cómo fue designada delegada?  
¿Qué reconocieron en usted para desempeñar el cargo?

Fue de la manera más original. En 1997 yo era magistrada de Circuito en el Segundo Tribunal Colegiado en Materia Laboral, con sede en la Ciudad de México. Como funcionaria judicial había sido reelecta para el cargo por el Pleno de la Suprema Corte de Justicia de la Nación (es decir, que ya tenía el carácter de magistrada de Circuito inamovible). El ingeniero Cuauhtémoc Cárdenas Solórzano ganó las primeras elecciones que se celebraron en la ciudad, entonces denominada Distrito Federal, para ser jefe de Gobierno, y quería integrar a su equipo a personas que tuvieran prestigio dentro de la sociedad civil. De este modo, sin conocerlo, una tarde de noviembre de dicho año, siendo jefe de Gobierno electo, llamó personalmente por teléfono a mi casa para hacerme la invitación. Incorporada como propuesta del ingeniero en la terna presentada para titular de la delegación Iztacalco a la Asamblea de Diputados, fui electa por ésta, para lo cual tuve que renunciar, dada mi convicción de participar con un nuevo gobierno democrático y de izquierda, a mi carrera profesional de más de 13 años en el Poder Judicial de la Federación.

### ¿Qué retos enfrentó en el ejercicio del cargo y cuáles fueron las estrategias que utilizó?

Fueron muchos y muy grandes los retos que enfrenté como delegada del Gobierno del Distrito Federal en Iztacalco. En primer lugar, yo venía de un ambiente muy formal y protocolario, como lo es el Poder Judicial de la Federación, y en Iztacalco el trato con políticos de la región y ciudadanos tuvo que convertirse en un trato no sólo directo, sino incluso de confrontación. Existían muchos intereses enquistados que hubo que ir disolviendo en beneficio de los habitantes de Iztacalco. Era el primer gobierno local autónomo y era uno de los primeros gobiernos de izquierda en México, por lo que había que convencer a la ciudadanía de que la administración podía funcionar de una manera abierta, transparente y en su beneficio. Además, se vivía un grave problema de falta de seguridad pública en la ciudad.

La mejor forma de resolver los problemas fue un trabajo intenso en la administración y un contacto directo y cotidiano con el pueblo de Iztacalco. Inauguramos en plena calle las jornadas ciudadanas, donde yo, con todo mi equipo de dirección, me presentaba para atender directamente a la gente; las veladas, para que en alguna casa de la cultura o centro social de la delegación las y los vecinos me expusieran sus problemáticas en una forma coloquial; las jornadas nocturnas, en las que junto con el jefe de sector de la Secretaría de Seguridad Pública hacíamos un evento en la noche para que los vecinos y vecinas se sintieran en confianza y salieran a las calles, y muchos más eventos ciudadanos.

### Durante su administración ¿designó a otras mujeres como parte de su equipo de trabajo o en direcciones generales y de área?

Conté con el apoyo de colaboradoras en puntos clave de mi administración. Mi secretaria particular era mujer, así como la oficial mayor, quien tenía a su cargo una de las tareas más delicadas: ejercer el presupuesto con legalidad y honestidad y sacando el mayor provecho en beneficio de

la ciudadanía. También conté con el apoyo de una joven mujer abogada en el área de licencias de establecimientos mercantiles y espectáculos públicos, de especial relevancia, ya que uno de los objetivos del ingeniero Cuauhtémoc Cárdenas era terminar con la corrupción, lo que llevó al cambio de todos los inspectores de vía pública. Otra joven y preparada mujer fue la líder en la delegación de otro programa prioritario para el nuevo gobierno que consistió en la creación de una ventanilla única donde las personas podían acudir a hacer cualquier trámite o presentar cualquier queja o demandar la atención ciudadana de servicios, como luminarias, poda de árboles, desazolve de alcantarillas, vigilancia policiaca, etcétera.

### ¿Cuál fue su mayor logro en la gestión pública?

Fueron varios. En obra pública se hicieron centros sociales, jardines y una estancia infantil de gran tamaño y potencial cuyo objeto original era atender 24 horas a los hijos e hijas de las mujeres que trabajan, incluso las sexoservidoras que lo hacen de noche. Otro logro fue recuperar en gran medida la confianza de los vecinos y vecinas, así como un trato abierto y directo con ellos. También se recuperaron muchos espacios con vocación pública que habían sido entregados por administraciones pasadas a particulares u organizaciones y partidos políticos. En materia de seguridad se hizo una buena labor, disminuyendo el índice delictivo.

### ¿Qué hizo diferente en su gestión? ¿Realizó alguna acción o implementó algún programa que marcara la diferencia? ¿Cuál fue?

Como lo comenté antes, fue fundamental abrir el gobierno estableciendo vínculos frescos, cordiales y directos con la gente. Por eso, cada día yo personalmente como delegada acudía a los barrios o colonias en jornadas de atención. Iztacalco es una zona con alta densidad poblacional, ya que cuenta con muchos condominios verticales multifamiliares, los cuales se encontraban en muy malas condiciones en sus áreas generales. Visité prácticamente todos y se ejerció presupuesto para mejorar-

los, además de jornadas de limpieza, pintura, seguridad y jardinería. Se compraron motonetas para que los elementos policiacos pudieran hacer más efectivos sus rondines de vigilancia y también visité y se atendieron necesidades de las estancias infantiles operadas por la delegación. Fue una administración muy activa, ya que urgía justificar que, al constituir un nuevo gobierno, de izquierda y democrático, sirviéramos más eficazmente a la gente de Iztacalco y representáramos un cambio en beneficio de la solución real de sus problemas.

### ¿Cómo inspira a otras mujeres a seguir creciendo política, profesional y laboralmente?

Desde muy joven me ha preocupado la situación de la mujer en nuestra sociedad. En la Universidad Iberoamericana fui creadora de una materia a nivel licenciatura, denominada La Mujer, Valores, Mitos y Estereotipos. Creo que al haber podido desempeñarme durante mi vida profesional como una mujer líder siempre he tratado de romper prejuicios y estereotipos con mis colaboradores y pares. Me gusta que las nuevas generaciones puedan ver que las mujeres podemos ser fuertes, autónomas y tomar decisiones, y, además de un trato prioritario, tengo un trato focalizado con mis colaboradoras que busca darles confianza en sus propias potencialidades como mujeres.

### ¿Qué experiencia le deja el cargo que ocupó?

Una experiencia extraordinaria. La administración política, con todas las responsabilidades que implica, es apasionante; pero, sobre todo, el gusto e íntima satisfacción de tener trato directo con la gente y poder servirla. El poder coadyuvar a ir cambiando paradigmas desde la anterior percepción de un gobierno lejano y autoritario hacia la de un gobierno cercano a la gente y con el objetivo primordial de servirle a la ciudadanía.

### ¿Qué mensaje o buenas prácticas daría a las mujeres de las futuras generaciones?

La mujer debe reivindicar su fortaleza e inteligencia para desempeñarse en cualquier área de la vida profesional, social o política. Debemos dejar de vernos con los ojos de los hombres y estar conscientes de que, más allá de tareas domésticas o biológicas, tenemos un derecho humano a un espacio en la sociedad, como personas independientes, no forzosamente en relación con la pareja, la familia o los hijos e hijas. Las mujeres hemos sabido ser extraordinarias compañeras y ejemplares madres, ahora debemos aprender a ser personas con un valor y potencialidades más allá de esos roles. Las nuevas generaciones de jóvenes deben aprovechar su capacidad intelectual y profesional y buscar, sin miedos ni prejuicios, un desarrollo integral como seres humanos plenos.

### Para ejercer su cargo ¿qué tuvo que dejar de realizar en el ámbito personal y familiar?

Creo que esta pregunta contiene un falso dilema. En la vida es importante desarrollarse en diversos ámbitos, sin que el desenvolvimiento en el área laboral o profesional tenga necesariamente que implicar renunciaciones a la vida personal o familiar. Yo inicié a laborar como pasante de abogada a los 18 años y ya jamás dejé mi carrera, ello no me ha impedido desarrollarme plena y felizmente como mujer y en los ricos y variados ámbitos de los intereses, gustos y aficiones personales, así como en la familia.

### Durante el ejercicio de su cargo ¿fue receptora usted o algún integrante de su familia de algún tipo de violencia? ¿Cómo influyeron en su vida personal las críticas y/o amenazas de la ciudadanía, de los medios de comunicación y/o de otros actores sociales y políticos?

Creo que, en general, mi experiencia fue venturosa, más de encuentros que de desencuentros, con la gente y, básicamente, bien tratada por los medios. La única anécdota que recuerdo como especialmente

desagradable es cuando una diputada de la Asamblea, que quería cuotas laborales y presupuestales para su gente en la delegación y que, habiendo sido electa por el mismo partido que el del ingeniero Cuauhtémoc Cárdenas, se encontraba molesta porque yo provenía de la sociedad civil, me hizo una manifestación en la explanada de la delegación Iztacalco donde utilizó para estigmatizarme una botarga con formas femeninas muy pronunciadas que remedaban a una mujer provocativa y vulgar. Es increíble que el ataque más ruin lo haya recibido de otra mujer, por eso urgen reconstrucciones frescas y sanas de género, que empiecen a permean más en nuestra sociedad. En un importante noticiero, un renombrado escritor (cuyo nombre me permito omitir), al referirse a un político imaginariamente atacado en el libro que está presentando, dijo que se asustó como “una vulgar mujercita”. Incluso los procesadores de textos de modernos medios de comunicación como YouTube, Twitter y WhatsApp no escriben, en muchas ocasiones, en automático la palabra “mujer” o “mujeres” sino “mujercitas”.

### ¿Qué mensaje/consejo daría a las mujeres para que participen en la vida política?

Que participen confiadas en sus propios méritos, estudios, capacidad y astucia, que no tengan miedo de tomar la voz y expresar con fuerza sus ideas, que estén conscientes de que el género es, en gran medida, una construcción de origen y contenido patriarcal. Es importante también que no se sientan menos mujeres por tener una labor política o de liderazgo. Yo fui diputada en la LIX Legislatura 2003-2006 y me tocó “padecer” conductas machistas de muchos de mis compañeros (y eso que eran de la izquierda progresista), como chistes vulgares y misóginos, cosificación sexual del género femenino en general, falta de integración (tenías que luchar por ella) a las decisiones importantes, etcétera. En mi Legislatura debe haber habido más de 33 % de mujeres diputadas, pero, salvo excepciones, eran los hombres los que tomaban las decisiones más relevantes. Por lo tanto, las mujeres no podemos esperar a que los hombres nos concedan los espacios, debemos ir por ellos, conscientes de que

no somos una réplica en femenino de ellos, sino que tenemos muchas ideas y concepciones diferentes, sólidas, valiosas que aportar para ir construyendo una política más ética, participativa y solidaria; en el área política, como género, tenemos mucho que aportar.

### ¿Con qué estrategias sorteó situaciones de violencia política en la candidatura o en el ejercicio del cargo?

Con la estrategia de estar siempre *accesible* para las ciudadanas y los ciudadanos; también con *valentía*, para dar siempre la cara y asumir y reafirmar que era yo, como titular, la que estaba tomando decisiones difíciles pero indispensables, para cumplir con la política del Gobierno del entonces Distrito Federal de dismantelar estructuras clientelares y corporativas que habían sido enquistadas, en perjuicio de la gente. Algunos ejemplos son los siguientes: un líder sindical de un sector de trabajadores del Gobierno del Distrito Federal se presentó muy agresivo en la antesala de mi oficina particular como con sesenta de sus agremiados exigiendo que se le recibiera de inmediato, pues no estaba de acuerdo con las políticas del nuevo gobierno central. Acepté recibirlo, entró con toda la gente (hombres en su mayoría) y rodearon mi escritorio vociferando y manoteando. Pese a que yo no tenía experiencia política previa, ya que, como platiqué, provenía de una carrera judicial de alto nivel, pude mantener la calma y no ceder en las demandas absurdas que presentaban. Esto sirvió, sin embargo, para que el líder cumpliera con sus agremiados al sentirse escuchado y éstos reconocieran la apertura de las autoridades, lográndose, en adelante, una relación clara y sin conflictos.

Otro ejemplo es cuando decidí realizar la recuperación administrativa de un inmueble de valor histórico que estaba en el corazón de los siete barrios del pueblo de Iztacalco. Desafortunadamente tenía años en comodato con el partido político que había gobernado antes de Cuauhtémoc Cárdenas en el Distrito y servía como sede del Comité Directivo Delegacional de ese partido. Fundados en la ley hicimos presencia en el inmueble y lo recuperamos para convertirlo en casa de la cultura. Fueron momentos muy difíciles ya que ese partido al que me refero aún

tenía mucho poder en el Distrito Federal y gobernaba a nivel federal, pero lo importante es que se logró la recuperación del inmueble en beneficio de su verdadero propietario: el pueblo de Iztacalco.

Por último, otra minicruzada que emprendimos fue cuando el jefe de Gobierno decidió suspender las labores de inspección, en virtud de lo cual los inspectores de construcciones, giros mercantiles, espectáculos públicos fueron retirados de las labores de inspección, pero no fueron despedidos, sino que se les respetaron sus derechos laborales y condiciones de trabajo. Sin embargo, a ellos lo que les interesaba era seguir extorsionando a la población, por lo que decidieron tomar las oficinas de atención al público de la delegación para impedir la atención a demandas de servicios de la ciudadanía. Ante tan grave circunstancia lo que hice fue citar a todo mi equipo a las seis de la mañana y a esa hora abrimos las oficinas de atención, por lo que los inspectores (que sólo hacían la “huelga” en su horario de labores), cuando llegaron entre 9:30 y 10:00 a continuar con la toma de oficinas, ya no pudieron acceder a las mismas y logramos continuar con la prestación del servicio de atención a la gente.

**El concepto de cuotas de género es más reciente, pero ¿considera que las cuotas de género fueron una acción afirmativa que benefició su acceso al cargo?**

No lo creo, realmente yo considero que lo que no obtienes por méritos propios no lo vas a obtener por alguna cuota. Cierto es que aún vivimos una sociedad patriarcal y machista en muchos sentidos, pero las mujeres siempre hemos salido adelante. Pienso en mujeres como Carmen Mondragón, Tina Modotti, Antonieta Rivas Mercado, que florecieron a principios del siglo xx, por sólo citar ejemplos en el mundo del arte y la cultura. Una mujer en la política tiene todas las armas y los talentos para ubicarse en el rol que anhele desempeñar. Yo nunca me planteé que por ser mujer no podría obtener algo en el mundo profesional; tal vez porque crecí en los años sesenta y fui educada por una mujer muy fuerte que siempre concibió la igualdad de género para sus hijas frente a sus hijos y



nunca nos asignó tareas específicas por ser mujeres, sino todo lo contrario, nos inculcó el valor y la felicidad que acompañan la vida de la mujer autónoma, profesional y económicamente.

A partir de su experiencia política, ¿cuáles son los obstáculos que tienen que enfrentar las mujeres candidatas en los procesos electorales para que se cumpla la paridad de género?

Como delegada en Iztacalco fui propuesta por el jefe de Gobierno y electa por la Asamblea de Diputados del entonces Distrito Federal. Sin embargo, en 2000 y 2003 fui candidata a diputada federal e hice campaña, en cada ocasión, por un distrito electoral de Iztacalco e Iztapalapa. Es muy complicado dentro de la estructura de un partido político, sobre todo cuando está posicionado entre la ciudadanía, obtener una candidatura, es una competición despiadada, dura e incluso cruel y traicionera en ocasiones. Básicamente lo que requieres es el apoyo de un líder.

Ahora, quiero decir que, dada mi trayectoria profesional, a partir de las cuotas de paridad de género, algunas amistades me comentaron que seguramente se me acercarían de algún partido político para proponerme una candidatura al Congreso, en esta ocasión, plurinominal. Nada más alejado de la realidad, si bien hay mujeres trabajadoras y brillantes que están ahí por su talento y esfuerzo, conozco de varios casos donde el único mérito, y me apena decirlo, con el que contaron para llegar fue el de ser “novias” o esposas de algún líder político. Incluso uno de ellos me llegó a platicar que no sabía a cuál escoger entre sus distintas novias. El tema aquí, más allá de las relaciones personales, es que en lugar de que con la cuotas paritarias se escogieran mejores perfiles femeninos, los hombres, como líderes o miembros de los comités o consejos políticos de los partidos, son los que siguen eligiendo qué mujeres van y no son, en varias ocasiones, objetivos en la calificación de méritos, atienden a viejos criterios patriarcales; un ejemplo clarísimo de esto son las llamadas “Juanitas”.



# Gloria Brasdefer Hernández

*Delegada en Tláhuac  
1997-1998*

Podría narrarnos: ¿cómo fue designada delegada? ¿Qué reconocieron en usted para desempeñar el cargo?

Con motivo de la renuncia del delgado político de Tláhuac, se consideró conveniente designarme delegada política en virtud de mi desempeño como procuradora social del Distrito Federal, ya que había inconformidades, planteamientos y demandas de la comunidad que debían resolverse. Ésta fue la razón por la cual se consideró que podría negociar con los consejeros ciudadanos, líderes políticos y habitantes, ya que en ese momento no confiaban en sus autoridades.

¿Qué retos enfrentó en el ejercicio del cargo y cuáles fueron las estrategias que utilizó?

El mayor reto fue recobrar la confianza de los consejeros ciudadanos, líderes tanto de los barrios como de las colonias.

Las estrategias que utilicé se manejaron a través de ejes paralelos: gira en los barrios o en las colonias todos los días con el respaldo de los consejeros ciudadanos y acompañada de los subdelegados para presentarme con los habitantes y platicar con ellos sobre sus demandas. Otro eje fue la coordinación y el trabajo conjunto con los consejeros ciudadanos. El desahogo de la audiencia pública que se integró con las sollicitu-

des de los propios habitantes. La audiencia se iniciaba a la hora que los habitantes podían acudir a la delegación después de trabajar.

**Durante su administración ¿designó a otras mujeres como parte de su equipo de trabajo o en direcciones generales y de área?**

Sí, sobre todo en las áreas de Desarrollo Social, donde nombré subdelegada y directoras de cada una de las áreas.

**¿Cuál fue su mayor logro en la gestión pública?**

Habermé ganado la confianza de todos los habitantes de Tláhuac y que me conocieran en todos los barrios y colonias.

**¿Qué hizo diferente en su gestión? ¿Realizó alguna acción o implementó algún programa que marcara la diferencia? ¿Cuál fue?**

El haber utilizado todos los días de la semana, de lunes a domingo, para estar en contacto con la comunidad, buscando siempre que fuera en los horarios que les favoreciera.

La acción implementada fue a través de programas específicos para apoyar a niñas y niños en el fomento de la cultura y el fomento del orgullo de la identidad tanto en el campo como en la ciudad, organizando grupos para proteger y clasificar las plazas arqueológicas halladas en la demarcación con programas de fomento a la lectura, para lo que se rehabilitaron muchas bibliotecas públicas; esto es sólo un ejemplo.

**¿Cómo inspira a otras mujeres a seguir creciendo política, profesional y laboralmente?**

Tanto como inspirar no, pero sí creo que cualquier mujer puede practicar como forma de vida los valores de honradez, honestidad y profesionalismo sin descuidar el papel que tienen como piedra angular de la familia.

### ¿Qué experiencia le deja el cargo que ocupó?

Es una de las mayores experiencias que he tenido, ya que influyó en mi vida de manera muy positiva la relación que tuve con la comunidad y los consejeros ciudadanos.

### ¿Qué mensaje o buenas prácticas daría a las mujeres de las futuras generaciones?

Yo les aconsejo que lleven su trabajo con una gran responsabilidad y prepararse para que cualquier cargo que desempeñen sea una forma de realizarse.

### Para ejercer su cargo ¿qué tuvo que dejar de realizar en el ámbito personal y familiar?

En el ámbito personal y familiar no sacrifiqué absolutamente nada, porque mi familia y mis hijos ya eran mayores.

### Durante el ejercicio de su cargo ¿fue receptora usted o algún integrante de su familia de algún tipo de violencia? ¿Cómo influyeron en su vida personal las críticas y/o amenazas de la ciudadanía, de los medios de comunicación y/o de otros actores sociales y políticos?

No, de ninguno. No hubo críticas ni amenazas ni de la comunidad ni de los medios ni de algún actor social o político.

### ¿Qué mensaje/consejo daría a las mujeres para que participen en la vida política?

Que se preparen desde muy jóvenes para la actividad más importante de su vida, que es poder influir para mejorar la calidad de vida de las niñas, los niños, de la juventud y de las personas adultas.

¿Con qué estrategias sorteó situaciones de violencia política en la candidatura o en el ejercicio del cargo?

No hubo.

El concepto de cuotas de género es más reciente, pero ¿considera que las cuotas de género fueron una acción afirmativa que benefició su acceso al cargo?

Ya comenté en los puntos anteriores el desempeño del cargo que yo tenía en ese entonces, lo que benefició el acceso al cargo de delegada.

A partir de su experiencia política, ¿cuáles son los obstáculos que tienen que enfrentar las mujeres candidatas en los procesos electorales para que se cumpla la paridad de género?

Se enfrentan las candidatas al cargo de elección popular a un sinnúmero de obstáculos, por lo que se tiene que legislar sobre el tema, y que si llegan a la representación popular sea una de las prioridades eliminar esas prácticas nocivas en contra de las mujeres.

# Margarita Saldaña Hernández

*Jefa delegacional en Azcapotzalco*

*2000-2003*

## ¿Cuál fue la razón que la impulsó a ser jefa delegacional?

La razón que me impulsó fue principalmente la idea de pensar que desde el gobierno en una delegación se pueden hacer muchas cosas realmente tangibles, actividades y servicios que lleguen de forma directa y más inmediata a las personas.

## ¿Qué retos enfrentó en el ejercicio del cargo y cuáles fueron las estrategias que utilizó?

El primer reto que enfrenté fue que nunca una mujer había gobernado Azcapotzalco (de acuerdo con los cronistas, desde Tezozómoc, en la época prehispánica, hasta nuestros tiempos); entonces había una gran expectativa, la gente votó muy consciente de eso en Azcapotzalco y constantemente me decían que querían ver cómo gobernaba una mujer; por lo que se convirtió en mi primer gran reto. La estrategia que utilicé fue actuar con firmeza, cumplir al máximo con mis promesas de campaña y compromisos; escuchar a las personas siempre poniendo atención a la problemática y preguntando cuál sería para ellas una solución, en muchas ocasiones ellos mismos te dan la respuesta, pero les hace falta apoyo y voluntad política para realizar las acciones necesarias. Todo esto fue haciendo que la gente me sintiera capaz en el puesto y, al mismo tiempo, que su apoyo aumentara.

Otro gran reto era que la delegación fuera segura y que además se percibiera así, y para eso implementamos el Tren de Servicios Públicos, este programa consistió en cambiar el 100 % de las luminarias existentes y poner luminarias en todos los camellones de las avenidas principales, así como en las unidades habitacionales; en aquella época, lo más nuevo en tecnología de iluminación urbana, que ofrecía menos contaminación, ahorro de energía y un costo más económico, eran los luminarios de aditivos metálicos, que además daban una luz blanca y no ámbar como los que en ese momento había en la delegación (al día de hoy, este tipo de luminarios han dejado de ser eficaces y existen nuevas y mejores tecnologías, pero en ese momento era lo mejor). Le llamamos Tren de Servicios, porque al mismo tiempo que íbamos cambiando e instalando nuevas lámparas, se realizaba la poda de los árboles que en ocasiones tapan la iluminación; se talaban aquellos que estuvieran ya muy viejos y enfermos, se retiraban los tocones, y se hacía el arreglo de las banquetas. Una condición siempre fue nunca dejar ni ramas, ni basura, ni cascajo; el trabajo se debía hacer rápido y limpio. Esta premisa siempre se cumplió. Y creo que es un gran reto, porque todos lo vivimos a diario, ponen pavimento y dejan el cascajo, podan o talan un árbol y se quedan los trocos y ramas hasta que se secan, en fin, lo que vemos todo el tiempo en nuestras calles, mucho desorden. En resumen, creo que el principal reto siempre fue supervisar que las cosas se hicieran lo mejor posible.

¿Instrumentó algún tipo de acciones para favorecer el acceso de otras mujeres a cargos de toma de decisiones al interior de su gobierno?

Apoyé siempre todas las políticas públicas en torno al tema y procuré tener mujeres en todos los niveles de gobierno de la delegación, desde jefas de unidad departamental, hasta directoras generales. En aquella época no había el sistema de cuotas, sin embargo, no me fue difícil incorporar mujeres capaces y muy inteligentes en cargos de toma de decisiones; creo que se dio de forma muy natural su acceso. Trabajé muy bien con mujeres en el equipo.



## ¿Cuál fue su mayor logro en la gestión pública?

En campaña prometí estar muy cerca de la ciudadanía y para ello propuse realizar un programa de trabajo para cada día; creo que fue un gran logro cumplir esta promesa de campaña y desde el primer hasta el último día de mi gestión los implementé. Los programas fueron los siguientes:

- **Lunes Cívico:** asistiendo todos los lunes a una escuela pública, hacíamos honores a la bandera y aprovechábamos para levantar el censo de necesidades y así programar su solución.
- **Martes Vecinal:** recorría una de las diferentes colonias de la delegación, para ver necesidades y, en su caso, supervisar los trabajos realizados.
- **Miércoles Ciudadano:** en la explanada de la delegación todo el personal sacaba su mesita y atendíamos a todos los ciudadanos que acudían a solicitar algún servicio.
- **Jueves de Seguridad:** todos los jueves por la mañana me reunía con los jefes de sector y el fiscal del Ministerio Público y hacíamos un estudio del informe semanal de la incidencia delictiva, y por las tardes todos juntos recibíamos a los comités vecinales de seguridad pública. Era un día dedicado al diagnóstico y planeación en seguridad.
- **Viernes Social:** visitábamos las colonias y teníamos diversos eventos culturales y de apoyo a las fiestas tradicionales; por primera vez en una estructura delegacional había una Coordinación de Fomento Cultural.
- **Sábado de la Unidad:** con un programa semejante al Tren de Servicios, entrábamos a trabajar a las unidades habitacionales; aquí se sumaban todas las áreas, desarrollo social, obras públicas, servicios urbanos, jurídico y desarrollo económico, para dar una atención integral a la problemática que normalmente presentaban.
- **Los domingos** acudíamos a los pueblos, barrios y colonias y acompañábamos a la ciudadanía en las fiestas patronales.

¿Qué hizo diferente en su gestión? ¿Realizó alguna acción o implementó algún programa que marcara la diferencia? ¿Cuál fue?

Mi programa de seguridad pública; las personas quieren que los resultados se noten rápido y sentirse seguras. Me interesaba, en primer lugar, tener la mejor relación con el secretario de Seguridad Pública del entonces Distrito Federal, pues éramos de extracción partidista diferente, él del Partido de la Revolución Democrática (PRD) y yo del Partido Acción Nacional (PAN); también en mi delegación tener la mejor relación posible con el fiscal del Ministerio Público y con los cuatro jefes de sector de la policía en mi demarcación territorial. Lo anterior era muy necesario, pues quería echar a andar un programa de alarmas vecinales que nunca se había implementado en el país; quería que funcionara desde la delegación y que estuviera totalmente supervisado por mí. Para toda esta actividad, requería forzosamente de la cooperación de todos ellos, lo cual por fortuna sucedió, tuvieron confianza en mí (hay que tomar en cuenta que, a diferencia de los municipios, las delegaciones no contábamos con policía delegacional, sólo con una coordinación), diseñamos los protocolos de seguridad, pues prácticamente no existían, y pudimos implementar el Programa de Alarmas Vecinales, a través de un botón de pánico. El siguiente reto fue convencer a la ciudadanía de que era un buen programa, que funcionaría y que ellos no saldrían perjudicados (tenían miedo a posibles represalias de los delincuentes por contar con la alarma). Al principio fue difícil, pero conforme vieron que funcionaba, la ciudadanía empezó a solicitar su alarma. En los tres años instalamos más de 17 000 alarmas vecinales. El resultado más valioso fue una notable baja en la incidencia delictiva; por poner un ejemplo: cuando llegué a la delegación, los robos a casa habitación, con y sin violencia, eran en promedio 40 al mes; cuando salí de la delegación, se reportaban difícilmente cinco o seis robos en promedio al mes, y el tiempo de arribo de una patrulla a un llamado de emergencia era menor a cinco minutos. Creo que este programa fue innovador y marcó una gran diferencia, pues se empezó a implementar en todo México; en ese momento la tecnología era lo que nos permitía, después las centrales de alarmas delega-

cionales evolucionaron y empezaron a tener cámaras, etcétera, siendo la mejor forma de combatir los crímenes, y las alarmas vecinales se siguen usando, son un gran instrumento de seguridad para los ciudadanos. ¡Ese programa fue un éxito!

### ¿Cómo inspira a otras mujeres a seguir creciendo política, profesional y laboralmente?

Siempre animo a las mujeres a que se preparen pensando en que estamos en una constante competencia, nada es fácil y nada nos lo van a regalar; hay que trabajar muy fuerte para obtener lo que planeamos en cualquier campo en el que decidamos participar. La preparación académica e ir adquiriendo experiencia es de suma importancia, no basta con llegar a un espacio por cuota, hay que demostrar que somos valiosas y capaces de desempeñar cualquier papel que nos propongamos realizar.

### ¿Qué experiencia le deja el cargo que ocupó?

Principalmente, el acercamiento con la gente fue muy enriquecedor. Platicar, conocer sus inquietudes, la problemática que viven en la diaria convivencia; los anhelos y la gran esperanza que tienen en que quien los gobierna, de verdad tiene el poder de ayudarles en la solución de los problemas que enfrentan, me deja una gran experiencia con un gran sentido de responsabilidad y compromiso.

### ¿Qué mensaje o buenas prácticas daría a las mujeres de las futuras generaciones?

Mi mensaje es que trabajen mucho en su seguridad, en la confianza en ellas mismas; creo que esto es lo más valioso que tenemos y, a la vez, nos impulsa a alcanzar el éxito en las metas que nos hemos propuesto. Una buena práctica es planear cómo alcanzaremos esas metas, hacer un buen diagnóstico de nosotras mismas, ver en dónde estamos paradas y trabajar para que nuestro entorno se vuelva favorable y logremos lo planeado.

**Para ejercer su cargo ¿qué tuvo que dejar de realizar en el ámbito personal y familiar?**

No tuve que dejar de realizar nada, lo que hice fue poner más atención en cómo hacerle precisamente para no alejarme o sacrificar a mi familia por ejercer el cargo de jefa delegacional; especialmente me interesaba no alejarme de mi hija, que en ese momento tenía 16 años. Lo que hice fue incluirla a ella y a mi familia en todas mis actividades; que me acompañaran, que se sintieran parte del equipo. A lo largo de mi carrera política me he esforzado por no dejar de realizar en el ámbito personal y familiar las cosas que debo o quiero hacer, cuesta trabajo; pero incluso eso lo debemos planear.

**Durante el ejercicio de su cargo ¿fue receptora usted o algún integrante de su familia de algún tipo de violencia? ¿Cómo influyeron en su vida personal las críticas y/o amenazas de la ciudadanía, de los medios de comunicación y/o de otros actores sociales y políticos?**

Cuando fui jefa delegacional, la única vez que tuve una situación de violencia fue justo cuando ya había dejado el cargo, consistió en una manifestación en mi domicilio y fue instrumentada en el marco de la campaña electoral de 2003 por los candidatos del Partido Revolucionario Institucional (PRI) y del PRD. Las críticas sí han influido en mi vida, especialmente cuando son constructivas, me han servido para mejorar muchos aspectos en mi actividad pública; las críticas no constructivas, no las tomo en cuenta. Nunca he tenido amenazas de parte de la ciudadanía, ni de los medios de comunicación. De algunos actores políticos sí he recibido ataques, principalmente calumnias, sin embargo, han sido coyunturales, siempre buscando un escenario que les dé nota y acceso a los medios de comunicación; por lo que procuro que no me afecten y, en la medida de mis posibilidades, mostrar la verdad.

¿Qué mensaje/consejo daría a las mujeres para que participen en la vida política?

Que no esperen que sea fácil, en consecuencia, que lo hagan con mucha paciencia y siempre listas para competir.

¿Con qué estrategias sorteó situaciones de violencia política en la candidatura o en el ejercicio del cargo?

En mi candidatura no tuve situaciones de violencia política; mi partido, el PAN, siempre me apoyó con todos los recursos que en ese momento eran posibles. Yo llegué a la candidatura después de una competencia interna, lo cual me favoreció mucho ante los panistas y los ciudadanos que decidieron apoyarme. Durante el ejercicio de mi cargo tampoco tuve situaciones de violencia política.

¿Considera que las cuotas de género fueron una acción afirmativa que benefició su acceso al cargo?

En el año 2000, que fue en el que competí para el cargo de jefa delegacional, ya se hablaba de la paridad y de las cuotas, ya era un gran tema el de la necesidad de incorporarse en la normatividad; sin embargo, aún no eran un factor determinante para obtener una candidatura. Como lo señalo en mi anterior respuesta, para ser candidata participé en una elección interna en la que competimos dos mujeres y un hombre y yo gané la candidatura, por decisión democrática de los panistas presentes en la convención.

A partir de su experiencia política, ¿cuáles son los obstáculos que tienen que enfrentar las mujeres candidatas en el actual proceso electoral para que se cumpla la paridad de género?

Como han quedado hoy las fórmulas para la asignación tanto de candidaturas como en el reparto posterior, especialmente en el Poder Legislativo ya sea federal o local, creo que la paridad de género se cumple casi

en un 100 %. Pienso que los principales obstáculos vienen cuando se trata de cargos en el ámbito ejecutivo, Presidencia de la República o gobernantes de entidades federativas, siguen siendo más los hombres que las mujeres que compiten y participan y considero que el principal obstáculo somos nosotras mismas; me explico, hoy existen las cuotas y éstas son posibles de asignar o designar en los cargos de diputados y diputadas, tanto de mayoría como de representación proporcional; pero en el caso de los candidatos a gobiernos estatales o Presidencia de la República, hay que tener, en principio, un gran liderazgo para competir y, en mi opinión, el liderazgo no lo da la cuota o el simple hecho de ser mujer; es ahí en donde creo que nosotras podemos convertirnos en nuestro gran obstáculo, quedándonos en la zona de confort que dan las cuotas. Pienso que el siguiente gran paso es que las mujeres empecemos a crear liderazgos en todos los rincones del país y de esta forma estar en posibilidades de acceder a esos espacios políticos. Debo admitir que actualmente hay muchas mujeres muy activas precisamente trabajando en tener ese liderazgo que se requiere para competir por ese tipo de cargos en los que la cuota no es la opción. Mi felicitación a todas ellas, son el ejemplo que necesitamos.

# Dolores Padierna Luna

*Jefa delegacional en Cuauhtémoc  
2000-2003*

## ¿Cuál fue la razón que la impulsó a ser jefa delegacional?

Sin duda, la delegación Cuauhtémoc (hoy alcaldía Cuauhtémoc) representa un reto mayúsculo en cuanto a ser gobierno. Por ser el corazón del país, se atiende no sólo a sus casi 600 mil habitantes, sino también a los cinco millones de personas que diariamente visitan por diversos motivos esa demarcación. Desde el sismo de 1985 había desarrollado trabajo comunitario y exigido a las autoridades los derechos y servicios de calidad que requeríamos los vecinos en su conjunto. Gobernar significaba ya no pedir a nadie más la materialización de esos sueños, sino realizarlos yo misma. El sismo demostró dos aspectos fundamentales de ese momento político y social: por un lado, la incapacidad e indolencia del gobierno, y, por otro, el despertar ciudadano. La organización que surgió por este trágico evento pronto se canalizó a demandas que trascendían la vivienda, para centrarse en la calidad de los servicios públicos, la infraestructura urbana y, en general, la vinculación entre gobierno y sociedad. Fue al calor de la exigencia de esas demandas que, junto a otros compañeros y compañeras, arribé a la vida pública, dispuesta a trabajar por la ciudad. Queríamos más derechos para la capital y que dejara de ser la ciudad del presidente de la República, para convertirse en lugar de sus habitantes. Fue esa lucha democrática lo que me impulsó a ser jefa delegacional.

## ¿Qué retos enfrentó en el ejercicio del cargo y cuáles fueron las estrategias que utilizó?

El primer reto al que me enfrenté como jefa delegacional fue el de lidiar con las inercias burocráticas, ajenas al sentir de la sociedad, al sindicato charro que por costumbre del Partido Revolucionario Institucional (PRI) ejercía poder de gobierno en la delegación. Ésa era una de las causas por la cual la ciudadanía estaba en total abandono. Sin embargo, el mayor reto en esa demarcación fue acabar con los “antros de mala muerte” donde había droga, violencia, escándalos, ruido, suciedad, que degradaban la vida de los vecinos en determinadas zonas. Dimos una lucha frontal contra esos antros. Otro reto mayúsculo fue la regulación y acotamiento del comercio en vía pública, hubo necesidad de empadronar a los comerciantes, contarlos, acabar con la corrupción de las mafias que vendían las banquetas sin el mayor recato. Se les acotó a determinadas áreas, se disminuyó su número, se dio prioridad a los vecinos-comerciantes y se alejó a los que llegaban traídos por líderes mafiosos de otras entidades de la república. Adicionalmente el trabajo por hacer era demasiado, los mercados estaban en el olvido, al igual que las escuelas públicas, había que llevar a cabo acciones que dotaran de servicios, vivienda, calles dignas, alumbrado público, renovación de la carpeta asfáltica, atención a los parques y jardines e inaugurar una política social de primera generación. Impulsar las actividades económicas regulares y establecidas, afrontar con políticas humanistas a la población en situación de calle. El respaldo de la gente fue determinante para hacer frente a los grupos de mafia, acostumbrados a imponer su voluntad y sus intereses por encima de los derechos de la población y la habitabilidad en las colonias. Vencer la corrupción de grupos que solían apropiarse de las calles, entre otros, fue de los mayores retos emprendidos en mi gobierno.



## ¿Instrumentó algún tipo de acciones para favorecer el acceso de otras mujeres a cargos de toma de decisiones al interior de su gobierno?

Sí. Mi gobierno tuvo en los cargos principales a mujeres: la directora general de Jurídico y Gobierno, la directora general de Desarrollo Social, las directoras territoriales, por ejemplo. Además, creamos la Unidad de Género en la delegación, que se encargó de impartir talleres de género en cada colonia.

## ¿Cuál fue su mayor logro en la gestión pública?

La aplicación de los programas establecidos desde el inicio de mi administración. Entre los que destacaron y sentaron las bases para el mejoramiento integral de la delegación, se encuentran el rescate de las unidades habitacionales, la colocación de 8 000 nuevas luminarias adicionales a las 27 000 existentes, renovación de 70 % de la carpeta asfáltica y 60 % de las banquetas, el establecimiento de horarios y paradas fijas de los camiones recolectores de basura, la reubicación y reducción de los ambulantes, se arregló el Parque México con un nuevo lago con patos, se puso en funcionamiento una planta para el tratamiento de aguas residuales, se remodeló el Foro Lindbergh. Se arreglaron los mercados públicos y las escuelas de educación básica, hicimos comedores en 11 planteles escolares para promover escuelas de tiempo completo. Se construyó un Huerto Infantil para educar sobre el respeto a la naturaleza y producir hortalizas de autoconsumo. En cuanto a espacios públicos, se remodeló el Monumento a La Raza y se hizo un parque para la recreación de los habitantes, se arregló el parque de la Ballenita, el Cuatro Vientos, la Plaza de Los Ángeles, la Plaza Garibaldi, la Plaza Luis Cabrera y sus enormes fuentes, la Plaza Río de Janeiro, el Parque España. En materia de nueva política social, se instauró la entrega de paquetes de útiles escolares al 100 % del alumnado de preescolar, primaria y secundaria; se abrió el programa de Canasta Básica para mujeres de escasos recursos; se implementaron becas para niños, niñas y jóvenes; se complementó el Programa de Adultos Mayores; se dieron becas de transporte

a los estudiantes de educación media superior y superior. Se crearon la Plaza del Danzón en La Ciudadela, la Plaza Tropical en Lázaro Cárdenas, la Plaza del Rock en el Monumento a la Revolución, la Plaza de Banda en la Alameda Central. Se promovió la lectura a través de los poemarios. Uno de los mayores orgullos que recuerdo de mi gobierno fue la Política de Seguridad Ciudadana, se realizó una estrategia para bajar los índices delictivos incorporando a la ciudadanía en la solución, formamos la Policía Infantil, la Policía Juvenil, donde se les daban cursos de civismo, amor a la patria, a los símbolos patrios, se les enseñaba defensa personal, se les uniformaba para poner el ejemplo de honestidad, hacíamos concursos de escoltas, concursos de bandas, de rapel, paseos a otras partes de la ciudad, entre otras actividades recreativas. Por otro lado, se capacitaba a las seis de la mañana a los policías, se les daba adiestramiento permanente para ser policías de barrio, que protegieran a los vecinos, el director general de Seguridad de la delegación llevaba el mando de los operativos de patrullaje, rondines y detención en flagrancia. Implementamos premios para los policías más eficientes, dignificamos su imagen con uniformes nuevos, medallas al mérito y bonos a la eficiencia policial.

¿Qué hizo diferente en su gestión? ¿Realizó alguna acción o implementó algún programa que marcara la diferencia? ¿Cuál fue?

Fuimos el primer gobierno electo, por lo tanto, todo fue novedoso. El ser un gobierno al servicio de los derechos de los habitantes, el impulsar políticas que mejoraron el nivel de vida de todas las familias y actuar con rectitud, honestidad y hacer un gobierno en la calle, en las colonias, nos hizo uno de los gobiernos mejor calificados. Aunque habría que destacar el duro combate a la corrupción que por poco nos cuesta la vida a dos de los directores generales y a mí, esa lucha contra las mafias la ganamos nosotros en aquel entonces. Las mafias se replegaron, se fueron a otra parte. Desde los primeros días de mi gestión me di cuenta de las fugas presupuestales. Por lo tanto, uno de los principales retos fue erradicar esas prácticas, así como administrar correctamente el presu-

puesto. El balance entregado al final de mi mandato mostró una delegación con finanzas sanas y se practicaron 62 auditorías a mi gobierno, donde en todas se me dieron felicitaciones.

### ¿Cómo inspira a otras mujeres a seguir creciendo política, profesional y laboralmente?

Apelando al hecho de que nosotras somos la mitad de la población y, por lo tanto, nuestra representación de forma paritaria en todos los espacios de la vida pública es un tema de justicia y de derechos. Asimismo, trato de contribuir a generar nuevos roles en las mujeres, distintos de los tradicionales. En nuestro país hay una estructura y cultura machista que, por años, impuso una falsa dicotomía: de que lo público es cosa de hombres y lo privado es cosa de mujeres. Son prejuicios que erradicamos para siempre y que ahora posibilitan que las mujeres puedan desarrollarse plena y libremente. Sigue habiendo, sin embargo, miles de obstáculos, pero ya se modificó la Constitución para obligar a que la mitad de los cargos sean ocupados por mujeres. Ya se tiene una Constitución de la Ciudad de México, que establece la paridad en los tres poderes y en las alcaldías.

### ¿Qué experiencia le deja el cargo que ocupó?

Sin duda, fue un periodo de mucho aprendizaje como consecuencia de los grandes y nuevos retos para mí. Retos que pude enfrentar y superar sólo con la ayuda de la gente, de las y los vecinos, gente a la que aprecio mucho y a la que le estoy profundamente agradecida. También fue un periodo que me ayudó a consolidar mis convicciones políticas. En mi experiencia, la política se trata de estar del lado de la gente, de propiciar el bienestar y la igualdad. Practicar los principios democráticos, amar nuestra causa, que ha costado tantos sacrificios, y estar organizando, informando, estructurando y cerca de la gente en todo momento, se tenga o no cargo alguno.

### ¿Qué mensaje o buenas prácticas daría a las mujeres de las futuras generaciones?

Que debemos practicar la sororidad, es decir, la solidaridad entre mujeres, ayudarnos las unas a las otras, impulsarnos, fortalecernos. Que sigan luchando desde sus respectivos espacios siempre en dos terrenos, el de género y el de la transformación del régimen. Es necesario entender que no todas las mujeres representan las mismas ideas o intereses, pero que sí nos vemos afectadas por razón de nuestro género. Por ello, se vuelve imprescindible crear alianzas entre nosotras para enfrentarnos al único problema que nos afecta a todas por igual, desde niñas hasta adultas. Ahora bien, yo invito a todas las mujeres a ser progresistas, a luchar también por el desarrollo del país, la prosperidad de la gente, el bienestar de la población en su conjunto, ello sin olvidar jamás las causas de nuestro género para que algún día alcancemos la igualdad sustantiva.

### Para ejercer su cargo ¿qué tuvo que dejar de realizar en el ámbito personal y familiar?

En mi caso, me he consagrado a la lucha política. Tomé la decisión de destinar toda mi energía al cambio de régimen, a la transformación del país. Ello ocupó todo mi tiempo y esfuerzo. Durante años no hubo distracciones de otra naturaleza, ni fiestas, ni teatro o cine, o paseos o descansos. El placer de la vida era sentir avances en nuestros objetivos, y en la propia lucha encuentra una todos los demás elementos que dan felicidad y grandes satisfacciones. Lograr la conciliación entre la vida pública y la familiar, sin duda, es muy difícil. La participación en la vida política consume mucho tiempo y energía, además, la exposición mediática reduce la vida privada al mínimo, no es tan fácil salir de vacaciones o incluso salir a comer. No es sencillo conciliar agendas públicas y privadas.

Por la exigencia de mi trabajo, reduje el tiempo con mi familia. Como madre, me hubiera gustado haber dedicado más tiempo a mis hijas, no obstante, siempre conté con el apoyo familiar y con el apoyo de mi esposo, quien ha sido un excelente esposo, padre, compañero y amigo.

Durante el ejercicio de su cargo ¿fue receptora usted o algún integrante de su familia de algún tipo de violencia? ¿Cómo influyeron en su vida personal las críticas y/o amenazas de la ciudadanía, de los medios de comunicación y/o de otros actores sociales y políticos?

Sí, recibí muchas críticas y amenazas, porque el trabajo que yo estaba haciendo molestaba a los que siempre habían querido que las cosas se mantuvieran igual, estuve a punto de perder la vida a manos de mafiosos de los antros. Alguna vez sí me llegué a sentir intimidada, no obstante, cuando se lucha con convicciones claras, el camino se vuelve más sencillo.

Una nunca se termina de acostumbrar a las críticas y a las amenazas, pero se vuelven parte de la cotidianidad. La crítica constructiva engrandece, pero la crítica perversa busca la destrucción de la persona. No obstante, en cuanto a críticas, el momento más difícil de mi carrera política fue cuando perdí mi nombre propio, cuando me comenzaron a llamar “la esposa de” y no Dolores Padierna. Creo firmemente que una mujer debe ser reconocida por su propia trayectoria, por sus errores y por sus méritos.

¿Qué mensaje/consejo daría a las mujeres para que participen en la vida política?

La construcción de una nueva cultura democrática necesita de las mujeres en toda su capacidad, talento, dedicación y diversidad. La participación en la vida política debería tener como vocación el servicio a las mayorías, por lo tanto, la democracia se vuelve una guía necesaria. Lograr una auténtica democracia exige que las mujeres debemos dar una lucha paralela intrínsecamente relacionada: la de la igualdad y el bienestar. No puede haber una auténtica democracia sin el bienestar de la población, así como no puede haber un bienestar sostenible sin una plena igualdad entre hombres y mujeres.

**¿Con qué estrategias sorteó situaciones de violencia política en la candidatura o en el ejercicio del cargo?**

En mi experiencia, la manera de hacer frente a ese prejuicio es por medio del trabajo y la ocupación de los espacios políticos. El trabajo y la entrega de buenos resultados es la manera como se puede demostrar que las mujeres somos tan capaces y talentosas como nuestros compañeros.

**¿Considera que las cuotas de género fueron una acción afirmativa que benefició su acceso al cargo?**

Sí, las cuotas fueron el inicio que permitió la participación de las mujeres en cargos públicos y de dirección. Antes de las cuotas de género, todos los espacios estaban ocupados por hombres. En mi caso, mi primer cargo fue ser representante en la Asamblea de Representantes del Distrito Federal, en aquellos años fue la cuota de género la que me permitió ese cargo. Sin embargo, he sido líder social desde muy joven, es decir, gozo de liderazgo, de fuerza, de representatividad, por ello avanzo con o sin cuotas. La representación política de las mujeres ocupó un mínimo espacio en la legislación electoral. La reforma electoral de 1996, si bien incluyó reglas para que los diputados y senadores no excedieran 70 % de un solo género, los mecanismos para su aplicación y para sancionar el incumplimiento no estaban claros. En años posteriores hubo avances significativos, pero al menos para las elecciones del año 2000, las cuotas de género no fueron tomadas en cuenta. Fue hasta 2014 que reformamos el artículo 41 de la Constitución para hacer obligatoria la paridad entre mujeres y hombres, al menos en el Poder Legislativo. En estos momentos estamos por lograr la paridad en todos los órganos del Estado.

**A partir de su experiencia política, ¿cuáles son los obstáculos que tienen que enfrentar las mujeres candidatas en el actual proceso electoral para que se cumpla la paridad de género?**

La incorporación de paridad de género en la conformación de las candidaturas que presentan los partidos políticos, a partir de la reforma polí-

tico-electoral del 2014, asentó condiciones más favorables para la participación política de las mujeres. Si bien fue un paso firme y un gran avance, para ganar una elección o para gobernar es necesario además tener trabajo político donde se compite. El reto, a mi parecer, se encuentra en lograr una participación cualitativa, es decir, no basta con ser mujer para que las cosas cambien en torno a los derechos de género, se requiere la conciencia de género para impulsar políticas transversales que logren combatir y erradicar la discriminación, la violencia y la desigualdad, en los hechos.





# Margarita Elena Tapia Fonllem

*Jefa delegacional en Iztacalco  
2000-2003*

## ¿Cuál fue la razón que la impulsó a ser jefa delegacional?

La razón principal que me impulsó a ser jefa delegacional, a acceder a la vida política, fue para dar a conocer las necesidades de las mujeres, las propuestas que teníamos desde el feminismo y la creación de políticas públicas.

A mediados de la década de los noventa el feminismo mexicano y latinoamericano llevaba varios años construyendo una agenda de trabajo que se vio reflejada en la Plataforma de Beijing en 1995, instrumento internacional promovido por la Organización de las Naciones Unidas (ONU) cuyo objetivo a largo plazo era lograr la institucionalización a favor de la igualdad de las mujeres, proponía crear instancias o mecanismos, sugería modificar o crear leyes, elaborar políticas públicas y promover acciones afirmativas para el empoderamiento de las mujeres. Ésa era nuestra lucha a fines de los años noventa. ¿Qué mejor empoderamiento que participar en la esfera política?

Incursionar como feministas en la política electoral fue un proyecto que compartí con un grupo de mujeres en DIVERSA, una agrupación política nacional cuya característica principal era la de reunir líderes de todo el país, con la tarea de defender los derechos de las mujeres, especialmente los derechos políticos. Considerábamos que los partidos políticos debían abrir sus puertas a la participación de feministas para que

nuestras propuestas llegaran a los espacios de representación política y con ello hacer avanzar la agenda de género. La invitación a ser candidata a jefa delegacional fue bien recibida en DIVERSA, pues nos permitía hacer campaña electoral y pelear por ocupar un cargo de gobierno local, espacio en el cual la presencia de las mujeres era menor a 4 %.

Participar en un gobierno local, al frente de una de las 16 delegaciones, ahora alcaldías, de la Ciudad de México, fue un logro, fue un privilegio y la ocasión de constatar que las mujeres feministas podemos ser profesionales y exitosas y desde allí promover acciones y políticas para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

### ¿Qué retos enfrentó en el ejercicio del cargo y cuáles fueron las estrategias que utilizó?

Para las mujeres que participamos en política siempre hay retos. Existe una mayor exigencia social para demostrar que podemos hacer las cosas y que las podemos hacer bien. Entonces trabajamos mucho y buscamos hacer las cosas muy bien. El mundo de la política no es considerado apropiado para las mujeres. A fines de los años noventa había aún menos condiciones que ahora para desarrollarse en un ámbito considerado masculino. En el año 2000 se votó por primera vez para elegir a los titulares de las delegaciones, antes eran designados por quien estaba al frente del entonces Distrito Federal. Fui la primera jefa delegacional electa en Iztacalco, lo que me proporcionaba legalidad y legitimidad, pero aún eran limitadas las facultades jurídicas y financieras de las 16 demarcaciones políticas de la Ciudad de México, razón por la cual muchas acciones dependían del gobierno central de la ciudad. Por ejemplo, la posibilidad de construir vivienda. El Bando 2 limitaba a delegaciones como Iztacalco para realizar obras destinadas a casa habitación. Para desarrollar un proyecto de vivienda a través del Instituto de Vivienda de la capital del país y atender la necesidad de 200 familias del campamento 2 de Octubre tuve que gestionar de manera especial ante el titular del Ejecutivo del Distrito Federal, Andrés Manuel López Obrador, y ante la Asamblea Legislativa la autorización para llevarlo a cabo. El proyecto

fue aceptado y llevó más de dos años de arduos trabajos, pero se logró concluir satisfactoriamente y las 200 casas fueron entregadas a sus familias.

Contribuir a tener mayor seguridad es otro reto que todo gobierno local enfrenta, pero es mayor cuando la policía no depende de la jefatura delegacional. Aun con dicha limitación pude interceder para que uno de los tres lugares jerárquicos, denominado jefe de sector, fuera ocupado por una mujer. Una permanente coordinación con los tres jefes de sector asignados a Iztacalco y el vínculo con las y los habitantes de las colonias permitió detectar las situaciones de mayor riesgo, para llevar a cabo acciones de prevención. Se continuó con algunos programas exitosos, como el de senderos seguros en las escuelas, y se echaron a andar programas de recuperación de espacios públicos, entre otras acciones. Pero el mayor reto fue echar a andar prácticas de gobierno acordes con las propuestas feministas, lo que se logró exitosamente, como lo explico más adelante.

¿Instrumentó algún tipo de acciones para favorecer el acceso de otras mujeres a cargos de toma de decisiones al interior de su gobierno?

Desde la conformación de mi equipo de gobierno busqué lograr un gobierno paritario. Ser una mujer de izquierda y feminista le imprimió un tinte especial al ejercicio de gobierno que realicé. El primer paso fue incluir a mujeres en los primeros niveles de dirección y buscar la paridad en el personal de estructura. De un total de 174 puestos, 75 eran ocupados por mujeres y 99 por hombres. Si bien no fue posible la paridad, mis colaboradoras fueron pieza clave para llevar adelante las políticas de igualdad de género de mi mandato en todas las áreas de la administración. A todo el personal de estructura se le capacitó en perspectiva de género para que contaran con elementos para desempeñar adecuadamente sus funciones.

Gestioné la creación de la primera Subdirección de Género, misma que fue aprobada en la Asamblea Legislativa, quedando adscrita a la Dirección de Participación Ciudadana. Promoví una cultura de igual-

dad de género a través de todas las áreas de mi gobierno mediante múltiples acciones. Por estas acciones obtuve un reconocimiento en el III Concurso Regional de Acciones Afirmativas Promotoras de la Participación de las Mujeres en el Poder Local, promovido por el Programa de Gestión Urbana para América Latina y el Caribe (PGU/ALC), por el Programa de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos (UN-Habitat), por el Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer (UNIFEM) y por la Federación de Mujeres Municipalistas de América Latina y el Caribe (FEMUM). El reconocimiento fue una mención especial a la delegación Iztacalco, “por evidenciar una toma de poder desde el movimiento feminista, por considerar el respeto a la diversidad, porque estimula la participación y por el esfuerzo por construir relaciones de género diferenciadas pero en equidad. La experiencia ‘Iztacalco. Un gobierno que trabaja por la igualdad de oportunidades y de trato para las mujeres’, presenta innovaciones metodológicas, evidencia un alto porcentaje de mujeres en puestos de decisión, establece alianzas con grupos de hombres democráticos y presenta iniciativas a nivel comunicacional”.<sup>1</sup> La distinción obtenida fue un gran logro que permitió conocer la experiencia de gobierno de algunas de las ciudades ganadoras del primero y segundo lugar, Rosario, Argentina, y Asunción, Paraguay, respectivamente.

### ¿Cuál fue su mayor logro en la gestión pública?

Ejercer el gobierno con un compromiso desde la tradición de la izquierda y del feminismo, trabajando por el bienestar de todas las personas, reconociendo la diversidad de la población; llevando a cabo una administración con responsabilidad en el manejo de los recursos públicos y buscando siempre atender de manera especial las necesidades específicas de mujeres y niñas, a través de acciones afirmativas y de políticas públicas que tomaran en cuenta sus necesidades.

<sup>1</sup> Dalia Barrera y Alejandra Massolo (comps.), *El municipio. Un reto para la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres*, México, Instituto Nacional de las Mujeres/Grupo Interdisciplinario sobre Mujer, Trabajo y Pobreza/Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, 2003, p. 296.

## ¿Qué hizo diferente en su gestión? ¿Realizó alguna acción o implementó algún programa que marcara la diferencia? ¿Cuál fue?

En ese momento fue innovador tener un programa de radio semanal, que junto a las audiencias públicas buscaba construir vías de comunicación directas entre la ciudadanía y el gobierno para la mejora de la gestión pública.

Considero que fue también un ejercicio nuevo y diferente elaborar una monografía de Iztacalco con la participación de las familias de la delegación. Se reunió material fotográfico, documentos históricos y se recogieron testimonios de los más antiguos habitantes, con lo que se elaboró la monografía “En la Casa de la Sal”, que rescata la historia y las tradiciones de Iztacalco. El ejemplar fue distribuido en cada uno de los hogares de manera directa.

Pero, sin duda, las prácticas más innovadoras fueron las relacionadas con las mujeres, las niñas y la visión de igualdad de género que se llevaron a cabo a través de numerosos programas. En Iztacalco, los hogares con jefatura femenina llegaban a 26 %, el porcentaje de embarazos era el más alto de la ciudad, había violencia doméstica, una numerosa población joven que no estudiaba ni trabajaba, y el pandillerismo y la drogadicción mostraban un crecimiento alarmante. Impulsé de manera prioritaria programas dirigidos a niñez, juventud y mujeres. Estos programas se realizaron coordinadamente con organizaciones de la sociedad civil y con instancias de Gobierno del entonces Distrito Federal y del nivel federal en los ámbitos de salud, educación, vivienda, participación política y ciudadana, seguridad, desarrollo económico y fomento al deporte.

Se dieron talleres de sensibilización. Con la finalidad de capacitar a mujeres acerca de sus derechos, se impartieron talleres de reflexión de género en los centros sociales distribuidos en toda la demarcación.

Se capacitó al personal de 14 centros de desarrollo infantil (Cendi) con los temas de prevención de abuso y maltrato infantil, género y autoestima, entre otros. También se capacitó a madres y padres de familia, haciendo énfasis en el tema de violencia en la familia.

Se atendieron estudiantes de 35 escuelas primarias y secundarias a través de talleres en los que se abordaban temas como resolución no

violenta de conflictos, violencia en el noviazgo, sexualidad, VIH, infecciones de transmisión sexual y salud reproductiva.

Dentro del Programa de Vivienda y Convivencia Vecinal se desarrollaron 80 talleres en unidades habitacionales, barrios y colonias con los temas de embarazo adolescente, derechos sexuales y reproductivos, derechos de las niñas y los niños, prevención de violencia y de adicciones, entre otros.

Se realizaron campañas que buscaban llamar la atención del conjunto de la población acerca de temas como embarazo adolescente, el derecho a decidir y para prevenir la violencia en el seno familiar. Estas campañas fueron acompañadas de acciones de capacitación, por ello se brindaron 100 talleres sobre sexualidad a 7 000 estudiantes de primaria, secundaria y nivel medio superior.

Para la prevención de violencia en las familias se creó un Consejo Especial con la participación de varias áreas del gobierno delegacional, la Unidad de Atención y Prevención de Violencia Familiar (Uapvif) de Iztacalco, la unidad del Instituto de las Mujeres del Distrito Federal en Iztacalco. Este comité promovió acciones de información y capacitación dentro de ferias y festivales tradicionales como el 10 de mayo, el Día del Niño y la Niña, el Día del Padre, a las que se sumaron el Día Internacional de la Mujer, el 8 de marzo, y el Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres, el 25 de noviembre.

Se promovieron acciones especiales para las mujeres jefas de hogar, por ejemplo: *a*) un programa para mejorar su salud sexual y reproductiva; se contó con una unidad móvil médica que recorrió toda la delegación que realizaba estudios para la prevención de cáncer cervicouterino y mamario; *b*) ayuda para cuidado de sus hijos mientras iban a trabajar, a través de los centros de desarrollo infantil; *c*) promoción de empleo, ayudándolas a conseguir mejores oportunidades, entre otras prácticas.

Desde la Dirección de Participación Ciudadana se revitalizó la presencia y liderazgo de mujeres habitantes de las colonias y barrios a través de los comités vecinales. En las 56 unidades territoriales había 46 % de mujeres formando parte de los comités vecinales y en 41 % de los casos eran ellas quienes los coordinaban. En coordinación con estas

instancias de participación ciudadana se emprendieron acciones tendientes a mejorar la seguridad en la demarcación.<sup>2</sup>

### ¿Cómo inspira a otras mujeres a seguir creciendo política, profesional y laboralmente?

Siempre que tengo oportunidad, en conferencias, en discursos, dando clases, impartiendo talleres de liderazgo, trato de dar ánimo a las mujeres para participar en actividades políticas. De hacerles confiar en sus capacidades para ser representantes ante el Legislativo o titulares de gobiernos locales. También les digo, con toda certeza, que el camino de la política requiere prepararse permanentemente en temas de economía, política, finanzas, sociología, liderazgo; además, que es imprescindible aprender a construir alianzas para el logro de los proyectos que se quieren llevar adelante, y aprender a reconocer a los adversarios, que son hombres y también mujeres que tratarán de impedir que logren sus metas. Parecería difícil, pero ¿acaso no ocurre lo mismo en cualquier ámbito de la vida en la que participamos?

### ¿Qué experiencia le deja el cargo que ocupó?

Me dejó mucho aprendizaje. El aprendizaje fue veloz e intenso. Administrar un presupuesto de cerca de mil millones de pesos para garantizar el funcionamiento de una delegación con medio millón de habitantes; coordinar 4000 trabajadores de base y 175 trabajadores del personal denominado de confianza; resolver todos los días el trabajo cotidiano y los imprevistos es algo que me llenó de experiencia positiva. También aprendí a incorporar a la tarea cotidiana de gobernar, los programas de

<sup>2</sup> Véase Margarita Elena Tapia Fonllem, “Las políticas de equidad de género desde un gobierno local: La experiencia de gobierno en la delegación Iztacalco (2000-2003)”, en Dalia Barrera e Irma Aguirre (coords.), *Encuentro Internacional de Experiencias Públicas de Atención Integral a las Mujeres. Memorias*, México, Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer/Grupo Interdisciplinario sobre Mujer, Trabajo y Pobreza/Instituto de las Mujeres del Distrito Federal/Universidad Autónoma Metropolitana, 2006, pp. 79-91.

atención a los problemas de género que se presentan en las comunidades. El trabajo realizado durante mi gestión lo considero satisfactorio.

¿Qué mensaje o buenas prácticas daría a las mujeres de las futuras generaciones?

Que siempre se guíen por las necesidades de las personas, sin importar la edad, el sexo, la condición económica, de etnia, de género; siempre un gobierno debe buscar atender los problemas de toda la población, reconocer la pluralidad y desarrollar acciones en beneficio de todas y todos. Además, que sean innovadoras, retomando lo que ya se ha hecho antes y que ha demostrado ser eficaz, pero poniendo en marcha nuevas prácticas, siempre en beneficio de la ciudadanía.

Para ejercer su cargo ¿qué tuvo que dejar de realizar en el ámbito personal y familiar?

Tiempo con mi familia, eso es lo que tuve que dejar.

Durante el ejercicio de su cargo ¿fue receptora usted o algún integrante de su familia de algún tipo de violencia? ¿Cómo influyeron en su vida personal las críticas y/o amenazas de la ciudadanía, de los medios de comunicación y/o de otros actores sociales y políticos?

Fui objeto de difamación por hombres y mujeres del mismo medio político, lo que trascendió a los medios de comunicación. Recibí malos tratos y agresiones en dos programas de televisión, y sí, por supuesto que no fue una buena experiencia en lo personal y en lo familiar.

¿Qué mensaje/consejo daría a las mujeres para que participen en la vida política?

Que se preparen, que sean fuertes, que defiendan causas, que tengan metas, que se cuiden, que confíen en ellas mismas. Que construyan su



liderazgo apegado a principios éticos, que adopten las causas del feminismo, que busquen soluciones a los problemas que aún aquejan a las mujeres y las niñas.

### ¿Con qué estrategias sorteó situaciones de violencia política en la candidatura o en el ejercicio del cargo?

Con mucha paciencia y trabajando más arduamente en mis responsabilidades. La fortaleza la da el equipo. La estrategia principal fue buscar apoyo en el equipo de trabajo y en la ciudadanía.

### ¿Considera que las cuotas de género fueron una acción afirmativa que benefició su acceso al cargo?

Sí, por supuesto. Sin las acciones afirmativas los porcentajes de mujeres en los cargos de representación política serían menores a los que ahora tenemos. A la voluntad política de algunos partidos y personas ha sido correcto sumar las acciones afirmativas, que son, en los hechos, acciones de discriminación positiva, pero temporales y con un fin específico: incrementar la participación de las mujeres en los espacios de toma de decisiones.

### A partir de su experiencia política, ¿cuáles son los obstáculos que tienen que enfrentar las mujeres candidatas en los procesos electorales para que se cumpla la paridad de género?

La misoginia es el principal obstáculo. Se debe insistir en el cumplimiento de los partidos políticos para incluir mujeres en sus listas de candidaturas. Las argucias para evitar la llegada de mujeres a los cargos de elección popular son muchas. Hay que estar alerta, identificar esas argucias, construir alianzas entre mujeres, ser conscientes de que hay mujeres que prefieren pactar con los señores en detrimento de sus compañeras. Estar alerta y actuar para lograr llegar al mundo de la política.

## FUENTES CONSULTADAS

BARRERA, Dalia y Alejandra Massolo (comps.), *El municipio. Un reto para la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres*, México, Instituto Nacional de las Mujeres/Grupo Interdisciplinario sobre Mujer, Trabajo y Pobreza/Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo, 2003.

TAPIA FONLLEM, Margarita Elena, “Las políticas de equidad de género desde un gobierno local: La experiencia de gobierno en la delegación Iztacalco (2000-2003)”, en Dalia Barrera e Irma Aguirre (coords.), *Encuentro Internacional de Experiencias Públicas de Atención Integral a las Mujeres. Memorias*, México, Fondo de Desarrollo de las Naciones Unidas para la Mujer/Grupo Interdisciplinario sobre Mujer, Trabajo y Pobreza/Instituto de las Mujeres del Distrito Federal/Universidad Autónoma Metropolitana, 2006, pp. 79-91.

# María Guadalupe Morales Rubio

*Jefa delegacional en Venustiano Carranza*

*2000-2003*

Podría narrarnos: ¿cómo fue designada delegada? ¿Qué reconocieron en usted para desempeñar el cargo?

En el partido en el cual militaba reconocieron mi vocación de servicio, la empatía que tenía con la ciudadanía y mi interés por el bien común, por tal motivo, participé en los comicios electorales del 2000 y recibí la confianza de la ciudadanía para gobernar la delegación Venustiano Carranza.

¿Qué retos enfrentó en el ejercicio del cargo y cuáles fueron las estrategias que utilizó?

El primer reto al que me enfrenté fue ser la primera mujer delegada en Venustiano Carranza, por lo tanto, tuve que combatir estereotipos o prejuicios que existían en ese tiempo. El segundo reto fue la transición del gobierno, ya que por el partido que fui electa no pertenecía al que se encontraba gobernando anteriormente, por lo que los resultados tenían que ser inmediatos para ganar la confianza de la ciudadanía.

Mis estrategias fueron gobernar para todos de manera igualitaria, con transparencia y honradez, buscando siempre el bien común.

**Durante su administración ¿designó a otras mujeres como parte de su equipo de trabajo o en direcciones generales y de área?**

Sí, durante mi gestión tuve al frente de direcciones generales y en otras áreas a mujeres con capacidad y responsabilidad para realizar los trabajos requeridos en esos puestos.

**¿Cuál fue su mayor logro en la gestión pública?**

Considero que mi mayor logro fue la implementación de una nueva gestión pública, o, como se dice popularmente, salí de lo tradicional e implementé un gobierno en el cual siempre estuvimos cercanos a las y los vecinos y sus problemáticas.

**¿Qué hizo diferente en su gestión? ¿Realizó alguna acción o implementó algún programa que marcara la diferencia? ¿Cuál fue?**

Hubo un mayor acercamiento con la ciudadanía, creando el programa Miércoles Ciudadano, donde el personal de toda la delegación, de las distintas direcciones, atendía de manera directa a las personas para darle solución a la problemática presentada. Acción que sentó las bases para que otras delegaciones la implementaran en sus programas de trabajo.

**¿Cómo inspira a otras mujeres a seguir creciendo política, profesional y laboralmente?**

Siendo una mujer de principios, de valores, con congruencia entre lo que soy, lo que digo y lo que hago. Trabajando con honradez, responsabilidad y transparencia. Capacitándome de manera continua para crecer como profesionista en las distintas áreas y como mujer en un ambiente tan difícil de confianza y credibilidad.

### ¿Qué experiencia le deja el cargo que ocupó?

Saber que independientemente de las problemáticas que pueda presentar una delegación, cuando se tienen las ganas, la responsabilidad y la capacidad de querer hacer que las cosas cambien, se puede lograr y, además, dejar las bases para que en un futuro las cosas mejoren, pero, sobre todo, dejar huella del trabajo realizado.

### ¿Qué mensaje o buenas prácticas daría a las mujeres de las futuras generaciones?

Que desde el espacio en que se encuentren siempre luchen por la equidad e igualdad de género, a México le hacen falta más mujeres aguerridas, capaces, valientes y de principios. Que sin importar los obstáculos, luchen por sus proyectos e ideales.

### Para ejercer su cargo ¿qué tuvo que dejar de realizar en el ámbito personal y familiar?

Muchas veces, la designación de un cargo público implica sacrificar algunas cosas, como el tiempo y la atención a la vida personal y familiar, pero, al final, este trabajo es el logro de una satisfacción personal plena, que redundará en beneficio de la propia familia.

### Durante el ejercicio de su cargo ¿fue receptora usted o algún integrante de su familia de algún tipo de violencia? ¿Cómo influyeron en su vida personal las críticas y/o amenazas de la ciudadanía, de los medios de comunicación y/o de otros actores sociales y políticos?

Las críticas de las y los ciudadanos, de los medios de comunicación, así como de otros actores sociales y políticos siempre influyeron como parámetro para saber si el trabajo realizado iba por buen camino, o si había que hacer algunos cambios o mejoras. Nunca influyeron de manera personal ni familiar.

¿Qué mensaje/consejo daría a las mujeres para que participen en la vida política?

Tener una conciencia cívica y de responsabilidad ante las necesidades de la sociedad, que sirvan de base y de principio para querer participar en la vida política de nuestro país.

¿Con qué estrategias sorteó situaciones de violencia política en la candidatura o en el ejercicio del cargo?

Siempre se han presentado situaciones difíciles, sin embargo, se tiene la capacidad de pensamiento, de reflexión y de actuación de manera respetuosa ante la ideología de los demás, siempre apegado al marco de la legalidad.

El concepto de cuotas de género es más reciente, pero ¿considera que las cuotas de género fueron una acción afirmativa que benefició su acceso al cargo?

No, en aquel entonces, cuando fui electa delegada, fue muy difícil por la cuestión de género, ya que no estaba contemplada como lo está actualmente, sin embargo, el trabajo de gestión, la cercanía a la ciudadanía y el trabajo de territorio contribuyeron notablemente a poder ganar la elección popular.

A partir de su experiencia política, ¿cuáles son los obstáculos que tienen que enfrentar las mujeres candidatas en los procesos electorales para que se cumpla la paridad de género?

Los principales obstáculos son los prejuicios y estereotipos que existen sobre nosotras las mujeres en la política, además, la desigualdad de oportunidades, la corrupción y el conflicto de interés.

## Virginia Jaramillo Flores\*

*Jefa delegacional en Cuauhtémoc  
2003-2006*

Respecto a su trayectoria política, ¿podría indicar cómo inicia su participación política, en qué años, si influyó algún evento en específico y, si gusta, puede hacer un resumen de su trayectoria?

Yo inicié mi incorporación al movimiento de izquierda hace más de 30 años cuando era estudiante en la universidad, y te puedo decir que para mí fue la decisión más importante de mi vida, porque me permitió participar de manera activa en movimientos importantes como la Coordinadora Nacional del Movimiento Urbano Popular (Conamup) y el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación (SNTE), y éramos un grupo de mujeres muy jóvenes, que participamos también en el Colectivo Revolución Integral, que éramos mujeres que capacitábamos a obreras y, por mi carrera, trabajábamos en comunidades, a mí me tocó trabajar en la zona del poniente, cerca de Observatorio. Ahí inicié mi militancia, yo tenía 20 o 21 años cuando empecé a participar en la política de este país, desde la izquierda; siempre he sido de izquierda y seguiré siéndolo.

¿Alguien la invitó a participar políticamente?

No. Cuando yo empecé a participar fue una incorporación como muy natural desde la universidad, no hubo una invitación de nadie, yo me fui

\* Entrevista realizada por Georgina Cárdenas el 10 de abril de 2013.

involucrando en los procesos, después conocí la Conamup y empecé a participar en sus reuniones, así me fui incorporando; conocí a gente valiosa, gente muy importante desde la academia y el movimiento popular. Y así fue como empecé a participar.

¿Usted es una de las que creían que es relevante que las mujeres participen en la toma de decisiones y en la vida política?

Sí, por supuesto, porque entendimos que nuestros planteamientos no iban a tener resonancia si no los hacíamos a través de espacios de poder. Al principio éramos muy idealistas y pensábamos que solamente el hecho de hablar con la gente nos iba a servir para que nos entendiera, y no es cierto, necesitábamos los espacios que nos permitieran incluso hacer políticas públicas. A mí me tocó hacer políticas públicas, cuando fui diputada local me tocó participar en leyes importantes que tienen que ver obviamente con la sociedad en general pero también con el género. Entonces yo vengo de esa formación de género.

¿En qué legislatura fue diputada?

Yo estuve en la primera. En la primera que fue Asamblea Legislativa. La primera cuando ganó el ingeniero Cárdenas; después fui directora general de Desarrollo Social en la Cuauhtémoc y luego jefa delegacional.

¿Usted esperaba algún día ser diputada local o jefa delegacional?

No, la verdad es que nosotras siempre aspiramos a estar en el trabajo marginal, a picar piedra, a hacer grupitos de cinco a 10 personas para convencer a la gente de las injusticias del cambio de sistema, pero también de la cuestión de género, porque para nosotros ése era nuestro eje de trabajo, todo era en función del género, y jamás pensamos que esto iba a pasar. Yo agradezco mucho esta oportunidad, porque en verdad, cuando el ingeniero Cárdenas gana la ciudad, nosotros éramos completamente desconocidos, si alguien dice lo contrario está fuera de la reali-



dad, todos ganamos gracias a él y algunos aprovechamos la oportunidad, con mucho trabajo y dedicación, y otros tal vez no. En mi caso, fui muy productiva en la Asamblea Legislativa; me tocó trabajar, por ejemplo, la *Ley de Desarrollo Social* vigente.

### ¿Era la presidenta?

Era presidenta de la Comisión de Desarrollo Social, por mi perfil profesional; la *Ley de Apoyo a las Organizaciones Cíviles del Distrito Federal*, aunque fue producto de las organizaciones, yo la afiné y la presenté; me tocó presentar la iniciativa de la *Ley de Instituciones de Asistencia Privada*, que fue una ley muy controvertida; participé en el *Código Civil* y el *Código Penal*, y en el Comité de Administración. Presenté la iniciativa de los módulos de atención ciudadana, que todavía existen. Todo eso nos tocó a nosotros construirlo, y la verdad esos tres años los aproveché al 100 %, porque para mí era una gran oportunidad profesional, personal y política. En esa etapa me tocó participar además en muchas cosas internas, por ejemplo, negociar con los partidos políticos en la Asamblea, las comisiones, los acomodados, hasta las oficinas; también en el tema del aborto, que en ese entonces Rosario Robles presentó; y en todos los temas sociales en lo que fueron las primeras reformas a la ley de violencia, que antes se llamaba intrafamiliar, la cambiamos por familiar, porque se circunscribía al techo de la casa y es mucho más amplio.

Ya me contó de su experiencia, pero a pesar de ello quisiera preguntarle si fue difícil obtener la candidatura para ser jefa delegacional.

Un poco, porque en las elecciones internas fue la primera vez que se hizo una encuesta, a mí me tocó en esa ocasión, nosotros queríamos que fuera por votación, pero en el Comité Ejecutivo Nacional decidieron hacer una encuesta, y tuve la fortuna de haber obtenido 79 % de preferencia de voto en la sociedad, porque yo era una gente conocida, o sea, fui presidenta de la colonia Centro, luego diputada local, posteriormente directora general de Desarrollo Social en la Cuauhtémoc, y des-

pués me tocó pelear la candidatura, la cual fue más o menos natural; me acuerdo que el contrincante más cercano tuvo 1.5 % y otro tuvo 0.2 %, es decir, me tocó apabullar en esa encuesta. Entonces, me fue muy bien.

### ¿Había más mujeres en la encuesta?

No, yo fui la única; me tocó competir con siete hombres.

### ¿Usted cree que hubo factores que posibilitaron su candidatura a jefa delegacional?

Por supuesto, había habido un gobierno anterior perredista, encabezado por Dolores Padierna, una mujer muy trabajadora, y bueno, a mí me tocó hacer todo este trabajo social desde la delegación, entonces yo era una cara muy vista en ese sentido, aunque quiero insistir en que yo también era conocida porque fui diputada y fui la primera presidenta de la colonia Centro que no era del Partido Revolucionario Institucional (PRI). Todo eso me dio a mí mucho juego y yo era más familiar para la gente que los compañeros que competían conmigo.

### ¿Sufrió alguna exclusión o bloqueo por parte de sus compañeros de partido o de otros partidos?

Ninguno.

### En su plataforma política cuando ya era candidata a jefa delegacional o en su campaña política ¿incluyó algún tema o propuestas dirigidos a mujeres o de género?

Sí. Incluimos, por ejemplo, el apoyo a las mujeres madres solteras, que era una demanda muy importante; el mayor número de solicitantes son madres solteras, lamentablemente, y no porque sean solteras —digo, cada quien puede tomar la decisión que sea—, sino porque cargan con todo, no sólo lo económico, sino lo emocional, lo práctico, lo concreto;

había otro programa que tenía que ver con cuestiones de prevención del sida, que tocaba también a las mujeres, porque no es solamente un asunto de homosexuales, es un problema más grave, en ese entonces sobre todo, ahorita ya hay otras condiciones. Y por supuesto había demandas que tenían que ver con la limpieza, con el alumbrado, con muchas otras cosas que van inherentes a este puesto pero por ser mujer, por haber trabajado en grupos de mujeres, por haber tenido la oportunidad de ayudar en otros momentos, pues uno de mis ejes también en el gobierno fueron las mujeres.

¿Usted cree que fue difícil obtener el triunfo en las filas del Partido de la Revolución Democrática (PRD) y luego obtener el triunfo como jefa delegacional?

Siempre es difícil, porque todas las elecciones son muy distintas. Siempre hay factores externos, quien crea o quien piense que la tiene ganada porque sí, pues está en un error muy grave. En el caso de la ciudad, hay un trabajo colectivo muy amplio, hay avances importantes. En esa época, nosotros cargábamos con el problema de los antros y los giros negros, que era un problema en contra, porque también era nuevo, es un sector complicado y no lo entendíamos mucho. Tampoco ayuda mucho un gobernante cuando todo es blanco y negro, porque nada es blanco y negro, y no todos son los mismos. Siempre pensamos que nos podían golpear deficiencias en el gobierno anterior; sí hubo, claro, y en la calle la gente te lo dice. Sin embargo, siempre tuvimos la actitud positiva de convencer a la gente, yo hice una campaña muy austera, creo que una de las campañas más austeras de la ciudad fue la mía. Hacíamos volantes muy chiquitos, pero nuestra fortaleza fue hacer reuniones casi esquina por esquina, además, a mí me tocó una campaña muy larga, porque fueron cuatro meses de precampaña y cuatro de campaña. Entonces, hice ocho meses de campaña, fue agotador, pero teníamos muchas ilusiones de mucha gente; yo tenía brigadas en la mañana y en la tarde, distintas brigadas de voluntarios, porque no me aguantaban el paso, o sea, la gente tenía que descansar y recuperarse pero yo no, yo tenía que

seguir todo el día, y te puedo decir que yo le di tres vueltas a la delegación, en las colonias, tocando puertas, haciendo caminatas, hablando con la gente durante ocho meses; eso me llevó al triunfo en comparación de mis contrincantes, que se dedicaron más bien a la parte publicitaria. Nosotros no teníamos dinero para eso, pero nuestros compañeros tenían; de repente, un día salgo y veo toda la delegación tapizada de plásticos con la fotografía de un compañero. Yo decía ¡qué es esto!

¿Recuerda usted cuál fue su proyecto de gobierno y cuáles fueron los principales retos que enfrentó ya una vez en el cargo de jefa delegacional?

Sí, como no, yo me propuse hacer mucho trabajo social, obviamente por mi carrera pero también por la lógica que venía desde Andrés Manuel, o sea, también por esa lógica y con ese aprendizaje. Es que ahora que te contesto estas cosas, ¡híjole, cuánta cosa hicimos! Yo soy muy apasionada ¡y viví con tanto cariño mis puestos!

¿Qué nivel de prioridad ocuparon durante su gobierno los asuntos de género y de las mujeres en la agenda delegacional?

Un porcentaje muy alto. Para mí, por mi perfil de trabajadora social y por mi nacimiento político en grupos de mujeres, eran mi prioridad. ¿Cómo los traduje? En beneficios concretos, yo hice programas masivos, digo masivos con los límites que te da un presupuesto como el que tiene la Cuauhtémoc, hay que recordar que del presupuesto de una delegación y de una institución en general, 80 % es gasto corriente y luego a eso súmalo que no tienes autonomía del presupuesto y que todo es estar pidiendo favores, no fue fácil, pero aún así logramos incorporar en la Cuauhtémoc el primer Programa de Apoyo a Madres Solteras, Adultas Mayores y Adultos Mayores y Niños. Metimos mucho en los niños con el presupuesto delegacional: hubo un programa de apoyo y reconocimiento a los niños de 9 y 10 años y el primer año tuvimos 700 niños, el segundo año teníamos el doble y el tercer año el triple, y, ¿sabes por qué? Porque les dimos becas a muchos niños, no sólo a los de 9 y 10 años

sino primordialmente a los que estaban más desfavorecidos, pero a los de 9 y 10 les dábamos premios muy importantes: su playera, su bolsa, su *walkman*, su onza troy de plata y su diploma. Digo, ni a mí me dieron mi onza troy de plata cuando salí de la universidad. Entonces eso estimulaba muchísimo, logramos que en la Cuauhtémoc hubiera mejores niveles de vida, aunque sea un poquito, con esos presupuestos tan raquíuticos es decir mucho. También hicimos el trabajo de apoyar, teníamos una jefatura de apoyo a las mujeres y coordinábamos con todas las instituciones que tuvieran que ver con violencia familiar, con asesoría psicológica, con asesoría jurídica, todo lo que pudiéramos canalizar.

### ¿También tuvo relación con grupos de mujeres?

Sí, principalmente en materia de salud, convocábamos a muchas asociaciones civiles de mujeres sobre todo para hacer papanicolaou y detección de cáncer de mama. En una ocasión hicimos una feria en el Monumento a la Revolución con los rotarios y se atendió gratuitamente a muchísimas mujeres, ellos cargaron con todos los estudios y con todos los asuntos. Trabajé mucho también en un sector que no es estrictamente de mujeres, pero es un sector muy olvidado y complejo: el de los sordos. Yo hice la primera Casa de la Cultura del Sordo aquí en la Cuauhtémoc, que funcionó durante mi administración, después la quitaron, o creo que todavía funciona pero ya no con la intensidad con que nosotros lo hicimos, porque yo tuve mucha cercanía con la comunidad sorda y ayudé en todo lo que pude, es un sector que no es atendido muy popularmente, ahí tenían un espacio, hacían sus convivencias, fiestas y se daban cursos de lenguaje de señas y se ayudaba en la medida de lo que pudiéramos en materia de salud.

### ¿Enfrentó algún obstáculo para ejercer el cargo, sobre todo en una delegación tan cumplida, algún acoso político, imposición de cuotas partidistas?

No, ninguno.

### ¿Alguna duda de sus compañeros o compañeras sobre su forma de ejercer el cargo?

No, la verdad es que yo tuve un gobierno muy respetado; en ese sentido, jamás, ni por parte del jefe de Gobierno ni por parte del partido ni por parte de los grupos políticos.

### ¿Algún conflicto con los medios de comunicación?

No, yo tuve mucha apertura con los medios de comunicación, mi estrategia fue participar en todo lo que era positivo, en todo lo negativo lo hacían las otras áreas, la nena no aparecía en conflictos, yo nunca tuve ese tema de los debates de temas escabrosos, los escabrosos los atendía el jurídico o alguna otra área, yo hablaba solamente de lo positivo.

### ¿Podría relatarme dos experiencias exitosas, ya me lo comentaba al inicio, pero dos acciones de gobierno ya sea en general o para las mujeres?

Una de las cosas que recuerdo con mucho cariño son mis asambleas en las colonias, se hacían dos tandas de asambleas, se hacían cuarenta y tantas asambleas para informarle a la gente cómo iba trabajando el gobierno. ¿Por qué te digo que era una experiencia muy bonita? Porque la gente estaba puntual, sentada, esperando a la jefa delegacional; nosotros éramos muy puntuales, y teníamos asambleas a las seis, a las siete y a las ocho de la noche. Y los sábados desde las diez, las once, las doce, la una y las dos, y luego a las cinco, las seis, las siete y las ocho, y la gente estaba ahí, reconociendo lo que hacíamos y haciéndonos sugerencias y críticas; por supuesto para mí eso fue un enriquecimiento muy grande. Otra cuestión muy importante eran mis eventos con los niños becarios o con los programas sociales en general, porque ayudamos mucho; y la otra cosa fue la Estación de Bomberos Ave Fénix —en la que nos encontramos y cuyo nombre en realidad es Comandante Eulalio Mujica—, desde la colocación de la primera piedra. Pero, en realidad, todos los

eventos que hicimos. Por ejemplo, el primero fue un concierto que nos donó Pablo Milanés en la Torre Mayor.

### ¿Por qué surge la idea de crear una estación de bomberos?

Por el Lobohombo. En el incendio murieron 22 personas por negligencias de los empresarios de aquí, tenían demasiados materiales flamables, muchísimos, las paredes; digo, yo nunca entré cuando estaba en activo, que además duró muy poquito tiempo, pero esta negligencia de cerrar las puertas llevó a 22 muertos y a mucha gente lastimada; cuando hice la estación, todavía tuvimos gente que llegó conmigo que se enteró, que venía totalmente quemada, con las cicatrices. Fue una cuestión muy trágica y a partir de ahí se solicitó la expropiación del inmueble para una estación de bomberos.

### ¿La expropiación la hizo la delegación?

Las expropiaciones no las hacen las delegaciones, sólo tiene esa facultad el Gobierno de la Ciudad, pero la solicitud sí se hizo desde aquí. Casi cuando yo entré salió el decreto expropiatorio y me dediqué de tiempo completo a este tema, a conseguir los recursos para lograrlo, y, por supuesto, mi otro trabajo, o sea, no sólo fue la estación, era todo lo jurídico, todo lo administrativo, todo eso se hizo, pero éste fue el proyecto prioritario. Por ejemplo, hay cosas que yo entregué que ni siquiera tuvieron resonancia, que fueron los primeros puentes peatonales de Tlalpan que están de San Antonio Abad hacia el sur, unos puentes grises, éstos los puse yo, porque era una demanda de mis vecinos. Cuando hice campaña la gente me decía: “licenciada, los desniveles son un peligro, nos roban”, y yo les dije: “voy a ponerles puentes peatonales”, y los puse, la gente ni se enteró, o sea, ni siquiera fue una gran nota; yo puse los dos primeros, los demás los pusieron otras administraciones, y no pusimos más porque no tuvimos tiempo ni dinero, pero yo quería poner cinco; ése fue mi aporte. Hicimos mucho en las escuelas, por ejemplo, uno de mis programas importantes, que también me dio mucha satisfac-

ción, fue de equipamiento a escuelas; en todas las primarias y secundarias se hizo un análisis de qué era lo que más necesitaban, si un laboratorio de cómputo o un laboratorio, y dotamos a todas las escuelas de la Cuauhtémoc de laboratorios de cómputo, incluso las preescolares. Esas cosas son muy satisfactorias, porque la gente me decía en la calle: “antes nos quitaban y ahora nos dan”. Nosotros hicimos un gobierno muy transparente, y había corrupción, por supuesto que la había; claro, abajo hay un submundo, pero nosotros nunca fuimos parte de eso. Lo que sí te puedo decir es que optimizamos todo el recurso para el beneficio de la comunidad. Yo vivo aquí en Cuauhtémoc, en la San Rafael; mucha gente sabe dónde vivo, desde que era diputada, y sigo viviendo ahí, y por supuesto que me interesa que la gente me salude y que no tenga un recuerdo desagradable; bueno, hay quienes ya no viven aquí, por algo es; lo que sí te digo es que tú revisa en todas las notas periodísticas y no vas a encontrar un escándalo de Virginia Jaramillo, porque no lo hay; yo puedo seguir haciendo trabajo social y político porque tengo la conciencia muy tranquila, y mira, me muevo en cualquier lugar, y me muevo en el metrobús y en la bicicleta y como cualquier vecino; la gente me ve y me reconoce por eso también, porque soy vecina igual que cualquiera de aquí.

¿Considera que los obstáculos que enfrentó en la delegación tienen que ver con la constricción del presupuesto, que no tienen el mando policial?

Creo que el más importante es el presupuesto, el mando policial la verdad es que yo paso, mejor que se lo queden allá, porque es un tema tan complicado que la verdad a mí nunca se me antojó. Lo que pude hacer en materia de seguridad fue que armé una brigada especial en Tlatelolco porque se nos elevaron ahí los índices y pusimos 30 policías, aunque sin pistola, no teníamos mando para eso, pero eran policías y los pusimos con motocicletas, unas que todavía existen ahí en Tlatelolco, unas azulitas que andaban siempre rondando por los pasillos y eso ayudó muchísimo, pero es lo único que pude hacer en materia de seguridad. Por



supuesto las cuestiones institucionales, las relaciones que tienes siempre que cuidar y además, cuando había una situación, había que pedirles apoyo por allá, sin embargo, a mí no me interesaba ese tema, se me hace demasiado complejo como para poder invertir en eso, pero en el presupuesto sí, porque en el presupuesto se presenta el problema de siempre tener atrasado el pago de los proveedores a veces hasta un año o más, ¡pobre gente!, ya te surtió, ya te hizo el trabajo y no le puedes pagar, se me hace muy injusto, y, segundo, que pudieras disponer de las cosas que querías hacer, tres años son muy poquitos, entonces tienes que hacer milagros para realizar cosas y para armar tus programas y no le puedes fallar a la gente, si la gente tiene una tarjeta de apoyo, esa tarjeta tiene que tener un depósito, no le puedes salir con que “¡ay, qué crees, pues es que el Gobierno de la Ciudad no me lo ha dado!”, ¡pues no! Tienes que prever esas cosas; por desgracia, tengo información de que ahora tienen incluso un atraso de ocho meses, lo que es muy lamentable, porque a mí me consta que mucha gente de esas pequeñas ayudas surtía por lo menos frijoles en su casa; por otra parte, mucha gente los criticó, porque eran unos programas populistas y que en lugar de ayudarle a la gente a salir adelante eran miserias, pero yo te puedo decir, como trabajadora social que soy y como gobernante que fui, que esas pequeñitas ayudas hacían la diferencia en muchas casas, y mientras no tengamos resueltos niveles de empleo mejores y muchas otras cosas, bueno, olvídate de la gente más pobre, los profesionistas llegaban y me decían: “licenciada, soy dentista, déjeme vender tortas en la calle”, y les respondía: “mira, véndelas, si en eso te puedo ayudar, véndelas, yo no voy a ser tu obstáculo”. ¿Me entiendes? Porque no hay empleos. Entonces, el asunto del mando de la policía nunca me interesó y nunca lo quise, pero sí creo que es muy injusto que una delegación tan importante tenga un presupuesto tan pequeño.

### ¿Sabe usted si le dieron continuidad a sus programas de gobierno?

A muchos no, prácticamente los dejaron caer, cada persona que llega tiene su óptica, eso no lo podemos criticar. ¿Por qué tienen que pensar

como yo? Pero lo triste fue que se dejaron de ver como un equipo, por eso muchas de las cosas se truncaron. En esta estación de bomberos, por ejemplo, quedaron tres o cuatro cosas pendientes, que ya estaban casi en proceso, pero ya no las pude hacer; cuando dejas de tener facultades ya no puedes realizar muchas cosas. Por ejemplo, en este espacio donde estamos iba a ser la tienda de regalos, aquí íbamos a tener cuadernos, lápices, muñequitos para que los niños pudieran venir a comprar o sus papás; junto iba a estar una cafetería de estas de marca para que la gente subiera y tomara su café y viera la estación; una biblioteca, la cual existe, pero había un diseño que ya había hecho la Universidad La Salle, que nos iba a costar solamente el trabajo voluntario de los alumnos, dotándola de una serie de máquinas y a la que le llamamos la bomberoteca, la cual iba a tener en un sistema digital todas las cuestiones que tuvieran que ver con protección civil, bomberos, incendios, en el nivel mundial, esto es, que tú investigador pudieras solamente teclear lo que necesitaras: el año, el lugar o lo que quisieras y la pantalla te diera esa información; y el cuarto tema que también ya tenía casi pactado, porque era muy complicada en esa época la cuestión jurídica, era la renta de un helicóptero, que permanentemente estuviera aquí para salir a emergencias en casos necesarios y lo íbamos a hacer a través de una empresa grande como Telmex o alguna otra de ese tamaño, ya estábamos en pláticas pero se me venció el periodo; de hecho, esta estación no se entregó en mi administración, la tuve que entregar en noviembre —porque no terminaban de instalar el vidrio rojo— y yo terminé el último día de septiembre. Pero bueno, así es la vida y sigue siendo un legado para la ciudad, es una obra digna de presumir y, sobre todo, donde desde el primer día que se abrió se empezó a atender emergencias. Misión cumplida: lo logramos.

### ¿Desea agregar algo?

Pues solamente agradecerle que tengan esta iniciativa de tomar en cuenta nuestras experiencias, porque yo creo que hay mucha riqueza en nuestro trabajo, hay mucha devoción en lo que hicimos. En mi caso, que

vivo en esta misma colonia y paso por aquí muy seguido, cuando veo esta estación pienso: “logré el objetivo”, y nunca lo hicimos por una cuestión personal, no tienes ni idea lo que esto significó, había días en los que no teníamos un centavo y había que pagarle a los trabajadores, otras veces se necesitaban dos millones de pesos y no contábamos con un centavo, por lo que tuvimos que hacer mucha gestión y mucho trabajo, pero lo conseguimos. Así, lo único que te podría decir es que si se quiere hacer un trabajo honesto, transparente y eficiente se puede hacer; hay quienes se quejan todo el tiempo de que no se puede, de que no hay dinero; desde que te preparas para competir, sabes lo que va a pasar, que hay problemas, que no hay dinero; y se te avienta al ruedo, pues es para encontrar los caminos para su resolución. El problema es que muchos se quedan sentados, viven de su salario y del prestigio que les da el poder, y ése es su nivel. En mi caso y en el de muchas compañeras que conozco que fueron jefas delegacionales, el reto siempre fue hacer cosas, por tanto, estoy muy agradecida de que ustedes tomen en cuenta esto, porque es retomar una experiencia que a pocos les importa, que casi nadie sabe, entonces nos dan la posibilidad de tener un vehículo para que escuchen nuestra voz. Muchas gracias.



# Fátima Mena Ortega

*Jefa delegacional en Tláhuac  
2003-2006*

## ¿Cuál fue la razón que la impulsó a ser jefa delegacional?

La razón fue la conciencia del momento que vivía a mis 19 años como estudiante universitaria de la Facultad de Contaduría y Administración de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), donde se discutía la viabilidad del Acuerdo General sobre Aranceles y Comercio (GATT), durante el mandato del presidente licenciado Miguel de la Madrid Hurtado. Abrió la panorámica de mirar a mi país como un todo globalizador y, al mismo tiempo, de incertidumbre a la apertura. Sumando al evento que sacudió a la Ciudad de México con el terremoto de 1985 de 8.1 grados Richter, que generó una gran movilización ciudadana solidaria y participativa de los diversos sectores sociales, entre otros, las iglesias, donde presté servicio eclesiástico como catequista durante 12 años; dentro de la teología de la liberación, que buscaba la identidad y unidad latinoamericana, la causa y la lucha del pueblo.

Para entonces llegaba al poder el presidente Carlos Salinas de Gortari, dentro de una confrontación política con los grupos de la izquierda encabezada por el ingeniero Cuauhtémoc Cárdenas Solórzano; el presidente electo implementó un programa llamado Solidaridad, el cual fue la bandera de política del gobierno, que impulsaría en todo el país, integrando comités vecinales por calles para organizarse en torno a los servicios públicos carentes de la zona. A través de asam-

bleas públicas se integraban dichos comités, lo cual me dio la oportunidad de participar organizando a los vecinos de mi calle y posteriormente a los de mi colonia, ya que el programa era 50 y 50, es decir, los vecinos ponían la mano de obra, que era 50 %, y los materiales y la supervisión técnica el gobierno, que era el otro 50 %. Esto trajo como consecuencia el arraigo, el cuidado y el cariño por la comunidad, fortaleciendo el empoderamiento ciudadano. Desde esta experiencia vecinal, vi crecer el desarrollo urbano y social de mi colonia y mi delegación, con ello me impulsé para encaminar mi trayectoria social y política desde una perspectiva solidaria; busqué ser jefa delegacional como un servicio social.

### ¿Qué retos enfrentó en el ejercicio del cargo y cuáles fueron las estrategias que utilizó?

El primero fue que, a unos días antes de la toma de protesta del cargo, me hablaron de la Jefatura de Gobierno, el licenciado Alejandro Encinas, para preguntarme cuáles serían las acciones a tomar durante los primeros días. Me tomó por sorpresa la intervención gubernamental del Estado, pues yo tenía la conciencia de haber sido la primera mujer electa por los habitantes de Tláhuac (ya que las anteriores habían sido designadas por los regentes en turno). Mi mayor reto fue empoderarme de la responsabilidad del voto que me habían otorgado los vecinos de mi demarcación, no dejarme ningunear por la Jefatura de Gobierno, la Contraloría, la Procuraduría de Justicia (sabedora de que el presupuesto, la seguridad pública, etcétera, dependían de ellos); fue una decisión clara y, con ello, un acto de rebelión que tendría un costo, el cual se vio reflejado a lo largo de mi gobierno, por no prestarme a firmar la autorización de pozos de extracción de agua, las constantes auditorías tratándome de vincular con actos de corrupción, la falta de atención oportuna al llamado de auxilio en el linchamiento de San Juan Ixtayopan.

El segundo reto, recibir la administración pública, evaluar los programas del antecesor para rescatar y dar seguimiento; ésta es una

decisión difícil, porque uno tiene que priorizar el bienestar y desarrollo de la población y los recursos humanos, financieros y de infraestructura.

El tercero, implementar en lo posible la plataforma política, es decir, los compromisos de campaña, tanto del equipo que acompaña como de la población y de los diversos sectores, cuidando siempre estar dentro del marco legal y las disposiciones vigentes de ley. Ya que la ejecución del presupuesto es regido tanto en los tiempos de ejecución como en la aplicación de las partidas presupuestales.

El cuarto, implementar una política de diálogo de las diferentes fuerzas políticas como un acto democrático plural e incluyente, reconociendo que los diversos actores políticos tienen una representación de participación, y que bajo un mismo fin del bien común y regidos por una plataforma política que atender se puede gobernar, ya que ante la llegada de un nuevo gobierno llega el reacomodo de grupos políticos, sociales, económicos, etcétera (como el comercio ambulante, “invasores de tierras”, entre otros). Por lo que hay que generar un ambiente de certidumbre político, económico, social y de seguridad pública dentro del marco de la legalidad.

El quinto, generar una política de coordinación con las delegaciones (hoy alcaldías) aledañas para atender de forma conjunta las problemáticas comunes de colindancias (las reservas ecológicas, la vialidad y seguridad pública, etcétera); con el fin de fortalecer una política de identidad, corresponsabilidad, fraternidad ante los diversos embates que se enfrentan en la actividad cotidiana de gobernar.

El sexto, tener la capacidad de administrar el tiempo para gestionar recursos y/o programas ante el gobierno federal, de forma bilateral al gobierno local de la ciudad, sobre todo en materia de empleo, salud para la mujer y seguridad pública. Para lo cual, la comunicación y la confianza otorgada al equipo de trabajo son básicas para que cada uno de ellos se comprometa con la tarea encomendada de otorgar un servicio con eficiencia y eficacia al ciudadano.

¿Instrumentó algún tipo de acciones para favorecer el acceso de otras mujeres a cargos de toma de decisiones al interior de su gobierno?

La primera acción fue capacitar al personal que integraría el nuevo equipo de trabajo y asignar mujeres con experiencia administrativa en direcciones de área en 50 % de la estructura de gobierno.

¿Cuál fue su mayor logro en la gestión pública?

Mi mayor logro fue atender más de ciento cincuenta auditorías de la Contraloría de la Ciudad de México que buscaban vincularme con actos de corrupción, lo cual nunca lograron, porque no existían elementos; más bien era una cortina de humo para desviar la atención de los reflectores que tenía el gobierno en turno por la problemática que estaba enfrentando en el caso de Ahumada. Es inaudito cómo la gestión pública se puede trastocar a partir del interés político, buscando arrancar el poder aprovechando coyunturas de quienes tienen mayor poder administrativo y político, y lo único que pudo blindarme fue la gobernanza con transparencia y rendición de cuentas a partir de una comunicación activa y permanente con los gobernados. Para mí, fue un logro mayor el que los ciudadanos no se sintieran defraudados en la confianza que me habían depositado con su voto; quedaron dudas, sin embargo, el continuar habitando en mi demarcación como una ciudadana más, organizando labores sociales, poco a poco ha ido fortaleciendo mi imagen pública; ése es el costo de gobernar.

¿Qué hizo diferente en su gestión? ¿Realizó alguna acción o implementó algún programa que marcara la diferencia? ¿Cuál fue?

El programa que marcó la diferencia se llamó El Silencio Calló, que buscó generar condiciones de oportunidades de recreación y salud de las niñas, niños, así como de las mujeres de Tláhuac, logrando la visibilidad de este sector mayoritario. Para ello, se construyeron aulas educativas lúdicas en las escuelas del nivel básico; y se estableció la vinculación con escuelas para reforzar el cuidado al medio ambiente



construyendo todo un programa de recuperación de parques, jardines y el bosque de Tláhuac, donde se realizaron magnos eventos para fortalecer la participación infantil ciudadana dando voz igualitaria a niñas y niños. En el caso de las mujeres, se estableció un programa de desarrollo humano en cada una de las colonias y coordinaciones territoriales de la demarcación, y a nivel de la base trabajadora, y se fortaleció la salud de la mujer con el programa de detección oportuna de cáncer de mama.

### ¿Cómo inspira a otras mujeres a seguir creciendo política, profesional y laboralmente?

Más que inspirar, tomé la decisión de impulsar a mujeres a participar en las elecciones de las coordinaciones territoriales, aunque en un primer momento ellas tenían miedo y duda; ya con el acompañamiento lograron superar la situación, obteniendo buenos resultados en comités vecinales, mayordomías y comparsas. Asimismo, marqué como requisito el que tenían que estudiar para aumentar o concluir su nivel de estudios, otorgándoles las facilidades del tiempo. Laboralmente, mejoramos los sueldos y rolamos al personal femenino en diversas áreas. Por último, le cedí mi derecho de ser diputada federal a una joven, con el fin de continuar construyendo el proyecto político en favor de las mujeres, el cual fracasó, porque al obtener el poder de la diputación rompió con todo el proyecto; y ella tomó la decisión de hacer su propio proyecto.

### ¿Qué experiencia le deja el cargo que ocupó?

Mi mayor experiencia ha sido que las causas de transformación social no se puedan delegar como una actividad; que la convicción de cambio llega con una conciencia social y política de formación a lo largo del tiempo.

¿Qué mensaje o buenas prácticas daría a las mujeres de las futuras generaciones?

Mi mensaje sería: toda mujer tiene derecho a hacer lo que le guste, a construir sus proyectos, a defender con argumentos su verdad, su vida y su trabajo.

Para ejercer su cargo ¿qué tuvo que dejar de realizar en el ámbito personal y familiar?

En mi caso, desde muy joven, siempre estuve en activismo ciudadano y religioso, pues realmente cuando llegué al cargo no afectó en nada mi vida personal y familiar.

Durante el ejercicio del cargo ¿fue receptora usted o algún integrante de su familia de algún tipo de violencia? ¿Cómo influyeron en su vida personal las críticas y/o amenazas de la ciudadanía, de los medios de comunicación y/o de otros actores sociales y políticos?

La mayor violencia durante el cargo fue la política, la duda y descalificación en la capacidad para poder ejercer el cargo, sin embargo, nunca me dejé intimidar ni por los medios de comunicación; realmente siempre estuve muy clara sobre el papel que estaba desempeñando, y lo que en verdad me mantenía a flote era el respaldo de la ciudadanía. Con respecto a mi vida privada, nunca me han interesado los comentarios, estoy segura de quién soy y qué quiero.

¿Qué mensaje/consejo daría a las mujeres para que participen en la vida política?

Realmente hay mejores condiciones de participación de la mujer que hace 40 años, cuando yo inicié, sin embargo, creo que combinar la acción participativa, la formación intelectual y crítica del acontecer cotidiano, los foros y espacios de opinión favorecen y visibilizan la acción política de la mujer, para con ello ser atractivas en las contiendas electorales.

### ¿Con qué estrategias sorteó situaciones de violencia política en la candidatura o en el ejercicio del cargo?

En la candidatura, reforzamos la participación activa de las mujeres en comités de apoyo; y establecimos una mesa de diálogo y acuerdo con los contrincantes, con el fin de respetarnos mutuamente y presentar sólo propuestas de campaña. Ya en el ejercicio del cargo, nos enfocamos en fortalecer las acciones de gobierno en materia de seguridad pública, servicios urbanos en asambleas vecinales de atención pronta, y construimos puentes de comunicación con los diversos sectores sociales para atender, en la medida de lo posible, sus demandas.

### ¿Considera que las cuotas de género fueron una acción afirmativa que benefició su acceso al cargo?

Las cuotas de género, sin duda, abren la oportunidad del acceso a espacios de poder. En mi experiencia, dicha reforma no existía, por lo que la contienda electoral y la acción de gobierno se tornaron muy violentas. Por ello, desde este espacio invito a las mujeres a lanzarse por la participación política. Tenemos mucho que aportar las mujeres en la visión y la acción de gobernar, legislar y administrar esta ciudad, este país llamado México.

### A partir de su experiencia política, ¿cuáles son los obstáculos que tienen que enfrentar las mujeres en el actual proceso electoral para que se cumpla la paridad de género?

Los acuerdos políticos cupulares; las reglas internas de los partidos que dan margen para manipular los procedimientos de selección de candidaturas y, por último, los recursos financieros para sostener una precampaña y campaña política.



# Ruth Zavaleta Salgado

*Jefa delegacional en Venustiano Carranza*

*2003-2005*

## ¿Cuál fue la razón que la impulso a ser jefa delegacional?

Transformar las condiciones de vida de la ciudadanía de esa demarcación. Yo viví en una colonia muy pobre durante 11 años, “las casitas” eran de damnificados de los sismos de 1985 y habíamos luchado por obtener créditos de vivienda y sustituir nuestros campamentos, lo logramos, pero hacían falta servicios tanto para nosotros como para todas las colonias. Además, había mucha inseguridad y violencia.

## ¿Qué retos enfrentó en el ejercicio del cargo y cuáles fueron las estrategias que utilizó?

Los mayores retos fueron los de impulsar el trabajo colectivo por sectores y entre ciudadanos para el plan de trabajo de prevención de la violencia y la delincuencia. Es un proyecto que diseñamos en conjunto con la Universidad Iberoamericana. Consistió en ocho ejes centrales. El más importante era el de la recuperación de espacios educativos, culturales y recreativos. El primer año se invirtió casi todo el presupuesto en rescatar escuelas, deportivos, y construir o reconstruir espacios para tercera edad, teatros y jardines. Se bajó en 68 % la comisión de delitos en los tres años. Los datos se pueden verificar. Otro reto era el de falta de empleo para mujeres y se impulsaron más de 3 000 plazas anuales para

ellas desde los recursos delegacionales para hacer tareas de prevención de la violencia y las adicciones.

¿Instrumentó algún tipo de acciones para favorecer el acceso de otras mujeres a cargos de toma de decisiones al interior de su gobierno?

Sí. Más de 60 % de cargos de primer y segundo nivel eran de mujeres, además de las plazas de eventuales, la capacitación laboral y las becas para madres solteras.

¿Cuál fue su mayor logro en la gestión pública?

La disminución de la violencia y la delincuencia. Además de la implementación de programas permanentes de prevención que se desarrollan desde 2003.

¿Qué hizo diferente en su gestión? ¿Realizó alguna acción o implementó algún programa que marcara la diferencia? ¿Cuál fue?

Se instrumentó una dirección de planeación que ninguna otra delegación tenía, se realizaban encuestas para saber la opinión ciudadana respecto a la gestión, pero también se encuestaba a los trabajadores para implementar una política de cohesión interna. Hubo cero subejercicios (se puede verificar). Se impulsaron programas conjuntos con el gobierno federal y estatal, por lo cual se logró tener el mando policiaco, siendo la única delegación que lo hizo, y también se inició el entubamiento del gran canal de desagüe. Se incrementó el presupuesto en más de 30 % por buen manejo y transparencia en el uso del recurso.

¿Cómo inspira a otras mujeres a seguir creciendo política, profesional y laboralmente?

Se les impulsó en diferentes cargos de primer nivel, por ejemplo, diputaciones locales y federales, ahora siguen al frente de candidaturas o

cargos. Las mujeres en las comunidades siguen trabajando colectivamente.

### ¿Qué experiencia le deja el cargo que ocupó?

Que la planeación y la evaluación son fundamentales para lograr eficiencia y eficacia, pero, sobre todo, que los liderazgos no se decretan, se construyen con trabajo, y que el profesionalismo es algo con lo que no se nace, sino que se estudia mucho para lograr ser una buena representante política.

### ¿Qué mensaje o buenas prácticas les daría a las mujeres de las futuras generaciones?

Que en el lugar donde se encuentren hagan lo mejor, con pasión, con razón, pero, sobre todo, se preparen en el área para tomar las mejores decisiones. Que un buen equipo lo es todo.

### Para ejercer su cargo ¿qué tuvo que dejar de realizar en el ámbito personal y familiar?

Nada dejé de hacer, soy madre soltera, tengo dos hijos, ellos disfrutaban mucho cuando ejerzo algún cargo, les gusta verme tomando decisiones en el quehacer público, son buenos ciudadanos y les gusta cuestionar lo que creen injusto.

### Durante el ejercicio de su cargo ¿fue receptora usted o algún integrante de su familia de algún tipo de violencia? ¿Cómo influyeron en su vida personal las críticas y/o amenazas de la ciudadanía, de los medios de comunicación y/o de otros actores sociales y políticos?

Sí fui objeto de violencia política, pero lo asumí como parte de una sociedad machista y también como parte del juego político que me tocó vivir, porque incluso fueron muy pocas feministas las que hablaron por

mí cuando necesité que lo hicieran. No obstante, recibí muy buen apoyo de la mayoría de personas que integraban a los sectores y también de los ciudadanos en general.

¿Qué mensaje/consejo les daría a las mujeres para que participen en la vida política?

Que si es su pasión, como cualquier profesión, se especialicen en ello. Que luchar por transformar nuestro sistema para combatir la desigualdad es una lucha que requiere de muchas ganas y convicción, pero sobre todo de conocimientos, y no me refiero sólo a los académicos, porque el programa implementado en Venustiano Carraza se copió y adaptó del programa de la “carreta” de Palermo, es decir, de una buena práctica en otra parte del mundo.

¿Con qué estrategias sorteó situaciones de violencia política en la candidatura o en el ejercicio del cargo?

Con dar respuestas frías y reflexionadas. Cuando alguien nos agrede y contestamos rápido, no siempre es la mejor respuesta, por otra parte, el nivel de agresión define la respuesta, si es física pues se debe recurrir al apoyo institucional o, en mi caso, cuando era líder social de mi colonia, siempre tenía el apoyo masivo de los colonos.

¿Considera que las cuotas de género fueron una acción afirmativa que benefició su acceso al cargo?

No de forma directa, pero sí de forma indirecta. He obtenido los cargos por el liderazgo territorial, si no lo hubiera tenido, en el Partido de la Revolución Democrática (PRD) jamás hubiera llegado a ser representante política, porque no pertenecía a la élite partidaria, pero también creo que, sin las cuotas, no hubiera logrado impactar en otros aspectos, por ejemplo, cuando fui presidenta en la Cámara de Diputados, nos sumamos las diputadas de todos los partidos para que se aprobara el



primer presupuesto de perspectiva de género que, a la fecha, cuenta con 26 mil millones de pesos. Es decir, si no hubiera más mujeres en las cámaras, no habiéramos logrado tantas cosas tan rápido: presupuesto, nuevas leyes, nuevos programas, nuevas instituciones y hasta la paridad constitucional.

A partir de su experiencia política, ¿cuáles son los obstáculos que tienen que enfrentar las mujeres candidatas en el actual proceso electoral para que se cumpla la paridad de género?

Tener conocimiento de las herramientas con las que cuentan para poder denunciar si no se respeta la paridad o no se respetan sus derechos políticos. Contar con aliados locales como los tribunales de justicia electoral, por ejemplo.



# Rocío Barrera Badillo

*Jefa delegacional en Venustiano Carranza  
2005-2006*

## ¿Cuál fue la razón que la impulsó a ser jefa delegacional?

Antes de ser jefa delegacional ocupé importantes puestos de dirección en la delegación Venustiano Carranza, como directora general de Desarrollo Delegacional, coordinadora de Asesores y directora general de Jurídico y Gobierno, por lo que ocupar la jefatura delegacional fue consecuencia de mi buen desempeño en mis cargos anteriores, lo cual era congruente con un proceso de crecimiento y desarrollo profesional.

Previo a estos puestos en la delegación, estuve trabajando en la Asamblea Legislativa de Distrito Federal II Legislatura, como secretaria técnica de la Comisión de Transporte y Vialidad, y posteriormente fui coordinadora de una campaña política, obteniendo importantes resultados en ambos encargos. Esta última responsabilidad fue mi primer contacto con el quehacer político, pero sobre todo me enriqueció la interacción con los ciudadanos, donde pude apreciar sus múltiples carencias y necesidades, escuchar sus anhelos y deseos de superación, buscando mejorar el nivel de vida de sus familias.

## ¿Qué retos enfrentó en el ejercicio del cargo y cuáles fueron las estrategias que utilizó?

Cuando fui jefa delegacional, contaba con 29 años, la estructura delegacional estaba conformada por nueve funcionarios de alta dirección, seis

de los cuales eran hombres; el primer reto que enfrenté fue ser seleccionada entre nueve funcionarios de los cuales yo era la de menor edad y además era mujer, reto que pude superar gracias a mi comportamiento institucional, donde privilegié siempre el diálogo y mantuve un amplio sentido del servicio público.

Uno de los retos importantes fue la opacidad que, por tradición y costumbre, mostraban los funcionarios públicos. Por esas fechas, en 2004, fueron los inicios de la entrada en vigor de la normatividad en materia de transparencia, acceso a la información y protección de datos personales, al considerar que ésta era una herramienta que atacaba la opacidad, fomentaba la transparencia y permitía a los ciudadanos acceder a los asuntos de la autoridad; fui una promotora incansable del derecho a saber de los ciudadanos, consciente de que es uno de los mecanismos más relevantes para combatir la corrupción.

Otro reto importante fue la falta de políticas de descentralización de los recursos públicos y el centralismo en la toma de decisiones en el plano delegacional, ocasionando retrasos en la atención de las necesidades y demandas ciudadanas; por ello se estableció como principio rector acercar los servicios de la delegación a donde se generan las demandas ciudadanas, permitiendo disminuir los tiempos de respuesta, además de tener un diagnóstico de cada zona, haciendo posible implementar políticas públicas regionales más eficientes, para lo cual se establecieron las direcciones territoriales (Morelos y Arenales) como una respuesta a las demandas sociales de forma más directa y expedita; con ello logramos un gobierno más eficiente y cercano a la gente.

¿Instrumentó algún tipo de acciones para favorecer el acceso de otras mujeres a cargos de toma de decisiones al interior de su gobierno?

Una vez que tomé el cargo de jefa delegacional, el número de titulares en cargos que dependían directamente de la jefatura delegacional fueron seis mujeres, de un total de 10. Es de mencionarse que estas seis mujeres no fueron colocadas en estos puestos solamente por una cuestión de

género, sino por su capacidad probada y experiencia en el servicio público; todas ellas desarrollaron su labor en el encargo que les fue encomendado de manera destacada y siempre con una amplia lealtad al servicio público.

### ¿Cuál fue su mayor logro en la gestión pública?

Durante el tiempo que estuve en la administración pública pude estar cerca de la población, comprender sus carencias y necesidades, por ello me pude dar cuenta de la importancia que tienen las decisiones de gobierno y cómo una decisión bien tomada puede cambiarle la vida a una persona. Mi mayor logro fueron todas aquellas acciones y decisiones que tomé que impactaron de manera directa y positiva a la población, que lograron que un ciudadano consiguiera un empleo, que un grupo de emprendedores convirtiera sus ideas en una empresa, que un estudiante pudiera continuar sus estudios con una beca, que una madre soltera tuviera apoyo para mantener a sus hijos, que el mantenimiento correcto de los servicios públicos (luminaria, bacheo, podas, etcétera) permitiera inhibir a la delincuencia y hacer más seguras las calles de la delegación. En resumen, mi mayor logro es la suma de todas las acciones que redundaron en un beneficio a la población y elevaron su nivel de vida.

### ¿Qué hizo diferente en su gestión? ¿Realizó alguna acción o implementó algún programa que marcara la diferencia? ¿Cuál fue?

Durante mi gestión se favoreció la creatividad y la cercanía con la gente; durante la administración 2003-2006 se implementaron de manera inédita la Feria de la Torta, la Feria del Auto y la Feria de Productos del Mar. La Feria de la Torta destacó y, desde entonces, ha sido un evento de gran éxito y reconocido prestigio que año con año se realiza en la explanada de la ahora alcaldía Venustiano Carranza, pero que tiene un importante impacto a nivel Ciudad de México. Si para este año se realiza, como es de esperarse, estaríamos contando con la décimo sexta Feria de la Torta.

Adicionalmente, las características que nos permitieron ser bien evaluados al final de mi gestión fueron la calidad humana y cercanía con la gente, y cumplir con todos los compromisos generados con la ciudadanía. Hablarle de frente a la gente, con honradez y honestidad, siempre fue el sello de la casa.

### ¿Cómo inspira a otras mujeres a seguir creciendo política, profesional y laboralmente?

En la política, como en todas áreas de la vida, el camino para las mujeres siempre es más sinuoso. Históricamente en el mundo, pero sobre todo en México, la mujer es discriminada y violentada; hoy contamos con nuevas leyes que nos favorecen y buscan cerrar o al menos acortar la brecha que existía entre hombres y mujeres, pero las cuales por sí solas no van a cambiar nuestra situación. Es necesario que nos hagamos presentes en la vida pública de México, que demostremos nuestra capacidad y entusiasmo, que somos aptas para ocupar puestos de dirección y que podemos desempeñar los cargos igual o mejor que los hombres.

La contribución de la mujer en el desarrollo de México siempre ha estado presente, pero casi siempre en los lugares de menor importancia, es hora de tomar el control, ya contamos con varias gobernadoras y la primera jefa de Gobierno en la Ciudad de México, estamos próximos a ver a la primera presidenta de los mexicanos, estoy segura de que confiando en nosotras mismas y manteniéndonos unidas esto será posible.

### ¿Qué experiencia le deja el cargo que ocupó?

En primera instancia, que soy capaz y competente para gobernar una delegación, que tengo los conocimientos y habilidades para atender de manera adecuada las demandas de una población, pero sobre todo tener bien claros la gran responsabilidad y el compromiso que implican ser titular de una delegación, hoy alcaldía.

De igual forma, aprendí que soy un ser humano y, como tal, me equivoco; aprender de mis errores es algo que me ha fortalecido y me ha

permitido ser una mejor servidora pública, pero, sobre todas las cosas, una mejor mujer.

### ¿Qué mensaje o buenas prácticas daría a las mujeres de las futuras generaciones?

Primero, deben confiar en sí mismas, nunca piensen que por ser mujer no pueden hacer alguna tarea o desempeñar un cargo. El ser mujer es una fortaleza, nunca una debilidad.

El machismo y la discriminación hacia las mujeres existen, están en nuestras casas, en el trabajo, en prácticamente todo círculo social; como mujeres debemos apoyarnos, debemos gritar cualquier abuso o agresión para con nosotras. Lo importante es no callarse.

Un punto muy importante es educar a nuestros hijos para erradicar la discriminación hacia las mujeres, con el fin de que en un futuro contemos con una sociedad más justa, donde el género no sea un impedimento para lograr las metas que cada persona se formule.

### Para ejercer su cargo ¿qué tuvo que dejar de realizar en el ámbito personal y familiar?

Como ya mencioné, fui jefa delegacional cuando tenía 29 años, soltera, sin hijos, hija de familia, con limitada responsabilidad en el ámbito familiar. Si bien es cierto que el cargo de jefa delegacional es muy absorbente e implica dedicarle una buena parte del tiempo del que disponemos, lo cierto es que, para mí, lo único que implicó fue ver menos a mi familia. En este sentido, busqué siempre compensar esta situación con mayor calidad que cantidad en el tiempo que estábamos juntos.

Lo anterior siempre me permitió guardar un equilibrio entre las cosas personales, la familia y la responsabilidad pública, lo cual para mí es fundamental. Cuando te quiere tu familia y entienden la responsabilidad que tienes cuando ocupas un cargo público, lejos de ser un obstáculo es una fortaleza, pues recibes su apoyo y solidaridad para dedicarte en cuerpo

y alma a resolver los asuntos que se derivan de tu responsabilidad pública y atender a la ciudadanía como se requiere.

**Durante el ejercicio de su cargo ¿fue receptora usted o algún integrante de su familia de algún tipo de violencia? ¿Cómo influyeron en su vida personal las críticas y/o amenazas de la ciudadanía, de los medios de comunicación y/o de otros actores sociales y políticos?**

Siempre se reciben críticas cuando estás en un cargo público, sobre todo cuando eres joven y además mujer, lo importante es tener la capacidad de escuchar y poder diferenciar las críticas constructivas de aquellas cuyo único fin es atacar por atacar. A las segundas no hay que hacerles mucho caso, pero tampoco hay que hacer oídos sordos, pues nos dan información que hay que analizar y tener siempre presente. Las primeras se agradecen y se deben tomar en cuenta, sobre todo las que vienen de los ciudadanos, que, sin duda, no sólo es correcto que critiquen a sus gobiernos, sino es necesario para que éstos corrijan desviaciones de sus políticas públicas. Por lo demás, ni mi familia ni yo fuimos víctimas de violencia, derivado del cargo que ocupé.

**¿Qué mensaje/consejo daría a las mujeres para que participen en la vida política?**

Que ejerzan al 100 % sus derechos políticos, sin miedos o ataduras que les impidan dar a conocer su libre pensamiento e ideas. Debemos entender que la vida política no es fácil, así como te trae muchas alegrías, también te trae muchas decepciones, por eso debemos estar totalmente comprometidas con la profesión, pero, al mismo tiempo, entender que entre mujeres debemos apoyarnos, no para hacer menos a los hombres o para verlos como enemigos, sino para que no permitamos ser discriminadas, abusadas o violentadas en lo personal o en nuestros derechos. El hacer equipo con otras mujeres es un reto y una responsabilidad, debemos alejarnos de la descalificación y de la envidia entre nosotras, para así poder cerrar filas.



### ¿Con qué estrategias sorteó situaciones de violencia política en la candidatura o en el ejercicio del cargo?

La violencia se da primordialmente en las campañas, por la tensión que éstas implican y por la misma dinámica. Fuimos agredidos en muchas ocasiones, principalmente por mujeres simpatizantes de los partidos políticos con quienes competíamos. Nosotros siempre privilegiamos el diálogo y evitamos la confrontación, buscando todo el tiempo hacer valer las normas de civilidad y convivencia que rigen las campañas políticas. No obstante lo anterior, no nos atemorizamos, ni permitimos que nos humillaran, hicimos nuestro trabajo con apego a la normatividad, con humildad y respeto, pero sin ningún complejo y defendiendo nuestros derechos.

### ¿Considera que las cuotas de género fueron una acción afirmativa que benefició su acceso al cargo?

La acción afirmativa, en materia electoral, denominada cuota de género busca promover y garantizar la igualdad de oportunidades, y procurar la paridad de género en el ámbito político del país, en la postulación de candidatos a cargos de elección popular, derivado de que, históricamente, estos espacios eran ocupados por hombres, en consecuencia, la representación de las mujeres era limitada.

Estoy totalmente convencida de que la apertura en la ocupación de espacios de decisión para las mujeres es fundamental para contar con un país más democrático y justo. No obstante, las mujeres debemos entender la responsabilidad que esto implica, debemos de prepararnos, capacitarnos e impulsar nuestro desarrollo, para aprovechar estos espacios con miras a fortalecer al país y, sobre todo, para no defraudar a los ciudadanos que depositaron su confianza en nosotras y, mucho menos, a nosotras mismas.

A partir de su experiencia política, ¿cuáles son los obstáculos que tienen que enfrentar las mujeres candidatas en los procesos electorales para que se cumpla la paridad de género?

Violencia de las mujeres hacia las mujeres; es increíble ver cómo las mujeres de los partidos con los que se compite son altamente violentas. Sin considerar lo grave de este hecho, además estas mujeres son utilizadas por los candidatos de su partido como carne de cañón, lo cual también implica una violencia para ellas mismas.

Por otra parte, existe intimidación de los candidatos hombres para hacernos desistir de nuestras aspiraciones. Además, los sistemas electorales pueden convertirse en uno de los principales obstáculos para implementar medidas tendentes a promover la participación política de las mujeres, si son manipulados o viciados con intereses contrarios a la democracia.

Finalmente, el nivel educativo, socioeconómico, cultural y étnico tiende a condicionar los resultados de la implementación de este mecanismo, sobre todo si consideramos que vivimos en una sociedad altamente machista y proclive a discriminar.

# Clara Marina Brugada Molina

*Jefa delegacional en Iztapalapa  
2009-2012*

¿Instrumentó algún tipo de acciones para favorecer el acceso de otras mujeres a cargos de toma de decisiones al interior de su gobierno?

Durante la gestión como jefa delegacional se promovió la incorporación de un número considerable de mujeres a la estructura de las diferentes áreas de la delegación, quienes, desde su quehacer institucional, fueron las responsables de dirigir principalmente la política social dentro de la delegación.

Se impulsó la creación de la Red de Defensoras Populares, quienes en su momento se erigieron como enlaces en las colonias para ayudar y orientar a las mujeres de Iztapalapa a denunciar la violencia de género. De este proceso, muchas de las mujeres se consolidaron como líderes en sus propias comunidades.

¿Cómo inspira a otras mujeres a seguir creciendo política, profesional y laboralmente?

Que las mujeres conozcan y reconozcan los derechos que históricamente han ido ganando, apropiándose de ellos, para empoderarse y romper con la violencia de género, que es el principal obstáculo que limita a las mujeres en las diferentes esferas. Promoviendo que las propias mujeres sean las que resignifiquen lo que es considerado “ser mujer”.

Justamente la Red de Defensoras Populares, y en este nuevo gobierno la Red de Mujeres, comparten ese objetivo, el de quebrar el *techo de cristal* que es la violencia de género, que, aunque invisible, limita el crecimiento de las mujeres. La meta a corto, mediano y largo plazo siempre será apoyar a las mujeres en el logro de sus proyectos personales.

Y, como la educación es uno de los pilares para el crecimiento personal y profesional, desde la alcaldía se han establecido diversos programas, de los cuales uno de ellos está enfocado a disminuir el rezago educativo entre las mujeres, empoderándolas y haciéndolas más autónomas.

### ¿Qué mensaje o buenas prácticas daría a las mujeres de las futuras generaciones?

No se crean el cuento de que “Mujeres juntas, ni difuntas”, la experiencia nos ha enseñado que la clave es la unión, que debemos regresar a las enseñanzas de nuestras ancestas, quienes obtenían de la congregación con otras mujeres conocimiento, apoyo, compañía y demás herramientas que les ayudaban en la supervivencia propia y de la comunidad, mismo conocimiento que transmitían a las siguientes generaciones, pero que, al parecer, habíamos dejado de apostarle, por concentrarnos en el individualismo.

Las mujeres somos lo suficientemente fuertes para sostenernos y apoyar a las demás, de tal forma que una de las metas es que las mujeres se conviertan en voceras de sus derechos dentro de sus propias comunidades, que ellas sean agentes del cambio. Que ser hermana, esposa, madre, abuela, ama de casa, maestra, profesionista, o el papel que desempeñe en esta sociedad, por el solo hecho de estar aquí, tiene derechos, y que si por algún motivo se siente sola o desprotegida, siempre encontrará otra mujer que estará ahí para apoyarla, ésa es la misión de la Red de Mujeres.

# Nora del Carmen Bárbara Arias Contreras

*Jefa delegacional en Gustavo A. Madero*

*2012-2015*

## ¿Cuál fue la razón que la motivó a ser jefa delegacional?

El servicio público es mi gran pasión, que es servir con dedicación, esfuerzo y responsabilidad. Eso me motivó a postularme como candidata a jefa delegacional en 2012.

## ¿Realizó alguna acción de gobierno o implementó algún programa que marcó la diferencia en el periodo de su gestión pública? ¿Cuál fue?

El gran impulso a la infraestructura de salud, como fue construir la primera Clínica de la Mujer en la Ciudad de México, la cual atiende principalmente la prevención del cáncer de mama y cervicouterino. Asimismo, el Centro de Rehabilitación Infantil (CRI) único en la Ciudad de México. La otra gran obra fue la Escuela de Oficios y Talleres, en donde las mujeres pueden autoemplearse con oficios como repostería, chef, corte y confección y belleza.

## ¿Instrumentó algún tipo de acciones para favorecer el acceso de mujeres a cargos de toma de decisiones al interior de su gobierno?

Durante mi gestión fui incluyente. En nuestro equipo juega un importante papel la mujer. En consecuencia, formó parte de la toma de decisiones durante los tres años de mi administración.

### ¿Qué retos enfrentó en el ejercicio del cargo y cuáles fueron las estrategias que utilizó?

El mayor reto fue la seguridad pública. Para atender esa situación, le dimos impulso a la contratación de más policías delegacionales, pagados con presupuesto propio. Asimismo, se implementaron programas como Frontera Segura, Transporte Seguro, Vigilancia en los Planteles Educativos, y la adquisición de patrullas y motocicletas. La obra más importante fue la construcción de dos centros de Monitoreo y Reacción Inmediata, uno en El Cantil y el otro cerca del inmueble de la demarcación en avenida San Juan de Aragón. Desde este centro se operan las alarmas vecinales.

### ¿Cuál es su mayor logro en la gestión pública?

El mayor logro de mi administración fue el haber dotado de una amplia infraestructura de salud a Gustavo A. Madero; entre otras obras están la Clínica de la Mujer, el Centro de Rehabilitación Infantil y la Escuela de Oficios y Talleres.

### ¿Qué experiencia le deja el cargo que ocupó?

La gran satisfacción de haber servido a los ciudadanos maderenses con suma responsabilidad al dotarles de servicios públicos y programas sociales, de manera particular a los grupos vulnerables como madres solteras, jóvenes, niños y niñas, así como discapacitados y adultos mayores.

### Para ejercer su cargo ¿qué tuvo que dejar de realizar en el ámbito personal y familiar?

Mi dedicación a la jefatura delegacional fue las 24 horas del día, los 365 días del año. Valió la pena el esfuerzo, con tal de servir a mi delegación. La familia así lo entendió. Y mi proyecto personal fue servir puntualmente como jefa delegacional.

¿Qué buenas prácticas y consejos considera importante compartir con otras mujeres para que sigan siendo replicados en el ámbito laboral y político?

La mujer debe tener una preparación permanente para asumir importantes responsabilidades y grandes retos como lo hicimos al frente de la delegación Gustavo A. Madero y en la Asamblea Legislativa del Distrito Federal. El trabajo, la disciplina y la dedicación, es la mejor fórmula para alcanzar el éxito en la administración pública.

Durante el ejercicio de su cargo ¿fue receptora usted o algún integrante de su familia de algún tipo de violencia? ¿Cómo influyeron en su vida personal las críticas y/o amenazas de la ciudadanía, de los medios de comunicación y/o de otros actores sociales y políticos?

No fuimos receptores de algún tipo de violencia. Las críticas las tomamos de manera constructiva.

¿Con qué estrategias sorteó situaciones de violencia política en la candidatura o en el ejercicio del cargo?

Las descalificaciones las tomamos de quienes venían; nuestro trabajo lo demostramos con hechos y resultados.

¿Cómo inspira a otras mujeres a seguir creciendo política, profesional y laboralmente?

Con trabajo, más trabajo y preparación. Es la fórmula para crecer en el ámbito político, profesional y laboral. Todo ello con resultados palpables como lo hicimos al frente de Gustavo A. Madero y en la Asamblea Legislativa del Distrito Federal.

¿Qué mensaje/consejo daría a las mujeres para que participen en la vida política?

Primero: no darse por vencidas y seguir trabajando para dar resultados. Segundo: la dedicación con pasión arroja mejores resultados. Y tercero: NO escatimar en tiempo y dedicación.

¿Considera que las cuotas de género fueron una acción afirmativa que benefició su acceso al cargo?

En mi partido la máxima representación es el Consejo Nacional, donde se eligen a los candidatos con base en su experiencia, trayectoria y resultados.

A partir de su experiencia política, ¿cuáles son los obstáculos que tienen que enfrentar las mujeres candidatas en los procesos electorales para que se cumpla la paridad de género?

En la lucha por el acceso a los espacios de representación popular es importante que siempre estemos preparados en el ámbito profesional, puesto que siempre habrá obstáculos a sortear. Y la paridad de género, contemplada en la ley, ayuda bastante para la participación de la mujer.



## Bertha Xóchitl Gálvez Ruiz

*Jefa delegacional en Miguel Hidalgo  
2015-2018*

### ¿Cuál fue la razón que la impulsó a ser jefa delegacional?

El darme cuenta de que en mi delegación, Miguel Hidalgo, se construían edificios a diestra y siniestra, sin que ninguna autoridad los detuviera o les impusiera sellos de clausura, o el ver la falta de servicios como alumbrado o bacheo, son algunos de los motivos que me impulsaron a ser jefa delegacional. Siempre he creído que los políticos están para servir al pueblo y no para servirse de él.

### ¿Qué retos enfrentó en el ejercicio del cargo y cuáles fueron las estrategias que utilizó?

El principal reto fue con el sector inmobiliario, registré prácticas irregulares que habían logrado penetrar en prácticamente todas las estructuras de gobierno. Observé certificados falsos de uso de suelo de la Secretaría de Desarrollo Urbano y Vivienda (Seduvi). Encontré también prácticas irregulares en distintas áreas de la delegación, como en Protección Civil, registros y autorizaciones para que siguieran operando giros mercantiles. Incluso, en los propios tribunales de lo contencioso. No obstante que se presentaban pruebas de irregularidades, las resoluciones salían en contra para que continuaran operando giros mercantiles que violaban el uso de suelo.

La estrategia fue un trabajo de convencimiento con los propios desarrolladores para hacerles ver que sus obras violaban el uso de suelo

y para que después demolieran. O con aquellos que querían seguir con sus obras irregulares, estar vigilando las obras para clausurarlas y evitar que levantaran las suspensiones. El diálogo directo con funcionarios del Gobierno de la Ciudad de México fue primordial.

¿Instrumentó algún tipo de acciones para favorecer el acceso de otras mujeres a cargos de toma de decisiones al interior de su gobierno?

Claro que sí, dos de las cuatro direcciones generales estaban dirigidas por mujeres, una de ellas era la City Manager, que se dedicaba a atender todos los temas prioritarios como servicios urbanos, prevención del delito y desarrollo social. En las reuniones de coordinación que se realizaban continuamente, siempre había más mujeres que hombres, ahí se tomaban las decisiones de Gobierno. Desde que fui directora de la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas busqué que mujeres ocuparan puestos de dirección y no sólo por ser mujeres, sino por su dedicación, su tenacidad, sus resultados.

¿Cuál fue su mayor logro en la gestión pública?

Lograr que se demoliera la obra excedente en 17 inmuebles que violaban el uso de suelo, nunca se había visto algo así; llevar a 100 % de alumbrado a la delegación Miguel Hidalgo; apoyo a jóvenes para continuar sus estudios en prepa y universidad; fuerza urbana con 120 trabajadores para mantenimiento preventivo en el espacio público; adquisición de más de cincuenta camiones de basura para el servicio de las colonias; ahorro de más de doscientos millones de pesos para destinarlos a servicios urbanos.

¿Qué hizo diferente en su gestión? ¿Realizó alguna acción o implementó algún programa que marcara la diferencia? ¿Cuál fue?

La construcción de los primeros jardines infiltrantes que logran infiltrar agua de lluvia al subsuelo; el primer Fab Lab público en América Latina, equipado con impresoras 3D, impresoras láser y computadoras

Mac; la instalación de la primera red de servicio de bicicletas sin anclaje. Como ingeniera, estoy convencida de que la innovación es lo que impulsa a ser competitivos y a dar mejores resultados.

### ¿Cómo inspira a otras mujeres a seguir creciendo política, profesional y laboralmente?

Suelo dar muchas conferencias a mujeres, participar en seminarios universitarios e ir a estados a platicar con mujeres jóvenes para explicarles que sus objetivos se pueden lograr si los echamos a andar, porque muchas de ellas no lo hacen, por miedo. Requieren de dedicación, empeño y tenacidad y todo ello lo tienen. Les digo que lo peor que puedes hacer es que fracases, pero no es el fin de nuestra historia.

### ¿Qué experiencia le deja el cargo que ocupó?

La experiencia fundamental es que se puede meter orden en los temas complejos, que se pueden manejar recursos públicos de una manera eficiente, reduciendo el gasto de operación. Que se quitaron muchísimos privilegios y nunca se puso en riesgo la operación de la delegación.

### ¿Qué mensaje o buenas prácticas daría a las mujeres de las futuras generaciones?

Primero, que la honradez es el principal valor que debe tener un político. La preparación, la innovación, el atreverse a hacer cosas diferentes es muy importante. Que siempre manden mensajes de firmeza, de valentía, de que vas a aplicar la ley, y que el ser mujer no es el sexo débil. Si te presentas con firmeza, te aprenden a respetar los políticos, y los vecinos, sobre todo.

### Para ejercer su cargo ¿qué tuvo que dejar de realizar en el ámbito personal y familiar?

Fundamentalmente, me tuve que separar de mi ámbito empresarial. Por mi cargo, no podía desarrollar ninguna actividad económica con mi

empresa. Muchísimo sacrificio familiar. Realmente ser delegada me implicaba trabajar los fines de semana, las 24 horas del día. Por ejemplo, con el sismo se trabajaba prácticamente día y noche. Recuerdo que en esos días tenía mi aniversario de bodas y tuve que cancelarlo después de casi un año de preparación por parte de mi esposo. Mi marido no lo entendía, pero el sismo era mucho más importante que cualquier otra cosa.

**Durante el ejercicio del cargo ¿fue receptora usted o algún integrante de su familia de algún tipo de violencia?**

Sí, para algunas personas es muy fácil difamar. Se difamó a mis hijos y se dijo que eran socios de un antro o bares. Es violencia el tratar de inmiscuirlos en temas de corrupción, cuando ambos jamás tuvieron acceso a ningún tipo de privilegio ni a ningún tipo de beneficio. Esta violencia, que parece que no, lo es; se subió a las redes sociales, incluso se usaron fotos de la graduación de mi hijo para decir que estábamos inaugurando su antro. Una cosa desubicada de la realidad.

**¿Cómo influyeron en su vida personal las críticas y/o amenazas de la ciudadanía, de los medios de comunicación y/o de otros actores sociales y políticos?**

Siempre fui muy receptiva a las críticas. Las amenazas obviamente fueron por algunos desarrolladores a quienes les tenía clausuradas las obras. Me denunciaron penalmente por haber demolido y la verdad eso me dio más valor para seguir adelante.

**¿Qué mensaje daría a las mujeres para que participen en la vida pública?**

Que tengan claro que esta participación que realizarán la harán por servir a los demás, lo que conlleva que esté lleno de sacrificios y retos que pueden ser superados.

### ¿Con qué estrategias sorteó situaciones de violencia política en la candidatura o en el ejercicio del cargo?

Sinceramente me considero una mujer fuerte y la violencia política yo la recibía con sarcasmo y eso molestaba más a los adversarios. Por supuesto que hubo violencia política contra mí, pero yo no me di por enterada de su violencia política, porque siempre trataba de que algo negativo se convirtiera en positivo. Por ejemplo, cuando me negaron el registro, al que tenía derecho, me trataron de atacar diciendo que yo no era de la Miguel Hidalgo, sino que era de Hidalgo, no obstante que tenía 18 años de vivir aquí. Se hizo toda una campaña en redes sociales descalificándome por mi origen hidalguense, yo decía: “¿qué no se parece Hidalgo a Miguel Hidalgo?” Hacía memes. Yo acababa usando su información para volverlo gracioso.

### ¿Considera que las cuotas de género fueron una acción afirmativa que benefició su acceso al cargo?

Por supuesto que sí. Si no hubieran existido esas cuotas, difícilmente los partidos políticos, los dirigentes, hubieran puesto a mujeres como candidatas. Ahora, lo que tenemos que hacer es entender que existen y que van a ser oportunidades para las mujeres y hay que trabajar muchísimo, sobre todo en las zonas rurales, para evitar que sigan mandando a las mujeres a los distritos perdedores, o que, si ganan, las obliguen a dejar el puesto para que sea ocupado por un hombre.

### A partir de su experiencia política, ¿cuáles son los obstáculos que tienen que enfrentar las mujeres en el actual proceso electoral para que se cumpla la paridad de género?

Primero, hacerse visibles, manifestar su interés de querer participar, porque muchas veces dudan. No deben decir: “si se puede, aquí estoy, si hay una posibilidad”. Es levantar la mano y decir “yo quiero” abiertamente. Segundo, tener algo de independencia económica, porque sí se requiere hacer gastos. Tener un ahorro propio. Cuando fui candidata en

Hidalgo, yo ahorré dinero para arrancar mi campaña y para tener dinero para la gasolina y no estar yendo a pedir favores a nadie. Creo que tenemos que buscar cierta independencia económica para poder garantizar que tengamos para el pasaje o para pagarle a alguien que nos diseñe una página de Internet, un logo, estar presente en las redes sociales. Fundamentalmente tiene que ver con fuerza económica, mínima, no mucho dinero, pero sí lo mínimo que les permita moverse.



*Angélica Luna Parra y Trejo Lerdo*  
*Delegada en Álvaro Obregón*  
*1982-1985*

Licenciada en Comunicación por la Universidad Iberoamericana, era experta en políticas públicas y planeación del desarrollo. Fue delegada en Álvaro Obregón. Con una trayectoria de 50 años en los ámbitos público y privado, ocupó diferentes cargos públicos y de representación popular. Trabajó a escala federal, estatal y municipal en el diseño y operación de políticas sociales, en materia de desarrollo regional y metropolitano, y en temas de género, inclusión social, lucha contra la discriminación y participación democrática de la sociedad civil. Entre muchos otros cargos, se desempeñó como directora del Instituto Nacional de Desarrollo Social, subdirectora general del Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia, diputada local por el Partido Revolucionario Institucional en la primera Asamblea Legislativa del Distrito Federal y directora general del Centro de Estudios sobre Marginación y Pobreza del Estado de México. En el ámbito académico, fue asociada honoraria del Instituto Nacional de Administración Pública. Acreedora de diversos reconocimientos, destacan el de la Asociación de Egresados de la Universidad Iberoamericana y el del Centro Mexicano para la Filantropía.



*Kena Moreno Gómez*  
*Delegada en Benito Juárez*  
*1982-1988*

Se inició en el periodismo femenino a los 17 años, actividad que le permitió participar en importantes movimientos a favor de la mujer y la familia, y fue la semilla de una vasta trayectoria, tanto en el sector privado como público. Fue delegada en Benito Juárez. Entre los diversos cargos y actividades que ha desempeñado están los siguientes: fundó la revista *Kena*; creó los centros de integración juvenil; fue presidenta internacional de la Asociación Mundial de Mujeres Periodistas y Escritoras; estuvo al frente del Área de Prestaciones Sociales del Instituto Mexicano del Seguro Social; y fue diputada federal. Fungió también como directora general del Centro de Estudios Superiores en Turismo de la Secretaría de Turismo; coordinadora general del Consejo para el Desarrollo Turístico de la Ciudad de México; presidenta del Foro Internacional de Mujeres, capítulo México, y del Consejo Ciudadano del Instituto Nacional de las Personas Adultas Mayores. Es coordinadora del Patronato Nacional de La Mujer del Año. Ha recibido múltiples reconocimientos nacionales e internacionales, entre ellos el Premio Reina Sofía, el premio de la Fundación Mentor, la Presea “Dr. Jesús Kumate Rodríguez”, el premio La Mujer del Año, la Presea a la Observancia de los Derechos Humanos “Sergio García Ramírez” y el Galardón Mujer Contribuyendo por México.



*Alicia Irina del Castillo Negrete y Barrera*  
*Delegada en Gustavo A. Madero*  
*1991*

Licenciada en Economía por la Universidad Nacional Autónoma de México, donde también obtuvo una maestría en Economía. Ocupó el cargo de delegada en Gustavo A. Madero. Asimismo, se ha desempeñado como secretaria técnica de Desarrollo Regional en Nacional Financiera; directora de Extensión y Difusión en el Centro de Investigación y Docencia Económicas; directora de Vivienda en la Secretaría de Desarrollo Urbano y Ecología; subdelegada de Organización Política y Vecinal en Cuajimalpa y Álvaro Obregón; subdelegada general en Gustavo A. Madero; asesora del director general del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado; diputada plu-



rinominal a la Asamblea Legislativa del Distrito Federal; y secretaria de la Junta de Gobierno de la Comisión Nacional para la Protección y Defensa de los Usuarios de Servicios Financieros.



*María Elena Martínez Carranza*  
*Delegada en Cuajimalpa de Morelos*  
*1994-1997*

Licenciada en Arquitectura por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), maestra en Seguridad Nacional por el Colegio de Defensa Nacional de México, especializada en Seguridad Ciudadana por la Universitat Oberta de Catalunya. Tiene experiencia y estudios en urbanismo, planeación, gestión, movilidad y seguridad urbana. Fungió como delegada en Cuajimalpa de Morelos. Es profesional inmobiliario en la Zona Metropolitana de la Ciudad de México; miembro de la Academia Nacional de Arquitectura, capítulo Valle de México; presidenta del Centro Ciudadano de Estudios y Evaluación de Políticas Públicas A.C.; directora general de Grupo Espacio Siete; y coordinadora de un diplomado en la Facultad de Arquitectura de la UNAM. Fue diputada federal en la LIV Legislatura y presidenta de la Comisión de Asentamientos Humanos y Obras Públicas; así como vicepresidenta del Colegio de Arquitectos de la Ciudad de México. Como consultora nacional de ONU-Habitat México, coordinó la investigación y el desarrollo del *Reporte Nacional de Movilidad Urbana en México* y de la *Guía de Diseño del Espacio Público Seguro, Incluyente y Sustentable*.



*María Esperanza Gómez-Mont Urueta*  
*Delegada en Benito Juárez*  
*1995-1997*

Maestra normalista. Fue delegada en Benito Juárez. También en la administración pública se desempeñó como coordinadora general de Planeación y Evaluación de la Procuraduría Federal del Consumidor; directora general de Oferta Exportable y administradora general de la requisita de la Concesionaria Renave en la Secretaría de Economía; secretaria técnica del Programa de Educación, Salud y Alimentación y directora del Fondo Nacional de Apoyo para las Empresas de Solidaridad en la Secretaría de Desarrollo Social; maestra de grupo y capacita-

dora en la Secretaría de Educación Pública; miembro del Comité Ciudadano de la Procuraduría General de la República; y diputada local en la Asamblea de Representantes del Distrito Federal. En el sector privado ha sido directora general de la Federación Nacional de Promotores Industriales de Vivienda (hoy Cámara Nacional de la Industria de Desarrollo y Promoción de Vivienda), titular de la Unidad de Vinculación y Educación del Fideicomiso para el Ahorro de Energía Eléctrica, directora general de Artes María, relaciones públicas de Banamex, entre otros.



*Guadalupe Rivera Marín*  
*Delegada en Álvaro Obregón*  
1997-2000

Historiadora y doctora en Derecho, hija del muralista Diego Rivera. En su carrera política fue delegada en Álvaro Obregón. Ha sido directora del Centro de Estudios de la Revolución Mexicana, e investigadora sobre el muralismo mexicano. Actualmente es escritora, conferencista y dirige la Fundación Diego Rivera, la cual constituyó en el año 2000 para promover la obra de su padre. Ha publicado varios libros, entre los que se encuentran *El mercado del trabajo: relaciones obrero-patronales*, *Bases para la planificación del desarrollo*, *La propiedad territorial en México: 1301-1810* y *Un río, dos Riveras*.



*Diana Bernal Ladrón de Guevara*  
*Delegada en Iztacalco*  
1997-2000

Licenciada en Derecho, especializada en Amparo y Derecho Fiscal. Le fue confiado el encargo de titular de la entonces delegación Iztacalco por el ingeniero Cuauhtémoc Cárdenas. Fue juez de Distrito y magistrada de Circuito, así como magistrada del Tribunal Federal de Justicia Administrativa. También fungió como diputada federal, electa por voto directo en la LIX Legislatura. Es la primera procuradora de la Defensa del Contribuyente, designada por el Senado de la República. Ha propuesto dos reformas estructurales: los acuerdos conclusivos, primer medio alternativo de solución de conflictos en auditorías, y el juicio de resolución exclusiva de fondo.



*Gloria Brasdefer Hernández*  
*Delegada en Tláhuac*  
 1997-1998

Licenciada en Derecho por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM). Fue delegada en Tláhuac. También se ha desempeñado como secretaria ejecutiva del Sistema Nacional de Seguridad Pública; directora de Administración en el Fondo Nacional de Fomento al Turismo; directora general de Baja Mantenimiento y Operación, S.A.; procuradora social del Distrito Federal; oficial mayor de las secretarías de Energía, de Pesca, y del Trabajo y Previsión Social; abogada en la Dirección Jurídica de la Presidencia de la República; diputada federal en la LV Legislatura y representante a la primera Asamblea del Distrito Federal; presidenta nacional del Congreso de Mujeres por el Cambio y del Consejo para la Integración de la Mujer en el Distrito Federal en el Partido Revolucionario Institucional. Con experiencia docente en la UNAM y en el Instituto Nacional de Administración Pública. Participó como integrante de la delegación mexicana en las conferencias mundiales de la mujer convocadas por la Asamblea General de las Naciones Unidas en México, Nairobi, Copenhague y Beijing. También en conferencias regionales en América Latina y el Caribe, y en la Comisión para la Promoción de la Mujer de las Naciones Unidas en Ginebra, Suiza, y Nueva York, Estados Unidos.



*Margarita Saldaña Hernández*  
*Jefa delegacional en Azcapotzalco*  
 2000-2003

Licenciada en Escultura por el Instituto Nacional de Bellas Artes, tiene estudios en Derecho, y cursa la maestría en Alta Dirección en el Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresa. Fue jefa delegacional en Azcapotzalco. Es miembro del Partido Acción Nacional, en el cual ha participado activamente y por su experiencia partidista ha sido candidata de mayoría en siete ocasiones, así como dirigente, consejera regional vitalicia, consejera nacional, entre otros cargos. Fue diputada local en la Asamblea Legislativa del Distrito Federal, donde fungió como presidenta de la Comisión de Ciencia y Tecnología, vicepresidenta de la Comisión de Cultura e integrante de la Comisión de Dere-

chos Humanos. También fue diputada federal en dos ocasiones: en la LIX Legislatura, donde integró las comisiones del Distrito Federal, Ciencia y Tecnología, Gobernación y Puntos Constitucionales y Desarrollo Metropolitano; y en la LXII Legislatura, como presidenta de la Comisión de Cultura y Cinematografía. Además fue titular de la Delegación Sur del Instituto Mexicano del Seguro Social en el Distrito Federal; así como subdirectora de la Coordinación de Regiones del Fideicomiso para el Ahorro de Energía Eléctrica. Es diputada local en el Congreso de la Ciudad de México I Legislatura.



*Dolores Padierna Luna*  
*Jefa delegacional en Cuauhtémoc*  
2000-2003

Licenciada en Economía; fungió como jefa delegacional en Cuauhtémoc. Política fundadora y militante del Partido de la Revolución Democrática. Fue diputada local y federal y titular de la Secretaría de Planeación y Desarrollo Institucional, y General de su partido. Se desempeñó como diputada de la Asamblea Constituyente de la Ciudad de México. Fue también maestra normalista y catedrática en el Instituto Politécnico Nacional; además de dirigente del Partido Mexicano de los Trabajadores y fundadora de varias asociaciones populares. Ha escrito varias publicaciones, como *La historia oculta del Fobaproa*; *Análisis de la situación económica, las finanzas y la deuda pública en México*; *Función de la banca central en México*; *La doctrina Obama y América Latina, retos y soluciones desde la izquierda*; y *La nueva tragedia de México: la reforma energética*. Fue senadora de la República de la LXIII Legislatura y actualmente es diputada federal por la LXIV Legislatura.



*Margarita Elena Tapia Fonllem*  
*Jefa delegacional en Iztacalco*  
2000-2003

Licenciada y maestra en Sociología por la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Nacional Autónoma de México, doctora en Ciencias Sociales por el Posgrado Integral en Ciencias Sociales de la Universidad de Sonora, con especialidad en Mediación para la Igualdad de Oportunidades en la Participación Social y en el Empleo por la Uni-

versitat Jaume, Castellón, España. Fue jefa delegacional en Iztacalco. Además de consejera nacional del Partido de la Revolución Democrática (PRD), asesora del Grupo Parlamentario del PRD en la Cámara de Senadores en la LX Legislatura y diputada federal de la LXII Legislatura. Con 16 años como docente e investigadora; y los mismos años de experiencia en organismos de la sociedad civil, como presidenta de varias asociaciones civiles, coordinadora de diversos proyectos y promotora social; ha sido suplente de la cartera de Relaciones Internacionales del Comité Directivo de la Federación de Mujeres Municipalistas de América Latina y el Caribe; e integrante del Consejo Consultivo del Programa de la Mujer del Distrito Federal. Es autora de diversos artículos, como “La importancia de la perspectiva de género en la formación de profesionales a cargo de la prevención y atención de las adicciones”; coautora del Programa de Cultura Institucional con Perspectiva de Género del Instituto de las Mujeres del Gobierno de San Luis Potosí; y coordinadora del libro *Sexualidades y géneros imaginados: educación, políticas e identidades LGBT*, entre otros.



*María Guadalupe Morales Rubio*  
*Jefa delegacional en Venustiano Carranza*  
 2000-2003

Licenciada en Educación Primaria por la Benemérita Escuela Nacional de Maestros. Cuenta con diplomados en Administración Pública y Participación Ciudadana por la Universidad Autónoma Metropolitana y en Administración Gubernamental por el Tecnológico de Monterrey. Fue jefa delegacional en Venustiano Carranza. También se desempeñó como profesora en varias instituciones educativas de nivel básico, medio y superior. Dentro del Partido Acción Nacional ocupó diversos cargos, como representante suplente ante el Consejo General del Instituto Electoral del Distrito Federal, y del Consejo Distrital Electoral del Instituto Federal Electoral, así como secretaria de Afiliación y de Capacitación del Comité Distrital del Distrito Federal. Además, fue miembro del Comité Directivo Delegacional en Venustiano Carranza y diputada local suplente en la Asamblea Legislativa del Distrito Federal. Actualmente es diputada local en la I Legislatura del Congreso de la Ciudad de México.



*Virginia Jaramillo Flores*  
*Jefa delegacional en Cuauhtémoc*  
2003-2006

Fue licenciada en Trabajo Social, y se desempeñó como jefa delegacional en Cuauhtémoc. Fue elegida para la primera Asamblea Legislativa del Distrito Federal. Era directora general de una organización civil no lucrativa llamada Vanguardia por la Justicia y la Felicidad, y militaba en el Partido Revolucionario Institucional.



*Fátima Mena Ortega*  
*Jefa delegacional en Tláhuac*  
2003-2006

Licenciada en Contaduría y en Administración de Empresas por la Universidad Nacional Autónoma de México, cuenta con diplomados en Dirección Estratégica en la Administración Pública por el Instituto Tecnológico Autónomo de México y en Prácticas Parlamentarias por el Instituto Nacional de Administración Pública. Fue jefa delegacional en Tláhuac. También ocupó, entre otros cargos públicos, el de secretaria técnica de la Comisión de Desarrollo Rural de la Asamblea Legislativa del Distrito Federal y el de jefa de Unidad de Control y Evaluación en la Contraloría de la misma Asamblea. Es catedrática del Instituto Tecnológico de Tláhuac II.



*Ruth Zavaleta Salgado*  
*Jefa delegacional en Venustiano Carranza*  
2003-2005

Licenciada en Sociología Política por la Facultad de Estudios Superiores Acatlán de la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM); tiene la maestría en Derecho Constitucional y el doctorado en Derecho por el Posgrado de la Facultad de Derecho de la UNAM. Fue jefa delegacional en Venustiano Carranza. Además de asesora de la Fiscalía Especializada para la Atención de Delitos Electorales; coordinadora de la Mesa contra la Violencia Política hacia las Mujeres; directora general de Participación Ciudadana de Prevención de la Violencia y la Delincuencia en la Secretaría de Gobernación; diputada federal por la LX y la

LXII legislaturas; coordinadora de la Institucionalización de la Perspectiva de Género del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación; y diputada local por el XXXI Distrito de Iztapalapa. Es catedrática en la División de Estudios de Posgrado de la Facultad de Derecho de la UNAM, integrante del Claustro de Doctores de la misma facultad, así como del Consejo Político de Banamex y del Colegio de Profesores-Investigadores con Actividades Académicas Formales en Universidades Extranjeras de Excelencia, A.C. Ha recibido diversos reconocimientos, como el de Mujer Política Mexicana, la Medalla al Premio Estatal al Mérito Cívico “Eduardo Neri” y la Medalla al Espíritu Legislativo “José María Morelos y Pavón”. Es coautora de varios artículos, entre ellos “La política con rostro de mujer” y “Situación socioeconómica, política y de violencia de las mujeres mexicanas”; y de algunos libros, como *Balance en el proceso democratizador de México 1988-2009* y *Sobre el nuevo federalismo electoral en México*.



*Rocío Barrera Badillo*  
*Jefa delegacional en Venustiano Carranza*  
*2005-2006*

Licenciada en Ciencias Políticas y Administración Pública por la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM) y en Derecho por la Universidad del Valle de México. Fue nombrada jefa delegacional en Venustiano Carranza para concluir el periodo de Ruth Zavaleta. Otros cargos que ha desempeñado en Venustiano Carranza son como directora general de Desarrollo Delegacional y directora general jurídica y de gobierno. También ha sido directora general de Regulación al Transporte en la Secretaría de Movilidad del Gobierno de la Ciudad de México; asesora en la Cámara de Diputados en la LXII Legislatura; y directora de Presupuesto en la VII Legislatura en la Asamblea Legislativa de la Ciudad de México. Actualmente es diputada de mayoría relativa por el Distrito 11 en la Ciudad de México correspondiente a Venustiano Carranza; además de investigadora en el Centro Estratégico de Análisis e Investigación Multidisciplinario del Sindicato de Trabajadores de la UNAM.



*Clara Marina Brugada Molina*  
*Jefa delegacional en Iztapalapa*  
*2009-2012*

Licenciada en Economía por la Universidad Autónoma Metropolitana-Iztapalapa. Ocupó el cargo de jefa delegacional en Iztapalapa. Política mexicana, ha sido activista social, legisladora, servidora pública y actual alcaldesa de Iztapalapa por segunda vez. Fue organizadora del primer plebiscito ciudadano por la democracia en la ciudad. Ha sido impulsora de la organización libre de los ciudadanos y de la incidencia pública de las organizaciones de la sociedad civil. Fue diputada federal a la LIX Legislatura por el XXVI Distrito Electoral Federal del Distrito Federal; consejera ciudadana de la delegación Iztapalapa; diputada federal en la LVII Legislatura; y diputada local en la Asamblea Legislativa del Distrito Federal. Asimismo, se ha desempeñado como procuradora social del Distrito Federal; así como diputada y vicepresidenta de la Asamblea Constituyente de la Ciudad de México.



*Nora del Carmen Bárbara Arias Contreras*  
*Jefa delegacional en Gustavo A. Madero*  
*2012-2015*

Egresada de la licenciatura en Administración de la Universidad Autónoma Metropolitana y de la maestría en Administración Pública del Instituto Nacional de Administración Pública. Fue jefa delegacional en Gustavo A. Madero. Fungió como diputada en la VII Legislatura de la Asamblea Legislativa del Distrito Federal, donde fue presidenta de la Comisión de Salud y Asistencia Social. Actualmente es dirigente estatal del Partido de la Revolución Democrática (PRD) en la Ciudad de México. Recibió de la dirigencia del PRD la Medalla “Benita Galeana”, otorgada a la mejor presidenta o al mejor presidente municipal o jefa o jefe delegacional (alcaldesa o alcalde) del país.





*Bertha Xóchitl Gálvez Ruiz*  
*Jefa delegacional en Miguel Hidalgo*  
 2015-2018

Ingeniera en Computación por la Universidad Nacional Autónoma de México, con especialidades en robótica, inteligencia artificial, edificios inteligentes, sustentabilidad y ahorro de energía. Se desempeñó como jefa delegacional en Miguel Hidalgo. Ha ocupado diversos cargos, entre ellos directora general de la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas y titular de la Comisión de Desarrollo de los Pueblos Indígenas. Creó la Fundación Porvenir, que apoya a niños con desnutrición en zonas indígenas del país, y la empresa High Tech Services, especializada en el diseño de edificios inteligentes. Fue promotora de la reforma constitucional en materia de derechos y cultura indígena y de la *Ley General de Derechos Lingüísticos de los Pueblos Indígenas*. Asimismo, impulsó una política de sustentabilidad y movilidad en Miguel Hidalgo. Recibió el Premio a la Empresaria del Año, el Premio Global de Liderazgo Femenino, y fue reconocida como la primera mujer mexicana en formar parte de la lista de los 100 Líderes Globales del Futuro. Actualmente es senadora de la República en la LXIV Legislatura.

La edición electrónica de *Mujeres que han gobernado la Ciudad de México: delegadas y jefas delegacionales (1976-2018)* concluyó el 16 de agosto de 2021. El cuidado de la edición estuvo a cargo de Mónica Álvarez Ramírez, supervisora de grupo “B”. Se utilizó la fuente tipográfica Stempel Garamond LT Std.



Instituto Electoral de la Ciudad de México  
Huizaches 25, colonia Rancho Los Colorines,  
Tlalpan, 14386, Ciudad de México

[www.iecm.mx](http://www.iecm.mx)